

اضرار و تهديدات المديرية و القيادة من المنظور الاسلامي

... ولا تقولن: إني مؤثر فأطاع، فإن ذلك (الطلقين المخادع) إدغال في القلب، ومنهكة للدين، وتقرب للغير. (مخج البلاغة، كتاب ٥٣)

تأليف

الدكتور محمد نادري - الدكتور روح الله كريمي خويكاني

ترجمة

الدكتور ميشم شيركش

دانشگاه علوم انتظامی

۱۳۹۶



دانشگاه علوم انتظامی امین

اضرار و تهدیدات مدیریه و القیاده من المنظور الاسلامی

نویسنده: دکتر محمد نادری - دکتر روح الله کریمی خویکانی

مترجم: دکتر میثم شیرکش

ویراستار علمی: دکتر بهمن منصوری

ناظر علمی: دکتر حیدر سهرابی

ناشر: دانشگاه علوم انتظامی امین

آماد: ری: کتاب فرهنگ شناسی

چاپ اول: ۱۳۹۶

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۹۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۳۶۳-۲۰۳-۵

لیتوگرافی، چاپ و صفحه‌آرایی: چاپخانه

نشانی انتشارات: تهران، ابتدای بزرگراه خرازی، خیابان شهید جدی اردبیلی، دانشگاه علوم انتظامی امین

تلفن: ۴۸۹۳۱۲۹۳

سرشناسه	نادری، محمد،
عنوان و نام پدیدآور	اضرار و تهدیدات مدیریه و القیاده من المنظور الاسلامی / تألیف محمد نادری، روح الله کریمی خویکانی؛ ترجمه میثم شیرکش.
عنوان قراردادی	آسیب‌ها و تهدیدهای مدیریه و فرماندهی دیدگاه اسلام، عربی
مشخصات ظاهری	۲۵۲ص. مشخصات نشر: تهران: دانشگاه علوم انتظامی امین، ۱۳۹۶.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۳۶۳-۲۰۳-۵ و ثبت فهرست نویسی: فیبا.
یادداشت	عربی. یادداشت: کتابنامه: ص. [۲۴۹] - ۲۵۴؛ همین صورت زیرنویس.
موضوع	مدیریت (اسلام) / Management - Religious aspects - Islam
موضوع	فرماندهی -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
موضوع	Command of troops -- Religious aspects -- Islam
شناسه افزوده	کریمی خویکانی، روح الله، شناسه افزوده: شیرکش، میثم،
شناسه افزوده	دانشگاه علوم انتظامی امین. شناسه افزوده: Amin Police University
رده بندی کنگره	BP۲۳۳/۶۷/۱۵۴۵۰۴۳ ۱۳۹۶
رده بندی دیویی	۶۵۸/۲۹۷
شماره کتابشناسی ملی	۴۷۴۲۹۲۱

المقدمة	١٩
الفصل الأول: تأملات	٢١
مدير وقائد عالم الوجود	٢١
الرئيس المدير (الأمير)	٢٢
سلسلة مراتب المديرية والقيادة في الإسلام	٢٣
المديرية والقيادة المثل	٢٤
الإدارة والقيادة في الإسلام .. أمانة	٢٤
مجال اختبار المديرية والقيادة في الإسلام	٢٨
المديرية والقيادة فرصة للخدمة والنمو	٢٩
المديرية والقيادة .. مهمة صعبة في نظر الإسلام	٣٠
المديرية والقيادة في الإسلام .. ضرورة	٣٢
أهداف المديرية والقيادة في الإسلام	٣٥
سمات مدراء وقادة جيش الإسلام	٣٦
واجبات المدراء والقادة في الإسلام	٣٨
القدرات اللازمة للمدراء والقادة	٤٠
أسس اقتدار المدراء والقادة	٤٠
حكومة المديرية والقيادة على القلوب	٤١
مفهوم الأضرار والتهديدات في المديرية والقيادة	٤٢
الضرر، ما هو؟	٤٣

