

گفتمان

مبانی مدیریت دولتی

دکتر علیرضا حسین پور سنبلی

عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه

گروه مدیریت دولتی

دکتر علی فلسفی

مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه

گروه مدیریت دولتی



سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
عنوان قراردادی
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
شابک

حسین پور سنبلی، علیرضا، ۱۳۳۶
گفتمان مبانی مدیریت دولتی / علیرضا حسین پور سنبلی، علی فلسفی.
ایران. قوانین و احکام
مراغه: مکتب اسنوند ۱۳۹۵
۱۹۸ص. مصور
۹-۴۶-۷۸۷۵-۶۰۰-۹۷۸ / ۱۲۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی : فیبا

یادداشت
: کتابنامه: ص. ۱۸۸-۱۹۲

موضوع
: سازمان های دولتی - ایران - مدیریت Administrative agencies-Iran_Management

موضوع
: مدیریت دولتی - ایران Public administration-Iran

موضوع
: استخدام دولتی - ایران Civil service -Iran

رده بندی کنگر
۱۳۹۵م ۴۵۵ / ۱۷۸۵ JQ

رده بندی دیویی
۱۱۵۵

شماره کتابشناسی ملی
۰۲۸۰



گفتمان مبانی مدیریت دولتی

علیرضا حسین پور سنبلی - علی فلسفی

طراح جلد: محسن مولایی

چاپ و صحافی: گاندی

چاپ اول: ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹-۴۶-۷۸۷۵-۶۰۰-۹۷۸

قیمت: ۱۲۰۰۰ تومان

مراغه: سه راه اوحدی - ابتدای قم شمالی - فرهنگسرای سرو (نشر مکتب اسنوند)

۰۹۳۶۲۶۱۴۲۴۰ - ۰۴۱۳۷۲۴۹۹۴۳

Maktabe.asnavand@gmail.com

فهرست

۱	پیشگفتار.....
۲	فصل اول - مقدمه ای بر مفاهیم پایه در مدیریت دولتی.....
۲	مقدمه.....
۳	مدیریت دولتی چیست.....
۶	تعریف اداره.....
۷	تفاوت اداره و مدیریت.....
۹	مدیریت: هنر یا علم.....
۱۱	کاربرد دوگانه واه مدیریت دولتی.....
۱۲	مدیریت دولتی در مفهوم عمل عقلانی.....
۱۳	معنای مدیریت: عمل عقلایی همکاری گونه.....
۱۴	مدیریت دولتی در مفهوم عمل غیر عقلانی.....
۱۵	مدیریت دولتی و دولت.....
۱۶	مدیریت دولتی و سازمانهای خصوصی.....
۱۷	معادل فرض کردن مدیریت دولتی و مدیریت در بخش دولت.....
۱۹	فصل دوم - آغاز تئوری مدیریت دولتی.....
۱۹	آغاز تئوری مدیریت دولتی.....
۲۰	گسترش دوکراسی.....
۲۱	رویکرد شبه بازرگانی ویلسون.....
۲۳	سیاست - اداره، سیاست و اداره.....
۳۱	فصل سوم - مدیریت دولتی به عنوان یک حرفه.....
۳۱	مدیریت دولتی به عنوان یک حرفه.....
۳۲	تعاریف سیاسی اداره امور دولتی.....
۳۷	تعاریف قانونی اداره امور دولتی.....
۴۱	تعاریف مدیریتی اداره امور دولتی.....
۴۴	تعریف اداره امور دولتی به عنوان یک شغل یا حرفه.....
۵۲	فصل چهارم - سیری در مفهوم بوروکراسی.....
۵۲	مقدمه.....
۵۳	تعریف سازمان.....
۵۴	مفهوم بوروکراسی و تاریخچه پیدایش آن.....

۵۶	انواع بوروکراسی
۵۶	بوروکراسی جانبداری حزبی
۵۷	بوروکراسی مبتنی بر لیاقت
۶۴	مارکسیسم و بوروکراسی
۶۴	مارکس
۶۶	لنین
۶۷	روزالوکزامبورگ
۶۷	تروتسکی
۶۹	ماکس وبر و بوروکراسی
۷۰	مشخصات بوروکراسی وبر
۷۱	مقایسه دی‌ناه، رکس و وبر
۷۱	بررسی و تحلیل انتقاد بر بوروکراسی
۷۲	رابرت میشلز
۷۳	رابرت کینگر مرتون
۷۵	فیلیپ سلزنیک
۷۷	آلوین وارد گولدنر
۸۰	فصل پنجم - تاریخچه مدیریت دولتی در ایران
۸۰	مقدمه
۸۱	اداره امور دولتی در ایران اسلامی (دیدگاه امام علی (ع))
۸۳	اداره امور دولتی در ایران (قرن پنجم هجری)
۸۶	آغاز دوره مشروطیت و سلطنت رضا شاه در ساختار مدیریتی ایران
۸۷	نگاهی گذرا بر پیشینه برنامه ریزی ملی در ایران
۸۸	مدیریت دولت و نقش قوه مجریه در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۹۱	فصل ششم - سیری در تاریخ برنامه ریزی ایران
۹۱	مقدمه
۹۳	تعریف برنامه ریزی ملی
۹۳	انواع برنامه ریزی ملی
۹۵	اهداف برنامه ریزی ملی
۹۶	فواید برنامه ریزی ملی
۹۷	فرایند برنامه ریزی ملی
۹۷	سطوح برنامه ریزی ملی

