



موسسه کار و تأمین اجتماعی

۴۶۸

اخلاق کار

(در ادیان آسمانی و آئین های شرقی)

جاروسلاو پلیکان - جونگ کیتاگاوا

سید حسین نصر - یاماتوشی چیمه

مترجم: دکتر سید احمد موثقی

۱۳۹۲



موسسه تأمین اجتماعی

انتشارات مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

سرشناسه: پلیکان، باروسلاف یان، ۱۹۲۳ - م.
عنوان و نام پدیدآور: اخلاق کار (در ادیان آسمانی و آیین های شرقی) /
جاروسلا و پلیکان، جوزف کیتاگوا، سید حسین نصر؛ یاماتوشی چی هی
ترجمه سیداحمد موثقی.
مشخصات نشر: تهران، موسسه کار و تأمین اجتماعی، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری: د ۱۰۶ ص.
فروست: موسسه کار و تأمین اجتماعی: ۴۶۸.
شابک: ۵۰،۰۰۰ ریال ۲۳۳-۰۰-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی: فیبا
موضوع: کار - جنبه های مذهبی
موضوع: اسلام و کار
مترجم: هاف ده: کیتاگوا، جوزف میتسو، ۱۹۱۵ - م. Kitagawa, Joseph Mitsuo
نماینده: نصر، سیدحسین، ۱۳۱۲ - Nasr, Seyyed Hossein
سرشناسه اف: موثقی، سیداحمد، ۱۳۳۷ - مترجم
رده بندی کنگره: ۱۳۹۲ ۳ الف/ب/۴۹۰۴ HD
رده بندی دی.بی: ۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی: ۳۳۲۱

اخلاق کار (در ادیان آسمانی و آیین های شرقی)
ناشر: مؤسسه کار و تأمین اجتماع
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
نوبت چاپ: اول ۱۳۹۲
شابک: ۵۰،۰۰۰ ریال ۲۳۳-۰۰-۶۰۰-۹۷۸
قیمت: ۵۰،۰۰۰ ریال
طراحی جلد: سیداحمد رضوی
صفحه آرایشی متن: محمد عسگری
امور فنی چاپ: محمد عسگری
لیتوگرافی چاپ و صحافی: سازمان چاپ و انتشارات

نشانی: پاسداران - ابتدای اختیاریه جنوبی - کوچه آزاده - شماره ۵

کدپستی: ۸۴۱۱۴۹۵۴۹۱

تلفن: ۳۳۷۲۶۵۲۲ دورنگار: ۱۹۸۹۸۵۲۲

شبکه اطلاع رسانی: www.lssi.ir پست الکترونیکی: lssi@lssi.ir

فهرست مطالب

الف		مقدمه
ج		پیشگفتار
۱		حکم و فرمان یا لعنت و نفرین؟ برادون در کار در سنت یهودی - مسیحی ..
۲۱		نأملاتی پیرامون اخلاق کار در ادیان آسیای شرق
۵۱		اخلاق کار اسلامی
۶۹		روح سرمایه داری ژاپنی

مقدمه:

کار جوهره وجودی آدمی است و می تواند مسیر تکامل فردی و اجتماعی زندگی انسان را ترسیم و متحول کند.

طبق بررسی ها و مطالعات بانک جهانی منابع انسانی پایه اصلی ثروت ملت ها را تشکیل می دهند و سهم منابع انسانی در اندازه گیری ثروت کشورها و در تولید ثروت به مراتب بالاتر از سایر عوامل است، ارزش سرمایه های انسانی را نمی توان از حاصل جمع شمارش کارکنان یک کارگاه یا یک کشور استخراج نمود بلکه سنجش سرمایه های انسانی هر جامعه را بایستی در بوته شاخص های ترکیبی محک رد و برآیند مجموعه به دست آمده را به عنوان منتجه سرمایه انسانی محسوب نمود.

