

مدیریت در سازمان

مؤلفین: علیرضا فرخنده‌زاده، محمد کماندار، آزاد خردمند

فرهنگ مانا

۱۳۹۵

سرشناسه: فرخنده زاده، علیرضا، ۱۳۵۰
 عنوان و نام پدیدآور: مدیریت در سازمان / مؤلفین: علیرضا فرخنده زاده، محمد کماندار، آزاد خردمند
 مشخصات نشر: سی سخت: فرهنگ مانا، ۱۳۹۵.
 مشخصات ظاهری: ۲۱۸ ص
 شابک: ۱۵۵۰۰۰ ریال ۶-۷۳-۷۵۷۱-۶۰۰-۹۷۸
 وضعیت فهرست نویسی: فیبا
 موضوع: مدیریت
 موضوع: Management
 موضوع: سازمان
 موضوع: Organization
 شناسه افزوده: کماندار، محمد، ۱۳۵۴
 شناسه افزوده: خردمند، آزاد، ۱۳۴۴
 رده بندی کننده: ۱۳۰۴۲/ف۲۷ HD
 ردیف دیوانی: ۶۵۸
 شماره کتابشناسی: ۴۵۰۷۴۷۲



مدیریت در سازمان

مؤلفین: علیرضا فرخنده زاده - محمد کماندار - آزاد خردمند

صفحه آرا: مینا سمی

طراح جلد: محمدرضا چشمه

شمارگان: ۱۲۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

لیتوگرافی: نقره آبی

چاپ: زیتون سبز

شابک: ۶-۷۳-۷۵۷۱-۶۰۰-۹۷۸

ناشر: فرهنگ مانا

قیمت: ۱۵۵۰۰۰ ریال

فهرست

فصل اول تعریف سیستم

۱۲.....	سیستم باز و سیستم بسته
۱۳.....	سازمان در قالب سیستم
۱۵.....	کاربرد تئوری سیستم مدیریت
۱۷.....	چکیده
۱۸.....	سیر تحول نظریه‌های علم مدیریت
۱۹.....	نخستین نظریات
۲۰.....	دوره کلاسیکها
۲۴.....	نظریه نئوکلاسیکها
۲۷.....	نظریه‌های انسانی
۲۸.....	نظریه X و Y
۲۸.....	نظریه شخصیت و سازمان
۲۹.....	نظریه‌های علوم رفتاری BEHAVIORAL SCIENCE
۳۴.....	نگرش کمی مدیریت
۳۵.....	نگرش سیستمی
۳۷.....	مدل کوانتومی سازمان و مدیریت (۱۳۸۵)
۳۹.....	مدیریت از نقطه صفر
۴۰.....	ویژگی‌های یاری‌دهنده مدیریت از نقطه صفر

فصل دوم: مدیریت منابع انسانی

۴۵		مقدمه
۴۶		تعریف
۴۷		مدیریت منابع انسانی و مدیریت کارکنان
۴۸		فلسفه مدیریت منابع انسانی
۴۹		ر. بکردهای مدیریت منابع انسانی
۵۰		اهداف مدیریت منابع انسانی
۵۰		علایف مدیریت منابع انسانی
۵۲		عوامل اثر بر مدیریت منابع انسانی
۵۲		عوامل بیرونی
۵۲		عوامل درونی
۵۲		ویژگی فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی
۵۳		مدیریت منابع انسانی در قالب یک سیستم
۵۴		سیستم اطلاعات منابع انسانی

فصل سوم: اشتباهات مدیران منابع انسانی

۵۷		مقدمه
۵۸		ده اشتباه رایج ارزشیابی
۶۲		اشتباهات رایج دپارتمان‌های منابع انسانی
۶۵		ماهیت و بهبود عملکرد
۶۵		تشخیص مشکلات عملکرد
۶۶		یک الگوی هفت عامله در ارزشیابی عملکرد
۶۶		استعداد
۶۶		سطح مهارت
۶۷		درک وظیفه (کار)
۶۷		اجتناب از تلاش
۶۷		کاستن از سطح تلاش
۶۸		عدم پایداری

عوامل بیرونی	۶۸
نتیجه گیری	۶۸
روانشناسی در مدیریت	۶۹

فصل چهارم: چرا زنان مدیران بهتری هستند

مقدمه	۷۷
دیدگاه زیست شناسی	۷۸
رهبران زنان	۷۹
زنان در ارتباط با مهارت ها	۸۰
هنوز کارها ناتمام زیادی مانده است	۸۲
شش سیگما	۸۲
تاریخچه شش سیگما	۸۵
مفهوم شش سیگما	۸۷
اصول شش گانه شش سیگما	۸۸
ویژگی های شش سیگما	۹۱
سه مسیر اصلی در اجرای شش سیگما	۹۲
مسیر اول: دگرگونی سازمان	۹۲
مسیر دوم: بهبود استراتژیک	۹۴
مسیر سوم: حل مسئله	۹۵
کدام صحیح است؟	۹۶

فصل پنجم: قاطعیت در مدیریت

مقدمه	۹۷
تعریف قاطعیت	۹۸
کارکردها	۹۹
زمینه فرهنگی قاطعیت	۹۹
طبقه بندی رفتار افراد	۱۰۰
مدیریت افراد کمرو	۱۰۴

۱۰۴.....افراد قاطع

۱۰۵.....زمان قاطعیت

۱۰۷.....مدیران آینده نگر

۱۰۸.....محورهای دانش آینده‌نگری و آینده‌پژوهی

نصل ششم: مدیریت و تعارض سازمانی

۱۱۱.....مقدمه

۱۱۲.....مفهوم تعارض

۱۱۲.....جایگاه تعارض در مدیریت

۱۱۳.....نظریه ست

۱۱۳.....نظریه روابط انسانی

۱۱۴.....نظریه تعامل

۱۱۴.....تقسیم بندی تعارضات سازمانی

۱۱۴.....تعارض بر حسب طرف‌های تعارض

۱۱۵.....تعارض سازنده در برابر تعارض مخرب

۱۱۶.....ارزیابی منشأ تعارضات سازمانی

۱۱۸.....مدیریت تعارض

۱۱۹.....استراتژی ایجاد تعارض سازنده در سازمان

۱۲۰.....فضائل اخلاقی و مدیر قرن بیست و یکم

۱۲۶.....خلاصه

۱۲۷.....اهمیت روانشناسی در مدیریت

۱۳۴.....تحول فکری مدیریت

۱۴۵.....اصول و دستورات برجسته ترور شخصیت

۱۴۷.....خلاصه

۱۴۸.....تکنولوژی مدیریت در هزاره سوم

۱۵۳.....مهارت‌های مدیریت

۱۵۷.....نقش بینش در مدیریت

۱۵۸.....موفقیت رهبری فورد

۱۵۹	تعریف بینش (VISION).....
۱۶۳	نقش مدیریت در فرهنگ سازی سازمانی.....
۱۶۹	مدیریت در مراکز آموزشی.....
۱۷۰	ویژگیهای مدرسه محوری.....
۱۷۰	اهداف مدرسه محوری.....
۱۷۱	محدودیت های مدرسه محوری.....
۱۷۱	مدیریت مدرسه محور.....
۱۷۳	نقد و بررسی.....
۱۷۴	نکته‌ها، کاربردها و سهم در مدیریت.....
۱۸۹	نکته‌های کاربردی برای مدیریت بهتر.....
۲۱۱	۴۵ جمله مدیریتی از ۴۰ کتاب مدیریت.....
۲۱۷	منابع:.....
۲۱۹	جهت یادداشت:.....