٤٣..... التهديد، ما هو؟

٤٥..... الفصل الثاني: الاضرار والتهديدات الفردية والمعنوية للمدراء والقادة

٤٧..... ١. حب الرئاسة

٤٧..... ١-١. أعراض حب الرئاسة

٤٨..... ١-٢. أضرار حب الرئاسة

٤٩..... ١-٣. منزلة المنصب في الإسلام

٥٠..... ١-٤. حب الرئاسة أمر خطر... لماذا؟

٥١..... ٢. الجهل

٥١..... ٢-١. ١. جهل وعاء معرفة المدير والقائد إزاء جوهر العمل

٥٢..... ٢-٢. الجهل بالأوامر الإلهية

٥٣..... ٢-٣. جهل القائد بالمال الذي يعمل بإمرته

٥٥..... ٢-٤. الجهل بشخصية وعمل "الكوادر" تحت إمرته

٥٦..... ٢-٥. الجهل بالمقررات والقوانين

٥٧..... ٢-٦. العلم علاج جهل المدير والقائد

٥٨..... ٣. الغفلة

٥٩..... ٣-١. الغفلة عن النفس

٦١..... ٣-٢. الغفلة عن الزمن والفرص

٦٢..... ٣-٣. عوامل الغفلة

٦٣..... ٣-٤. العواقب المشؤومة للغفلة

٦٤..... ٣-٥. سبل دفع الغفلة

٦٤..... ٣-٦. التغافل الإيجابي للمدراء والقادة

٦٥..... ٤. الغرور، الكبر وجنون العظمة

٦٦..... ٤-١. ما هو الكبر؟

٦٦..... ٤-٢. أنواع الكبر

- ٦٧..... ٣-٤. مؤشرات الغرور لدى المدراء والقادة.
- ٦٨..... ٤-٤. دوافع غرور المدراء والقادة.
- ٦٩..... ٤-٥. التباهي في إطار تركية النفس.
- ٧٠..... ٤-٦. إفرازات الكبر والغرور.
- ٧٠..... ٤-٧. الكبر والغرور.. وعلاجهما.
- ٧١..... ٤-٨. الكبر الجائر.
- ٧٢..... ٥. الغضب والغيظ.
- ٧٢..... ٥-١. أسباب وجذور غضب المدراء والقادة.
- ٧٣..... ٥-٢. أسباب الغضب والغيظ.
- ٧٤..... ٥-٣. سبل راحة الغضب.
- ٧٧..... ٥-٤. ثمار مناجاة الغيب.
- ٧٨..... ٦. السبّ والفحش.
- ٧٩..... ٦-١. الفحش.. شراكة مع الشيطان.
- ٧٩..... ٦-٢. السبّ علامة النفاق.
- ٧٩..... ٦-٣. الفحش حرام.. لأي كان.
- ٨٠..... ٦-٤. ماذا نفعل في مقابل اللسان الفحاش؟
- ٨١..... ٧. البخل والإمساك والقتل.
- ٨٢..... ٧-١. البخل على النفس.
- ٨٣..... ٧-٢. إفرازات البخل.
- ٨٤..... ٧-٣. أسباب البخل.
- ٨٥..... ٧-٤. آثار وتبعات البخل.
- ٨٦..... ٨. الحسد.
- ٨٧..... ٨-١. أعراض الحسد.
- ٨٨..... ٨-٢. الفرق بين الغيبة والحسد.
- ٨٩..... ٨-٣. معالجة الحسد.

