

سبک رهبری
و مهارت مدیران در سازمان

مجتبی اسدی

عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

سرشناسه: اسدی، مجتبی، ۱۳۵۲ -

عنوان و نام پدیدآور: سبک رهبری و مهارت مدیران در سازمان / مولف مجتبی اسدی.

مشخصات نشر: کرمان: یاوران خرد پارسیان، ۱۳۹۵.

مشخصات ظاهری: ط. ۱۳۴ص: جدول، نمودار.

شابک: ۹۰۰۰۰ ریال: 7-0-96765-600-978

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

یادداشت: کتابنامه.

موضوع: رهبری

موضوع: Leadership

موضوع: مدیران

موضوع: Executives

موضوع: سازمان

موضوع: Organization

رده بندی کنگ: ۱۳۹۵۲س۴۸۶الف۷۷/۵۷HD

رده بندی دیویی: ۴۰۹۲/۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۴۵۱۴۰۲

سبک رهبری و مهارت مدیران در سازمان

ناشر: یاوران خرد پارسیان

نوبت چاپ: اول / زمستان ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۹۰۰۰ تومان

شابک: ۷ - ۰ - ۹۶۷۶۵ - ۶۰۰ - ۹۷۸

کلیه حقوق این اثر برای ناشر محفوظ می باشد

مرکز پخش: کرمان - چهارراه باغ ملی - ساختمان انصارالرسول - طبقه سوم

دفتر انتشارات یاوران خرد پارسیان

تلفن: ۰۹۱۴۰۰۹۵۷۵۹

فهرست

مقدمه مؤلف	۱۱
فصل اول: کلیات مباحث کتاب	۱۵
چکیده	۱۵
اهمیت پژوهش و نگارش با موضوع سبک رهبری و مهارت مدیران در سازمان	۱۹
تعاریفی از سبک رهبری و مهارت مدیران	۲۱
فصل دوم: چارچوب نظری و تئوریهای سبک رهبری در سازمان	۲۳
پیش تعریف رهبری	۲۳
تعریف رهبری	۲۴
تفاوت بین رهبری و مدیریت در سازمان	۲۵
نظریه‌های خصوصیات فردی رهبری	۲۶
تئوری‌ها و نظریه‌های رهبری	۲۷
الف) نظریه‌های رفتاری رهبری	۲۷
۱. تحقیقات رهبری دانشگاه اوهایو	۲۸

۲. تحقیقات رهبری دانشگاه میشیگان ۳۰
۳. تحقیقات رهبری دانشگاه آیووا ۳۱
۴. سبک‌های رهبری در سیستم‌های لیکرت ۳۲
۵. شیوه‌های رهبری در شبکه بلیک و موتون ۳۴
- (ب) نظریه‌های اقتضایی رهبری ۳۶
۱. مدل تئوری رهبری فیدلر ۳۷
۲. تئوری مسیر - هدف ۳۹
۳. الگوی رهبری مشارکتی ۴۲
۴. نظریه دوره زندگی ۴۴
- (ج) تئوری‌های جدید رهبری ۴۸
۱. عوامل ارتباطی دو نقره (VDL) ۴۸
۲. مدل اتصال پند - پند ۴۹
۳. نظریه جانشین‌های رهبری ۵۱
۴. نظریه رهبری کارزماتیک ۵۳
- ویژگی‌های عمده رهبران کارزماتیک ۵۳
۵. نظریه رهبری تحول‌گرا ۵۵
- (د) مسائل نوین رهبری ۵۶
۱. آیا رهبری مردان یا زنان متفاوت است؟ ۵۶
۲. تفویض اختیارات و مسئولیت‌ها ۵۷
- فصل سوم: تعاریف و نظریه‌های مهارت مدیریت در سازمان ۵۹
- مدیریت چیست؟ ۵۹
- وظایف مدیریت ۶۰
- توانایی و ویژگی‌های لازم برای مدیریت ۶۳
- مدیریت موفق و مؤثر ۶۴