۹۹	برنامه ریزی منطقه ای
۱۰۰	ضرورت‌های برنامه ریزی منطقه ای
۱۰۰	فرایند برنامه ریزی منطقه ای
۱۰۲	سابقه برنامه ریزی در ایران
۱۰۳	برنامه عمرانی هفتساله اول (۱۳۲۷-۱۳۳۴)
۱۰۴	برنامه عمرانی هفتساله دوم (۱۳۳۴-۱۳۴۱)
۱۰۶	برنامه سوم عمرانی کشور (۱۳۴۱-۱۳۴۶)
۱۰۹	برنامه چهارم عمرانی کشور (۱۳۴۷-۱۳۵۱)
۱۱۰	برنامه پنجم عمرانی کشور (۱۳۵۲-۱۳۵۶)
۱۱۳	برنامه ششم عمرانی کشور (۱۳۵۷-۱۳۶۱)
۱۱۵	فصل هفتم - بحث‌هایی بر شرکت‌های دولتی
۱۱۵	شرکت‌های دولتی
۱۱۵	ضرورت تشکیل شرکت‌های دولتی
۱۱۶	ویژگی‌های شرکت‌های دولتی
۱۱۸	ارکان شرکت‌های دولتی
۱۲۱	انواع شرکت‌های دولتی
۱۲۵	نظارت بر شرکت‌های دولتی
۱۲۷	فصل هشتم - نظارت بر سازمان‌های دولتی
۱۲۷	تعریف کنترل
۱۲۸	فرایند نظارت (کنترل)
۱۳۱	انواع کنترل
۱۳۳	سازوکار نظارت بر سازمان‌های دولتی ایران
۱۴۲	فصل نهم - کلیاتی در زمینه مدیریت امور دولتی و اصلاحات اداری (در حال توسعه)
۱۴۲	وظایف جدید مدیریت امور دولتی
۱۴۳	عقب ماندگی اداری
۱۴۴	مشکلات اداری کشورهای در حال توسعه
۱۴۵	اصلاحات اداری و اهداف آن در کشورهای در حال توسعه
۱۴۷	مواردی از اصلاحات اداری در کشورهای در حال توسعه
۱۴۷	اهداف واقعی اصلاحات اداری در کشورهای در حال توسعه (جنبه‌های سیاسی اصلاحات)
۱۴۸	اهداف اداری، اقدام سیاسی
۱۴۹	نقش رهبران سیاسی در پیشبرد انقلاب و اصلاح اداری

فصل دهم - نگاهی گذرا بر قوانین استخدامی کشور.....	۱۵۱
مقدمه.....	۱۵۱
بررسی قانون استخدامی کشور.....	۱۵۲
ورود به خدمت و انتصابات.....	۱۵۲
تامین آسایش و حفظ سلامت مستخدمین رسمی.....	۱۵۵
تکالیف عمومی مستخدمین.....	۱۵۶
حفظ حقوق استخدامی مستخدمین.....	۱۵۸
بازنشستگی و وظیفه.....	۱۶۰
تشکیل سازمان امور اداری و استخدامی کشور.....	۱۶۵
بررسی قانون مدیریت خدمات کشوری.....	۱۶۷
ورود به خدمت.....	۱۶۷
استخدام.....	۱۶۹
انتصاب و ارتقای شغل.....	۱۷۱
توانمندسازی.....	۱۷۲
ارزیابی عملکرد.....	۱۷۳
حقوق و تکالیف کارمندان.....	۱۷۴
تامین اجتماعی.....	۱۷۸
شورای عالی اداری و شورای توسعه مدیریت سرمایه انسانی.....	۱۷۹
منابع فارسی.....	۱۸۳
منابع انگلیسی.....	۱۸۴

پیشگفتار

انقلاب صنعتی و پیشرفت علوم و تکنولوژی ترکیب جدید جمعیت روستایی و شهری و توسعه روز افزون نیازهای انسانی و بسیاری پدیده‌های دیگر روز به روز به پیچیدگی جوامع انسانی افزوده است. حکومتها که در جوامع ابتدایی بسیار ساده بودند وظایف و امکانات محدودی داشتند و در دنیای جدید نه تنها در قبال ملت خود بار مسئولیت بسیار سنگینی را تقبل کرده‌اند بلکه در اجرا با مسائل بین‌المللی نیز متحمل مسئولیت‌های بسیار دشواری شده‌اند. پیچیدگی و اهمیت این وظایف، دست اندرکاران را به سوی نتایج این مسئولیت‌ها و چگونگی اجرای این وظایف معطوف داشت.

بدین ترتیب اداره به عنوان موضوعی بسیار جدی مورد مطالعه و بحث و توجه قرار گرفت و تلاش برای ارائه تعریف‌های گوناگون و تعیین حدود و وجوه مختلف آن به عمل آورده شد. مطالعات و بررسی‌ها دنبال افکار در این زمینه موجب شد تا معیارهایی برای بهتر کار کردن هر یک از این دو بخش دست‌آید. به علاوه پیشرفتهای درخشان علوم طبیعی و فیزیکی باعث گردید که اداره هم با همان مفهوم علم محض علم خوانده شود اما توجه به انسان در درون اداره بعنوان موجودی پیچیده و اسرارآمیز صورت گرفت و دقت اصول علمی این نظریه‌ها را مورد تردید قرار داد و نتیجتاً بحث‌های مربوط به هنر اداری آغاز شد.

در تهیه این کتاب کم و کاستیهایی از سرفصل‌ها و لفاف وجود خواهد داشت که نظرات زیبای خوانندگان ما را در راستای چاپهای بعدی این کتاب یاری خواهند رساند.

با سپاس فراوان - زمستان ۱۳۹۵

دکتر علیرضا حسین پور سنبلی

دکتر علی فلسفی