٩. الكذب ٩١
- ٩-١. الكاذبون لا إيمان لهم ٩١
- ٩-٢. مراتب الكذب ٩٢
- ٩-٣. الكذب على مستوى المديرية والقيادة ٩٣
- ٩-٤. منابع كذب المدير والقائد ٩٤
- ٩-٥. أنواع الكذب الجائز! ٩٤
١٠. الغيبة ٩٥
- ١٠-١. حقيقة ومعنى الغيبة ٩٥
- ١٠-٢. النهي عن الغيبة في القرآن الكريم ٩٦
- ١٠-٣. الغيبة في الروايات ٩٦
- ١٠-٤. الغيبة في مجال المديرية والقيادة ٩٧
- ١٠-٥. هل الغيبة مقترنة على اللسان؟ ٩٨
- ١٠-٦. ما هو تكليف السامع للغيبة؟ ٩٨
- ١٠-٧. معالجة الغيبة ٩٩
- ١٠-٨. للغيبة استثناءات ٩٩
١١. الخرص ١٠١
- ١١-١. ما هو الخرص؟ ١٠١
- ١١-٢. جواز الخرص ١٠٢
- ١١-٣. الخرص في القرآن الكريم ١٠٢
- ١١-٤. الخرص في الروايات ١٠٣
- ١١-٥. الفناعة.. علاج الخرص ١٠٣
١٢. العجلة والتسرع ١٠٤
- ١٢-١. عبرة كبيرة من القرآن الكريم ١٠٥
- ١٢-٢. الفرق بين العجلة والسرعة ١٠٦
- ١٢-٣. العجلة.. آفة اتخاذ القرار ١٠٦

- ١٠٦ ١٢-٤. عدم الدقة في الأعمال مآل العجلة
- ١٠٨ ١٢-٥. جواز العجلة في الإسلام
- ١٠٨ ١٢-٦. العجلة والإفrazات المشوومة
- ١٠٩ ١٣. الرءاء والعُجب
- ١٠٩ ٣١-١. تعريف الرءاء والعُجب
- ١١٠ ١٣-٢. الرءاء في العقائد
- ١١٠ ١٣-٣. أقسام عُجب المدراء والقادة
- ١١٠ ١٣-٤. القائد والمدير... العُجب والرءاء
- ١١١ ١٣-٥. حنن الرءاء والعُجب
- ١١١ ١٣-٦. الإفrazات القبيحة للرءاء والعُجب
- ١١٢ ١٣-٧. الرءاء رجب غضب الرب
- ١١٢ ١٣-٨. سبل معاش الرءاء والعُجب
- ١١٣ ١٤. الإساءة والسخرية من الآخرين
- ١١٤ ١٤-١. الإساءة والسخرية النعطيان
- ١١٤ ١٤-٢. الإساءة والسخرية العمليان
- ١١٤ ١٤-٣. الجنور الداخلية للإساءة والسخرية
- ١١٥ ١٤-٤. إفrazات الإساءة والسخرية
- ١١٦ ١٥. الظلم والقساوة مع المرؤوس
- ١١٦ ١٥-١. أنواع الظلم والقساوة
- ١١٦ ١٥-٢. علامات الظالم والقاسي
- ١١٦ ١٥-٣. أسوء الخلق عند الله... المدير الظالم والقائد الظالم
- ١١٧ ١٥-٤. الظلم زوال للقيادة والمديرية والعدل أساس استمرارها
- ١١٧ ١٥-٥. أليس جود وسماحة القائد ظلماً ومنافياً للعدل؟
- ١١٨ ١٥-٦. آثار الظلم
- ١١٩ ١٦. الخوف

- ١٦-١. الجبن والخوف في الروايات الإسلامية ١٢٠
- ١٦-٢. الخوف المعقول والخوف غير المعقول لدى القادة ١٢١
- ١٦-٣. الآثار السلبية للجبن والخوف في الحياة الفردية والاجتماعية للمدير والقائد ... ١٢٢
- ١٦-٤. جذور الخوف ١٢٣
- ١٦-٥. طرق العلاج والوقاية ١٢٤
- ١٦-٦. آثار الشجاعة في حياة الناس ١٢٥
١٧. عدم تقبل النقد ١٢٦
- ١٧-١. الفرق بين النقد والذم ١٢٧
- ١٧-٢. الفرق بين النقد والتوبيخ ١٢٨
- ١٧-٣. الخصائص القوية للمدراء والقادة في مقابل انتقاد ١٣٠
١٨. الضعف في فنون الخطابة ١٣٢
- ١٨-١. الدور البناء والتدويري لكلام المدراء والقادة عبر التاريخ ١٣٢
- ١٨-٢. المدير والقائد: مهارات العملية والعملية للخطابة ١٣٤
- ١٨-٣. الشروط اللازمة ليكون المدير أو القائد خطيباً ١٣٦
- ١٨-٤. آفات الخطابة لدى المدراء والقادة ١٣٦
- خلاصة الفصل الثاني ١٣٧
- أسئلة الفصل الثاني ١٤١
- الفصل الثالث: الاضرار والتهديدات الثقافية والاجتماعية لاضرار القادة ١٤٣**
- ١- إستغلال السلطة ١٤٣
- ١-١. إستغلال المنصب ١٤٤
- ١-٢. الاستغلال المالي ١٤٤
- ١-٣. الاستغلال البشري ١٤٥
- ١-٤. الاستغلال الديني والعقائدي ١٤٥
- ١-٥. الانتقام ١٤٥

