

رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی و شغلی با تعهد سازمانی
د. معلمان مقطع ابتدایی شهرستان ماهشهر

پرستو حسینی

سرشناسه	حسینی، پرستو، ۱۳۵۳ -
عنوان و نام پدیدآور	رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی و شغلی با تعهد سازمانی در معلمان مقطع ابتدایی شهرستان ماهشهر/
پرستو حسینی:	
مشخصات نشر	دزفول: اهورا قلم، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	۱۰۳ ص: جدول .
شابک	978-600-426-058-9
وضعیت فهرست نویسی	فیفا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۹۱-۸۴
موضوع	معلمان مدرسه‌های ابتدایی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	Elementary school teachers-- Iran -- Case studies
موضوع	معلمان مدرسه‌های ابتدایی -- ایران -- رضایت از کار -- نمونه‌پژوهی
موضوع	Elementary school teachers -- Job satisfaction-- Iran -- Case studies
موضوع	معلمان مدرسه‌های ابتدایی -- ایران -- روان‌شناسی
موضوع	Elementary school teachers -- psychology-- Iran
موضوع	معلمان -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	Teachers -- Iran -- Case studies
موضوع	تعهد سازمانی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	Organizational commitment -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	۱۳۹۵ دح ۹ الف ۶ / LF ۱۷۷۶
رده بندی دیویی	۳۲/۱۱۰۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	۴۵۱۲۴۴۰

رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی و شغلی با تعهد سازمانی در معلمان مقطع ابتدایی شهرستان ماهشهر



مؤلف: پرستو حسینی

ناشر: اهورا قلم

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قطع: وزیری

نوبت چاپ: اول - زمستان ۱۳۹۵

چاپ: پیشگام

قیمت: ۸۰۰۰ تومان

شابک: ۹-۰۵۸-۴۲۶-۶۰۰-۹۷۸

پست الکترونیک:

آدرس اینترنتی:

ISBN: 978-600-426-058-9

ahoor.ghalam@yahoo.com

www.ahoor.ghalam.ir

آدرس: دزفول، خیابان اکباتان (خیمه گاه)، بین خ میرداماد و خ قاضی، کوچه بنفشه، پلاک ۱۹۴

شماره تماس: ۰۹۱۶۶۴۱۵۸۹۴ - ۰۶۱۴۲۲۴۹۱۲۴

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	چکیده
	فصل اول: کلیات پژوهش
۴	مقدمه
۸	بیان مساله
۱۰	اهداف پژوهش
۱۰	جنبه نوآوری و جدید بودن پژوهش
۱۱	اهمیت و ضرورت انجام پژوهش
۱۲	فرضیه‌های پژوهش
۱۳	تعریف متغیرهای پژوهش به انضمام تعریف و بهانه‌های فنی
	فصل دوم: ادبیات و پیشینه پژوهش
۱۸	تعریف تعهد سازمانی
۱۹	اهمیت تعهد سازمانی
۲۰	انواع تعهد
۲۱	نظریه‌های مربوط به تعهد سازمانی
۲۳	ویژگی‌های شخصیت
۲۴	مدل پنج عاملی شخصیت
۲۶	نظریه‌های شخصیت
۲۸	تعاریف عملکرد شغلی

۲۸	ارزشیابی عملکرد
۲۹	اهمیت و فواید ارزیابی عملکرد
۲۹	متغیرهای مرتبط با عملکرد شغلی
۳۱	بررسی نظریه‌های عملکرد شغلی
۳۳	پژوهشهای انجام شده در داخل و خارج از کشور
۳۳	پژوهشهای انجام شده در داخل کشور
۳۹	پژوهشهای انجام شده در خارج از کشور

فصل سوم: فرآیند پژوهش

۴۴	جامعه آماری
۴۴	نمونه آماری و روش نمونه گیری
۴۵	روش جمع آوری اطلاعات (ابزار پژوهش)
۴۹	طرح پژوهش
۴۹	روش اجرا
۴۹	روش‌های تجزیه و تحلیل اطلاعات

فصل چهارم: یافته‌های پژوهش

۵۲	یافته‌های توصیفی
۵۴	یافته‌های مربوط به فرضیه‌های پژوهش
۵۸	یافته‌های جانبی

فصل پنجم: نتیجه گیری

۷۰	تبیین یافته‌های مربوط به فرضیه‌های پژوهش
۸۰	نتیجه گیری

۸۱	محدودیت‌ها
۸۲	پیشنهادهای
۸۲	پیشنهادهای پژوهشی
۸۲	پیشنهادهای کاربردی

منابع

۸۴	منابع فارسی
۹۱	منابع غیرفارسی

ضمائم

۹۶	الف- پرسشنامه تعهد سازمانی
۹۹	ب- پرسشنامه ابعاد شخصیت (متر ۶۰ سرنی)
۱۰۳	ج- پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی تعیین میزان رابطه ویژگی‌های شخصیتی و عملکرد شغلی با تعهد سازمانی معلمان منطقه ابتدایی شهرستان ماهشهر بود. جامعه آماری ۱۳۵۶ نفر معلمان مقطع ابتدایی شهرستان ماهشهر بود. است که ۳۰۹ نفر از آنان معلمان مرد و ۱۰۴۷ نفر آنها معلمان زن بودند. نمونه آماری شامل (۱۷۵ نفر معلم مرد و ۲۸۵ نفر معلم زن) با توجه به جامعه و به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شده‌اند. ابزارهای اندازه‌گیری شامل پرسشنامه‌های مودای و همکاران، پرسشنامه‌ای عنوان نئو (NEO) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون بود. طرح پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. ضرایب همبستگی در سطح $\alpha=0/0001$ نشان داد که بین ویژگی شخصیتی روان‌رنجوری و تعهد سازمانی معلمان رابطه منفی معنی‌دار و بین برون‌گرایی، گشاده‌ذهنی، توافق‌پذیری، وجدانی بودن و عملکرد شغلی رابطه مثبت معنی‌داری وجود دارد. همچنین، نتایج تحلیل رگرسیون مرحله‌ای نیز نشان داده است که متغیرهای ویژگی‌های شخصیتی برون‌گرایی، توافق‌پذیری، وجدانی بودن، گشاده‌ذهنی و روان‌رنجوری به ترتیب بیش‌بینی کننده تعهد سازمانی معلمان می‌باشند.