

منی خواهم مدیر خوبی باشم

راهنمای موثر در موفقیت مدیران

مؤلف

حسین آریایی‌پور

کارشناس ارشد مدیریت

میراثنامه	آریایی پور، حسین، ۱۳۳۱ -
عنوان و نام پندآور	میخواهم مدیر خوبی باشم: راهنمای موثر در موفقیت مدیران/ مولف حسین آریایی پور.
مشخصات نشر	تهران: انتشارات دلفی، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۱۰۸ ص: مصور.
شابک	۱۱۰۰۰۰ ریال 3-3-978-600-95688
وضعیت فهرست نویسی	آریا
موضوع	مدیریت
موضوع	Management
موضوع	مدیریت (اسلام)
موضوع	Management -- Religious aspects -- Islam
موضوع	مدیران -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع	Executives -- Professional ethics
رده بندی کنگره	۱۳۹۵ / ف۲۴ / HD۳۷
رده بندی دیویی	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۴۴۱۹۸۰۱



«می‌خواهم مدیر خوبی باشم»

مولف: حسین آریایی پور

ناشر: دلفی

ویراستار: سمانه ابهری

حروفنگار و صفحه‌آرا: امید شادلو

مدیر تولید: روح‌الله شهبازی

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

تیراژ: ۵۰۰

قیمت: ۱۱۰,۰۰۰ ریال

ناظر فنی چاپ: سجاد بهارلو

شابک: ۳-۳-۹۵۶۸۸-۶۰۰-۹۷۸

تهران، انقلاب اسلامی، پاساژ اندیشه، شماره دی ۴

تلفن: ۰۲۱-۲۲۰۰۳۴۶۹

کلیه حقوق، متعلق به انتشارات دلفی می‌باشد.

فهرست

۱.....	کلام وحی
۳.....	سخن مولف
۵.....	پیش گفتار
۹.....	تعریف مدیر و تفسیر مدیریت
۱۳.....	ویژگی های فردی مدیر
بررسی علل عمومی عدم موفقیت مدیران در مسئولیت های	
۱۵.....	گزینشی
همش و وظایف مدیریت های میانی در پایداری نظام	
۲۵.....	مدیریت
۲۷.....	شاخص های مدیریتی و ویژگی های مدیریت میانی
شاخص های سائر و مشکلات مدیران در دستگاه های	
۳۵.....	دولتی
بررسی مشکلات ناشی از تأثیر خصوصی سازی در	
۳۹.....	فرهنگ مدیریتی
گوشه ای از ابعاد راهبری و مدیریت از دیدگاه اسلام و	
۴۵.....	قرآن
۴۷.....	اصول و موازین مدیریت اسلامی
تأثیر دین و خدا ترسی در ابعاد شخصیتی و موفقیت	
۵۳.....	مدیر
نقدی کوتاه بر خصوصیات شاخص مدیری در نظام	
۵۵.....	اسلامی
۵۷.....	مدیریت از دیدگاه قرآن کریم و بزرگان دین
تحلیلی کوتاه بر نوشتار و دیدگاه مشاهیر در حوزه	
۶۵.....	مدیریت
۷۵.....	خصوصیات فردی مدیران آموزشی
۷۷.....	مدیریت در آموزش یا آموزش مدیریت شده
درک و برداشت یک جامعه کوچک آماری از مفهوم مدیر	
۷۹.....	و مدیریت

به نام یذنه و بود هستی بخش که بی منت، روح زیبای خود را در قالب بی منت، از بی شمار مخلوقاتش دمید و او را به شرف اشرف مخلوقات خود، به نام بشر، مفتخر نمود تا با عنوان خلیفه حضرتش در زمین، منشأ قدرت و تجلی نوری از انوار بی کران او بر روی زمین شود و با بعثت برگزیدگانی (پیامبران) از جنس بشر، بستر اوج گیری او را تا بی کران های انسانیت فراهم آورد و تا عالم امکان به او رخصت پرواز داد، تا آن چنان بالا رود که به جز خدا نبیند. و هان! ای بشر و ای اشرف مخلوقات و خلیفه خداوند بر روی زمین! تو آن فطرت پاک و زلالی هستی که ابلا بپادشاهی حضرتش بر روی زمین توسط ذات اقدسش به تو داده شده است و وای بر من و تو اگر به جای امانت داری این ودیعه گرانقدر، در حفظ و کرامت آن سستی کنیم و خود را به ورطه بی ارزشی و بی کفایتی بیفکنیم تا آنجا که مغضوب درگاهش قرار گیریم و خود را همسفر با شیطان در بیکران های ظلمت به منجلاب ذلت و خواری فروبریم.