- ٢- الابتعاد عن الأمة ١٤٧
- ٢-١. إفرازات الابتعاد عن الناس ١٤٧
- ٢-٢. إفرازات العطف على الناس ١٤٧
- ٣- نزعة التَّجَمُّل والتَّرف ١٤٩
- ٣-١. نماذج من النزعة التَّجَمُّلية في صدر الإسلام ١٤٩
- ٣-٢. هواجس أمير المؤمنين "عليه السلام" ١٥٠
- ٣-١. الإفراط والتفريط... ممنوع! ١٥٠
٤. ١. إفرازات الانبهار بالدنيا ١٥١
- ٤- الاسراف في اللقائات والمجالس ١٥٢
- ٥- إهمال الأسرة ١٥٣
- ٥-١. مسؤول المدير والقائد في العائلة ١٥٤
- ٥-٢. المدير الناجح ما من المدد في بيته! ١٥٥
- ٥-٣. ضرورة ترسيخ (الأ) ادائاً للمدراء والقادة ١٥٥
- ٥-٤. حقوق الأسرة في الإسلام ١٥٦
٦. قطع صلة الرحم ١٥٦
- ٦-١. الرحم، صلة الرحم، قطع صلة الرحم ١٥٧
- ٦-٢. العواقب المشؤومة لقطع الرحم ١٥٧
- ٦-٣. فضيلة صلة الرحم وفوائدها ١٥٨
٧. عدم مراعاة حقوق الجار ١٥٨
- ٧-١. مسؤولية الجار اتجاه الجار ١٥٩
- ٧-٢. حريم الجار.. أربعين داراً من أربعة جوانب! ١٥٩
- ٧-٣. حقوق الجار من زاوية الإسلام ١٦٠
٨. مرافقة الأصدقاء والأشخاص الطالحين ١٦١
- ٨-١. من الذين غي القرآن الكريم عن مصادقتهم؟ ١٦١
- ٨-٢. من هم الذين نعت الروايات عن مرافقتهم؟ ١٦٢

- ١٦٣ ٨-٣. من الذي أوصى الإسلام بصحبته؟
- ١٦٣ خلاصة الفصل الثالث
- ١٦٥ أسئلة الفصل الثالث
- ١٦٧ الفصل الرابع: الاضرار والتهديدات الإدارية للبدراء والقيادة
- ١٦٧ ١- إيكال المهام إلى أشخاص غير مؤهلين
- ١٦٨ ١-١. المعرفة الشخصية للمدير والقائد ليست معياراً لاختيار العمال
- ١٦٩ ٢. المدير والقائد... والقدرة على تشخيص المواهب
- ١٧٠ ٣. معايير الاختيار
- ١٧٠ ١-٢. من يفقر لعلية
- ١٧٢ ١-٥. عدم رغبة النصح لنصب السلطة
- ١٧٢ ١-٦. معايير إقالة الأئ خاص
- ١٧٥ ٢- التعلق والارتياح له
- ١٧٦ ٢-١. خطوات القائد في التصرف
- ١٧٨ ٣- الاستبداد بالرأي
- ١٧٩ ٣-١. آثار وعلامات المدير أو القائد المستبد
- ١٧٩ ٣-٢. معالجة الاستبداد
- ١٨٠ ٣-٣. آثار وفوائد التشاور
- ١٨١ ٣-٤. من هو الذي يستشير المدير والقائد؟
- ١٨١ ٣-٥. من هو الذي لا يستشير المدير والقائد؟
- ١٨٢ ٤- ترك العمل بالسوية والتمييز غير المبرر
- ١٨٤ ٤-١. المدير والقائد... وعقبات تطبيق العدالة
- ١٨٥ ٥- عدم الالتزام بالعهد والمواثيق
- ١٨٥ ٥-١. أقسام نقض العهد وأحكامه
- ١٨٧ ٥-٢. أضرار نقض العهد

٦. الحزم الزائد عن الحد والخالي من المرونة ١٨٩
- ٦-١. تصنيف المدراء والقادة من جهة السلوك ١٨٩
- ٦-٢. إظهار القائد للحزم وأهمية الوقت المناسب ١٩٢
٧. ترجيح المحسوبية على الضابطة ١٩٢
- ٧-١. الوقوف بوجه النفسيات المريضة للأقرباء والأصدقاء ١٩٣
٨. عدم التوظيف السليم لوسائل التكريم ١٩٤
- ٨-١. التكريم أم العقاب؟ ١٩٥
- ٨-٢. الشروط العامة للتشجيع والمعاقبة ١٩٦
- ٨-٣. أهمية التكريم والمعاقبة ١٩٧
- ٨-٤. خصائص التكريم ١٩٨
- ٨-٥. خصائص القائد ٢٠٠
- ٨-٦. ما يليق به من الدين الإسلامي ٢٠١
- ٨-٧. الإفراط والتفريط في التكريم والعقاب ٢٠٢
٩. ضعف المديرية ٢٠٣
١٠. الإصرار على فكرة "لا حيلة لي فأنا مأمور" ٢٠٤
- خلاصة الفصل الرابع ٢٠٥
- أسئلة الفصل الرابع ٢٠٦
- الفصل الخامس: الأضرار والتهديدات المترتبة على سيئ المد والقيادة ٢٠٩
- تباين أساليب الانضباط في جيوش العالم ٢١٠
- الحافز الإلهي، سبب انضباط العسكريين الإسلاميين ٢١١
١. التمرد على أوامر المراتب الأعلى ٢١٢
- ١-١. أضرار التمرد على أوامر المراتب العليا ٢١٤
- ١-٢. طاعة المرتبة العليا، أمر واجب ٢١٥
- ١-٣. صفات المتمردين على أوامر القائد من زاوية الإمام علي "عليه السلام" ٢١٥

٢١٦	١-٤. صفات المقاتلين والمبلين لنداء القيادة
٢١٦	١-٥. رفض الطاعة العمياء
٢١٧	١-٦. الانقلاب
٢١٨	٢. عدم مراعاة التحية العسكرية
٢١٩	٢-١. الأسباب العقلية لضرورة أداء التحية العسكرية
٢٢١	٢-٢. الأضرار المترتبة على إهمال التحية العسكرية
٢٢١	٣. تجاهل القانون والمقررات
٢٢٢	٤. الدخ بالمعلومات وعدم كتمان السر
٢٢٢	٤-١. ضرورة الحفاظ على أسرار المنتسبين
٢٢٣	٤-٢. أسباب ساطط المدير والقائد مع عيوب وأخطاء الآخرين
٢٢٤	٤-٣. كتمان السر والتستر على العيوب
٢٢٥	٤-٤. ضرورة الحفاظ على أسرار ووثائق الدولة (حفظ أسرار المؤسسة)
٢٢٨	٤-٥. سبل تحقيق الانضباط
٢٣٠	خلاصة الفصل الخامس
٢٣١	أسئلة الفصل الخامس
٢٣٣	الفصل السادس: الاضرار والتهديدات الاقتصادية والمالية للقيادة والقادة
٢٣٣	١. الإرتشاء
٢٣٣	تعريف الرشوة
٢٣٤	الرشوة في التعاليم الدينية
٢٣٤	رشوة بصيغة الهدية
٢٣٥	الحلوى؛ هدية أم رشوة!
٢٣٥	نموذج عملي
٢٣٦	ضرورة امتناع القادة عن قبول الهدية
٢٣٧	أنواع الرشوة