۶۷	الگوی رفتار مدیران اثربخش
۶۸	الف) برنامه‌سازی
۶۸	ب) شبکه‌سازی
۶۹	ج) واداشتن شبکه به پیاده‌سازی برنامه‌ها
۶۹	شناستگی مدیران
۷۰	عوامل شناستگی
۷۰	تأثیر مهارت
۷۱	مهارت‌های مدیریت
۷۱	مهارت فن
۷۲	الف) مهارت‌های انسانی
۷۴	ب) مهارت ادراک (مفهومی)
۷۶	مهارت‌های ارتباطی
۷۶	مهارت‌های مرتبط با تصمیم‌گیری
۷۶	مهارت‌های مرتبط با خلاقیت
۸۱	فصل چهارم: آموزش روش پژوهش
۸۱	مقدمه
۸۱	موضوع پژوهش
۸۲	نظریه‌ها و فرضیه‌های اصلی و فرعی سبک رهبری و مدیریت
۸۲	الف) نظریه‌ها و فرضیات اصلی
۸۲	ب) نظریه‌ها و فرضیات فرعی
۸۲	هدف پژوهش کتاب سبک رهبری و مهارت مدیران در سازمان
۸۵	روش تحقیق
۸۶	جامعه آماری
۸۶	حجم نمونه

۸۶	ابزار جمع‌آوری اطلاعات.....
۸۷	پرسشنامه سبک رهبری.....
۸۸	پرسشنامه مهارت‌های مدیران.....
۸۹	شیوه جمع‌آوری اطلاعات.....
۸۹	روایی.....
۹۰	اعتبار.....
۹۰	روش تجزیه و تحلیل آماری اطلاعات.....
۹۱	فصل پنجم: تبیین و تحلیل داده‌ها.....
۹۱	مقدمه.....
۹۲	وضعیت متغیر سبک رهبری و تحقق.....
۹۲	وضعیت متغیر سبک رهبری.....
۹۳	الف) وضعیت مؤلفه‌های متغیر سبک رهبری.....
۹۳	وضعیت متغیر سبک رهبری: رابطه مدار.....
۹۵	وضعیت متغیر سبک رهبری: وظیفه مدار.....
۹۶	نمره‌های سبک رهبری و مؤلفه‌های آن.....
۹۸	بررسی توزیع متغیر سبک رهبری: مؤلفه‌های آن.....
۹۹	ب) وضعیت متغیر مهارت‌های مدیران و مؤلفه‌های آن.....
۹۹	وضعیت متغیر مهارت‌های مدیران.....
۱۰۰	وضعیت مؤلفه‌های متغیر مهارت‌های مدیران.....
۱۰۰	وضعیت متغیر تعیین روابط کاری.....
۱۰۲	وضعیت متغیر توجه به احساسات کارکنان.....
۱۰۳	وضعیت متغیر جهت دادن اعضاء گروه.....
۱۰۴	وضعیت متغیر تشویق اعضاء گروه.....
۱۰۶	نمره‌های متغیر مهارت‌های مدیران و مؤلفه‌های آن.....

۱۰۹	بررسی توزیع متغیر مهارت‌های مدیران و مؤلفه‌های آن
۱۱۰	بررسی فرضیه‌های تحقیق
۱۱۰	پیش فرضهای آزمون‌های پارامتریک
۱۱۱	شرایط اساسی استفاده برای کاربرد آزمونهای پارامتری
۱۱۳	فرضیه‌های تحقیق
	بین شبکه رهبری رابطه مدار و مهارت‌های مدیران در سازمانها، نهادها و ادارات
۱۱۴	دولتی شهرستان زرند رابطه وجود دارد.
۱۲۶	فصل ششم: نتیجه‌گیری بحث و بررسی
۱۲۶	مقدمه
۱۲۷	نتایج اصلی
۱۲۸	نتایج فرعی
۱۳۰	بحث و بررسی
۱۴۵	منابع و مآخذ
۱۴۹	پیوست
۱۵۱	مشخصات کلی پاسخگو
۱۵۱	پرسشنامه «A»
۱۵۶	پرسشنامه «B»