بیاییم از هرآنچه که موجب تنزل شأن و منزلت مقام بندگی است دوری کنیم و خود را مزین به صفات نیکو و پسندیده ای که موجب رسیدن به اوج عزت و قرب الهی

است، بنماییم.

خوب باشیم و خوبی کنیم، حسن خلق را همواره در زندگی خود نهادینه کنیم، سوءظن را از خود دور و حسن ظن را به جای آن بنشانیم، خود را تافته جدا بافته از همنوعان خود ندانیم، خود را در مشکلات و اندوه دیگران شریک بدانیم و اجازه دهیم دیگران در شادی ما شریک شوند. خودخواه و خودبزرگبین نباشیم تا دیگران ما را بزرگ ببینند. بیاییم با استعانت از درگاه یگانه خالق جهان هستی، با تمام وجود، نفس خود را از رذایل اخلاقی که منشأ سقوط انسان به قمرای مذلت است، پاک و هرآنچه را که باعث هدایت و رشد کمالات انسان است در خود تقویت کنیم و همسو با ملاحظه بلکه پیشتازتر، به قرب حضرتش برسیم، ان شاء الله.

پایان گفتار

واژه مدیر به عنوان یک واژه شناخته شده در فرهنگ فارسی به فردی گفته می‌شود که از فکر، اندیشه و تدبیر در جهت هدایت زندگی فردی خود و یا اجتماع کوچک و بزرگی که برعهده او نهاده است؛ به خوبی استفاده نماید، و مدیریت روش و چگونگی استفاده از مهارت‌های ذکر شده در راهبری امور است که فرد در جایگاه یک مدیر می‌تواند با توانمندی خود در بهره‌گیری از توان مدیریتی و بهره‌گیری از این روش به شناخت زمان، مکان و ارزیابی موقعیت و متغیرهای تاثیرگذار و منابع در اختیار به هنگام تصمیم‌گیری نماید.

دغدغه یک فرد به عنوان مدیر همواره او را با چالش‌های مستمری ضمن طرح سؤالات مهم روبرو می‌کند. سؤالاتی از قبیل: «بر مشکلات چگونه فائق آییم؟»، «چه کنم تا زیرمجموعه مرا همراهی کنند؟»، «از چه راهکارهایی برای رسیدن به هدف استفاده نمایم؟»، «چگونه سازمان‌های غیررسمی شکل گرفته در زیرمجموعه خودم را شناسایی و با آنها تعامل نمایم؟» و ده‌ها سوال بزرگ و کوچک دیگر. در پاسخ به سؤالات فوق، معمولاً می‌توان از راه‌حل‌های

متعددی استفاده کرد. اما یک مدیر موفق آن است که بتواند ضمن بهره‌گیری از روش‌های برقراری روابط انسانی مؤثر و کارآمد بین خود و عوامل تحت امر خویش و مدیران بالاتر، از حداکثر توان و امکانات در اختیار، در راستای اعمال مدیریت و حرکت به سوی هدف استفاده کند. به عبارتی، مدیر ابتدا باید در جهت جلب اعتماد و تصرف قلوب و محبت زیرمجموعه قدم بردارد، و سپس به همراه زیرمجموعه و به صورت یک تیم و مجموعه منسجم نسبت به انجام اموری که آنها را به سمت هدف نزدیک می‌نماید، حرکت کند. یک مدیر هدایت‌سعی می‌کند که خللی در رابطه او و زیرمجموعه وجود نداشته باشد تا روند حرکت او به سوی اهداف سازمانی دچار اختلال نشود.

تجربیات عدنان مولف در طول نزدیک به ۲۸ سال سابقه مدیریت در بخش‌های دولتی و غیردولتی و تحصیلات علمی مقطع کارشناسی ارشد، زمینه‌ساز شد تا کتاب حاضر که تلفیقی است از مدیریت علم و تجربی، به رشته تألیف و تحریر درآید. اگرچه این کتاب از نظر حجم مطالب محدود است، لکن اهتمام و سعی مولف در ارائه محتوایی عینی و بیان مطالب ملموس و کاربردی، مدیریت معمول، مدنظر قرار گرفته است. مواردی که در جامعه منشی‌ها و تمامی مدیران همواره با آن روبرو بوده‌اند و به دلیل نداشتن آدینه شده فرهنگی در دستگاه‌های اجرایی (دولتی و غیردولتی) گماکان با آن روبرو خواهند بود، ان شاء الله مطالعه این کتاب کوچک، اثر قابل توجهی در بهبود روند مدیریتی مطالعه‌کنندگان در سطوح مختلف داشته باشد. ضمناً چنانچه خوانندگان عزیز در محتوای مطالب نارسایی و یا نقصی مشاهده فرمودند، آن را ناشی از کم‌بضاعتی این حقیر بدانند و امید است با بزرگ منشی خود، مولف را مورد عفو و بخشش قرار دهند.