٢٣٧	دوافع الارتشاء
٢٣٨	آثار وإفرازات الارتشاء
٢٣٨	ما هو الحل؟
٢٤٠	إستفتاءات من قائد الثورة الإسلامية
٢٤١	٢. الإسراف والتبذير
٢٤١	٢-١. التعريف
٢٤٢	٢-١. عالم الاستكبار المملوء بالإسراف
٢٤٢	٢-٢. أسباب إسراف القادة والمدراء
٢٤٣	٢-٢. أنواع الإسراف
٢٤٥	خلاصة الفصل السادس
٢٤٥	أسئلة الفصل السادس
٢٤٩	المصادر

المقدمة

باسم الباري صاحب البيت العتيق ومرسل الرسول الأمين ﷺ.

السلام على أركان الدين الإسلامي المبين والهداة الصالحين، ثم السلام على المؤسس الأول لمدرسة التوحيد؛ إبراهيم خليل الله، وآخر مدرّس ومكّم لها؛ محمد رسول الله ﷺ.

واتّله الكريم وسلامه على الأئمة الأطهار، أظهر مظاهر التحلي، والمصاديق الأمثل للمدراء والأمراء، وأحسن من جذب الناس نحو قبله العبودية ومن أرجع كل الأمور إلى الواحد الأحد؛ ومن أوحى في أهدى عصور الجهالة أثقل الحُجُب المقيّنة بين الإنسان والملوكوت، ومن جسّد بحق المديرية والقيادة الإسلامية! سادة أكارم انسابت منهم أظهر ينابيع المحبة والعشق لينفذ ماؤها الزلال إلى قلوب أقدس مهاجرين في عالم الشهود، ورموز مثلى لأسر قلوب المشتاقين.

إن المديرية والقيادة من وجهة نظر الإسلام، إنما هي فرصة ووسيلة لرفي الإنسان أو تجاوزها! المسؤولية رغم أنها تبدو بسيطة وبلاغة في الهلة الأولى لكنها صعبة جداً إذا كانت المفاهيم والمنطلقات الإسلامية هي المعيار والأساس في الأداء الواجب. فما أكثر من اعتلى كرسي الرئاسة فهوت به اللذة العابرة وحب السلطة والرئاسة نحو أود جهنم، وما أكثر من ضمنت له إمرته وقيادته في الدنيا إمرته في الآخرة أيضاً.

"مرّ أحد الملوك الطغاة برجل زاهد فقال له: كيف ترى حال الموك يوم القيامة؟ فأجاب الزاهد: السلطان العادل الذي يأخذ جانب الحق ولا يؤذي الخلق ولا يفرغ على مال الأغنياء من رعيته، هو ملك في العالمين!".

إن مفاهيم هذا الكتاب الذي لاشك يحتاجها ويستفيد منها كافة المدراء والسادة على مختلف مستويات الإدارة والقيادة، مستلهمة من تعاليم الإسلام الأصيلة والخصبة، وقد تم طرح المفاهيم من زاوية المديرية وآلية الإدارة. علماً أن بالإمكان الغور أكثر في البحوث ذات الصلة بموضوع الكتاب ولذا فالأمل يحدو بنا أن نصل به إلى مرحلة الكمال بإذن الله. لاشك أن مقترحات

ووجهات النظر البناءة للسادة الأعزاء ذوي الرأي ستثري هذا النتاج في طبعاته المقبلة. على أمل أن تكون سطور هذا النتاج مفيدة ومؤثرة.

المؤلفان

وسط أيام رجب المرجب، نرفع هذه الهدية إلى ..

الرسول الأكرم عليه السلام، وأمير المؤمنين وأولاده الميامين "عليهم السلام"، الذين سموا إلى تاج العرش وصاروا أفضل من مقربي عالم الملكوت والمصاحيق الرئيسة لقيادة وإدارة قلوب بني البشر.

www.ketab.ir