«اخلاق کار» بیانگر قدر و منزلتی است که افراد برای کار باور دارند و آن را عامل موفقیت و سعادتمندی می دانند. بیان دیگر ارزشی است که می تواند از «کار» هر انسانی حاصل شود اما این ارزش هم دارای مراتبی است، مراتب اخلاق کار مجموعه ای از اصول و استانداردهائی است که بر عملکرد افراد حاکمیت دارد و قبل از هر چیز یک ارزش انسانی است که می تواند به شکلی به ارتباط عاطفی انسان با محیط کار خود برگردد، این پدیده را در سطح ملی می توان به سرمایه انسانی تعبیر نمود.

لذا نقش و جایگاه مهم اخلاق کار در تسریع روند توسعه و پیشرفت یک کشور را نمی توان کم اهمیت انگاشت. اخلاق «خوب» کار است که می تواند به استحکام شخصیت فردی شاغل و اعتلای آن کمک نماید و مقوله ای والا تر و گسترده تر از بهره وری نیروی کار است گرچه وجود اخلاق کار می تواند پیشرفت و تداوم بهره وری باشد. حضرت علی (ع) می فرمایند: «بهترین کار آن است که برای خدا در آن خواسته شود»، بر این اساس شاید بتوان به برخی ویژگیهای اخلاق کار اشاره نمود: انجام کار با کیفیت، قانونگرایی، توجه به جنبه های مثبت کار، انتقاد پذیری، خلق و خو و رفتار مطلوب، اعتماد آفرینی، تسهیل کننده روابط انسانی، مسئولیت پذیری اخلاقی، نقش پذیری اجتماعی در محیط کار، توجه به

مسئولیت‌های سازمانی، تحول‌گرایی، قابل پیش بینی بودن، کاهنده تنش‌های سازمانی، تمایل به توانمندسازی، وفاداری شغلی و سازمانی و وجود انگیزه. محدوده اخلاق کار به سادگی قابل احصاء نیست اما مرزهای آن با مقولات اخلاق حرفه‌ای، اخلاق سازمانی، اخلاق کسب و کار، اخلاق مدیریت، اخلاق اجتماعی مشترک است، هر کدام از این حوزه‌ها مستقل از یکدیگر هستند گرچه ممکن است بعضاً در مواردی زیرمجموعه یکدیگر نیز قرار گیرند. اخلاق کار بر محیط‌های کار حاکم است و بیانگر میزان، درجه و کیفیت مسئولیت‌پذیری انفرادی و از حیث انجام شغل است.

ضرورت است رابطه اخلاق کار با فرهنگ رایج جامعه، سرمایه اجتماعی، اخلاق سازمانی پیش از پیش کنکاش و مورد بررسی بیشتر قرار گیرد.

تبیین ابعاد مؤلفه‌های اخلاق کار، روش‌شناسی سنجش آن، مبانی اخلاق کار، آسیب‌شناسی اخلاق کار، راهکارهای ارتقاء اخلاق کار، تعمیم اخلاق کار، رابطه اخلاق کار و مهارت، اخلاق کار و قانون، همگی در شمار موضوعاتی می‌باشند که هر کدام می‌تواند در پژوهش‌های جداگانه واکاوی شوند.

توسعه دانش اخلاق کار نیازمند هم‌همه متخصصان رشته‌های مختلف علوم انسانی در کنار کارآفرینان و فعالان صنعتی است تا بتوان از رهگذر این تعامل ارزشمند، به دست آورده‌های نوینی در این مهم بایستاد.

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی امیدوار است با انتشار این کتاب در زمینه افزایش سطح آگاهی‌های مدیران، کارشناسان، کارآفرینان، تاراج‌یابان، کارگران و علاقمندان به مسائل کسب و کار گامی هر چند کوچک برداشته را انتظار دارد با ارائه پیشنهادات خود زمینه ارتقاء کمی و کیفی کتاب را فراهم نمایند.

دکتر محمد رضا سپهری

رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی