

ارتقای سلامت سازمانی

از طریق

هوش یخانی که وی

انتشارات باغ کاغذی

۱۳۹۴

سرشناسه	: غفاری، رضا، ۱۳۶۰ -
عنوان و نام پدیدآور	: ارتقای سلامت سازمانی از طریق هوش هیجانی گروهی
مشخصات نشر	: اسفراین: باغ کاغذی، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۴ص.: مصور، جدول، نمودار؛ س.م. ۲۱/۵×۱۴/۵
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۱۵-۳۱-۵
وضعیت فهرست نویسی	: فیپای مختصر
یادداشت	: فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی: http://opac.nlai.ir قابل دسترسی است.
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۸۲۴۰۵۱

ارتقای سلامت سازمانی از طریق هوش هیجانی گروهی

پدیدآور: رضا غفاری

ناشر: باغ کاغذی

صفحه آرا: هادی حیدری

سال چاپ: ۱۳۹۴

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۱۵-۳۱-۵

قیمت: ۷۰۰۰ تومان

مراکز پخش: خراسان شمالی، اسفراین انتشارات باغ کاغذی، انتشارات بوستان کاغذی

۰۵۸۳۷۲۳۰۸۷۳-۰۹۱۵۷۱۶۹۴۹۶-۰۹۱۵۳۷۲۴۳۵۲

عنوان	۱
پیشگفتار	۲
مقدمه	۳
هوش هیجانی : داستان یا واقعیت	۱۰
ضرورت و اهمیت هوش هیجانی گروهی و سلامت سازمانی در سازمان ها	۱۳
تعریف هوش	۲۱
تعریف هیجان	۲۳
تعریف هوش هیجانی	۲۴
تاریخچه هوش هیجانی	۲۶
هوش هیجانی گروهی	۲۷
مفهوم تیم و گروه	۲۹
مدل هوش هیجانی گروهی برادبری و گریوز	۳۳
مدلهایی برای هوش هیجانی گروهی و عملکرد گروهی	۳۷
ضرورت توجه به رشد هوش هیجانی کارکنان	۴۶
هوش هیجانی در کار	۴۷
ابعاد هوش هیجانی در مدیریت و رهبری	۴۸
کاربردهای هوش هیجانی در آموزش و پرورش	۵۳
به حداکثر رساندن هوش هیجانی گروه	۵۴
تعریف سازمان	۵۵

۶۰	 مفهوم سلامت
۶۱	 تعریف سلامت سازمانی
۶۴	 ابعاد سلامت سازمانی
۷۰	 مدل سیستماتیک شاخص سلامت سازمانی
۷۵	 چهار اصل سلامت سازمانی
۷۸	 شاخص های سلامت سازمانی در قرن ۲۱
۸۳	 منابع و اثر ارزیابی سلامت سازمان
۸۵	 پرسشنامه و اثر ییجانی
۹۸	 پرسشنامه سلامت سازمانی

www.ketabpiri.ir

همان طور که یک فرد ممکن است بیمار شود، سازمان نیز ممکن است، بیمار شود. در یک سازمان سالم اهداف مشخص و واضحی وجود دارد و تمام سازمان و امکانات موجود در آن در راه رسیدن به اهداف سازمان تلاش می کنند. یک سازمان سالم به طور موفقیت آمیزی به اهداف خود دست می یابد و تغییرات و تحولات محیطی را شناسایی و هم گام و هم سو با تغییرات خود را آماده نموده و در غلبه می نماید تا با سرعت بیشتری بر رقبای خود پیشی گیرد. راه های گوناگونی برای این کار وجود دارد. سالم داشته باشیم، وجود دارد در این کتاب به بررسی نقش هوش هیجانی و هوش هیجانی گروهی در سلامت سازمانی می پردازیم. افرادی که احساسات و عواطف خود را می شناسند و به درستی از آنها در زندگی استفاده می کنند و همچنین از احساسات و عواطف دیگران آگاهند و هنگام رویایی با دیگران می توانند درستی احساسات و عواطف خود و دیگران را مدیریت نمایند در زندگی موفق تر از بقیه عمل می نمایند. یک گروه نیز افراد گروه هر چقدر یکدیگر را بهتر بشناسند و ارتباط مؤثرتری با هم داشته باشند، در انجام وظایف و مسئولیت ها بهتر از دیگر گروه ها عمل می نمایند. تحقیقات زیادی در رابطه با هوش هیجانی در سلامت سازمانی انجام شده است و در اکثر این تحقیقات وجود یک رابطه مثبت و معنا دار بین هوش هیجانی و سلامت سازمانی اثبات شده است. در این کتاب به بررسی رابطه هوش هیجانی گروهی و سلامت سازمانی و اهمیت پرداختن و اینکه آیا می توان سلامت سازمانی را از طریق هوش هیجانی گروهی بالا برد؟

از آنجا که مدیران و معلمان مدارس و به طور کلی آموزش و پرورش نقش مهم و مؤثری در تقویت کار گروهی دانش آموزان ایفا می کنند و این دانش آموزان به نقش های مهم و تأثیر گذاری در جامعه خواهند داشت، لذا در بین مطالب این کتاب از نقش معلمان و مدیران مدارس در هوش هیجانی گروهی و سلامت سازمانی و نقش آموزش و پرورش در این امر به بحث پرداخته ایم. این کتاب شامل ۴ فصل است که در فصل اول درباره هوش هیجانی و اهمیت آن و در فصل دوم در رابطه با تعاریف و مدل ها و همچنین کاربرد های گوناگون هوش هیجانی و در فصل سوم در باره سلامت سازمانی و تعاریف وابعاد سلامت سازمانی به بحث خواهیم پرداخت و در فصل چهارم نیز دویست و پنجاهم جهت استفاده پژوهشگران قرار داده شده است.