مقدمه مؤلف

سازمان‌ها برای تأمین نیازها و احتیاجات افراد به وجود آمده‌اند و در این میان مدیران مالکند شایستگی‌های خود را در راستای اثربخشی بیشتر سازمان‌ها بر سرش دهند. نقش مدیریت در تحقق اهداف سازمانی انکارناپذیر است و بدون مهارت‌های مدیران رشد اقتصادی، توسعه سیاسی و ثبات فرهنگی محال است زیرا مدیران سرنوشت‌ساز سازمان خود هستند. از مرفه دیگر بدیهی است که سبک رهبری مدیران برای کارکنان و به عبارتی سازمان اهمیت ویژه‌ای دارد و برای شناخت سبک یا نوع رفتار رهبر مشاهده فعالیت‌های او در سازمان ضروری است. با توجه به اینکه انسان اصلی‌ترین عامل تولید و محور اصلی عملکرد و بهره‌وری و گرانبهاترین سرمایه سازمان‌هاست، پس لازم است

توجه خاص و ویژه‌ای نسبت به منابع انسانی و رضایت آنها معطوف گردد و این رضایت حاصل نخواهد شد مگر با رفتار مناسب و در خور شایسته با هر فرد و موقعیت و ویژگی‌های فردی نیروی انسانی از آنجایی که رفتار رهبر (سبک رهبری) زیربنای ساختار نیاز فرد محسوب می‌شود و رفتار او را در وضعیت‌های مختلف بر می‌انگیزد، بنابراین سبک‌های متناوب رهبری باعث مهارت‌های متفاوت مدیریتی می‌شود.

در این کتاب به جگونگی دستیابی به وضعیت بعضی از ویژگی‌های فردی مدیران در سازمان‌های دولتی و وضعیت سبک رهبری مدیران در سازمان‌های دولتی اشاره گردیده است. تئوری وقتی مفید واقع می‌شود که در عمل به کار گرفته شود، در غیر اینصورت در حد نوشته‌ای در کتاب‌ها خرابد ماند. زیرا رمز پی‌بردن به مدیریت مؤثر، فهمیدن و تشخیص تغییرات فابل پیش‌بینی در رفتار به خصوص در مواجهه با اوضاع پیچیده، کاری است و با این تشخیص می‌توان شرایط مطلوب رهبری را ایجاد و سازمان را به حصول مقرون به صرف هدف از قبل تعیین شده هدایت کرد و با پی‌بردن به این رابطه، برنامه‌ریزان آموزشی با دادن آموزش‌های لازم برای توسعه اثربخشی هر سبک زمینه موقعیت بیش از پیش مدیران فراهم آورده و به بالندگی سازمان کمک خواهند نمود.

کتاب حاضر بر گرفته شده یکی از طرح‌های تحقیقاتی و پژوهشی
 ام در سال ۱۳۹۰ بوده و بر مبنای تفکرات ارزشمند دانشمندان مطرح
 در حوزه‌های جامعه‌شناسی روان‌شناسی علوم سیاسی
 رفتار سازمانی مدیریت و..... به رشته تحریر درآمده و به سرانجام
 مقصود رسیده است. ولی با همه ی این اوصاف ادعای اینکه این
 تحقیق پژوهش علمی که به صورت کتاب درآمده است این نیست
 که هیچ نقضی نداشته باشد. و به همه مسایل پاسخ گفته و نتیجه گیری
 مطلوب را داشته است. این بدین معناست این جانب که در آغاز
 مسیر انجام تحقیقات عامه - تالیف - تدوین و..... می باشم
 از برخورد های انتقادی و سازنده خوانندگان و گاه مکررم صمیمانه استقبال
 و از بازخوردهای صادقانه تان در انجام کارهای بعدی استفاده
 خواهد شد.

با تشکر

مجتبی اسدی