



مبادیت منابع انسانی

تألف:

احمد قربان خانی

الهام منتظری

سرشناسه	قربانخانی، احمد، ۱۳۵۶ -
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت منابع انسانی / تالیف احمد قربانخانی، الهام منتظری.
مشخصات نشر	کرج: نکویان، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۲۴۰ ص.
شابک	978-600-94776-0-9
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	Manpower planning
شناسه افزوده	منتظری، الهام، ۱۳۶۳ -
رده بندی کنگره	۵۱۵۵۴۹HF / ن ۹ق ۴ ۱۳۹۵
رده بندی دیویی	۳۰۱/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۴۳۳۵۰۶۰

دوست عزیز، هرگونه کسب درآمد از دسترنج دیگران، تکثیر کتاب بدون اجازه از ناشر و فروش آن، کاری نادرست و نامشروع است. موجب بی‌اعتمادی و بروز پیامدهای ناگوار در زندگی و محیطی ناسالم برای خود و فرزندانمان می‌گردد.

پست الکترونیکی
chapegandi@gmail.com

مدیریت منابع انسانی

مولف: احمد قربانخانی، الهام منتظری

ناشر: نکویان

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰

تعداد صفحات: ۲۳۶ صفحه

قیمت: تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۴۷۷۶-۰-۹

مرکز چاپ و نشر: کرج، میدان نبوت، برج سفید. طبقه سوم، واحد ۶

تلفن: ۰۲۶۳۲۵۴۵۳۸۰

همراه: ۰۹۲۱۰۳۶۴۶۱۰

فصل اول

درآمدی بر مدیریت منابع انسانی

۱

فصل دوم

برنامه ریزی منابع انسانی

۲۳

فصل سوم

تجزیه و تحلیل شغل

۴۱

فصل چهارم

فرایند کارمندیابی

۵۷

فصل پنجم

گزینش منابع انسانی

۶۵

فصل ششم

آموزش و توسعه منابع انسانی

۷۷

فصل هفتم

مسیر پیشرفت شغل

۹۹

فصل هشتم

ارزیابی عملکرد

۱۱۵

فصل نهم

جبران خدمات کارکنان

۱۳۷

فصل دهم

توسعه مدیریت، مربیگری و منتورینگ

۱۵۷

فصل یازدهم

توانمندسازی کارکنان

۱۸۵

فصل دوازدهم

سازمان‌های یادگیرنده

۲۰۵

فصل سیزدهم

ایمنی و سلامت کارکنان

۲۱۳

فصل چهاردهم

تنظیم روابط کار و مذاکرات جمعی

۲۲۱

منابع و مآخذ

۲۳۵

امروزه نقش نیروی انسانی در سرنوشت سازمانها، نقشی بسیار مهم و تعیین کننده می باشد. در عصر حاضر، منابع انسانی در زمره مهمترین منابع و سرمایه های یک سازمان به حساب می آیند. اکنون مدیران سازمان های پیشرو به خوبی می دانند که هر قدر در زمینه توسعه و ارتقای نیروی انسانی سرمایه گذاری کنند موفقیت، کارایی و مزیت رقابتی سازمان خود را تضمین نموده اند. حال با توجه به تغییرات و تحولات شگرف و روزافزون موجود، یکی از کارآمدترین و موثرترین راه های به دست آوردن مزیت رقابتی، توانمند سازی نیروی انسانی سازمان ها است. در واقع تلاش در جهت جذب و ارتقاء منابع انسانی سازمان نه تنها هزینه به حساب نمی آید؛ بلکه نوعی سرمایه گذاری استراتژیک بوده و متضمن ادامه حیات و بقای سازمان در عرصه کسب و کار می باشد.

در کتاب حاضر تلاش شده است تا مبانی و اصول مدیریت منابع انسانی به بیان ساده و روان و به گونه ای قابل فهم برای دانشجویان رشته های مختلف مدیریت و مهندسی صنایع ارائه گردد.

امیدواریم کتاب حاضر، منشأ اثرات مثبتی در افزایش سطح آگاهی، دانش و شناخت دانشجویان عزیز این مرز و بوم قرار گیرد.

احمد قربانخانی

الهام منتظری