

استداده و خلاقیت در مدیران و دبیران

تالیف: مهدی نصیری

سرشناسه	نصیری، مهدی، ۱۳۶۸ -
عنوان و نام پدیدآور	استعداد و خلاقیت در مدیران و دبیران / مولف مهدی نصیری.
مشخصات نشر	تهران : انتشارات ماهواره، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	۱۲۶ ص.
شابک	978-600-459-135-5
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
موضوع	مدیران مدارس متوسطه -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	High school principals -- Iran -- Case studies
موضوع	معلمان -- ایران -- خرم آباد -- نمونه پژوهی
موضوع	Teachers -- Iran -- Khoramabad -- Case studies
موضوع	معلمان -- ایران -- اثربخشی -- نمونه پژوهی
موضوع	Teacher effectiveness -- Iran -- Case studies
موضوع	خلاقیت -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	Creative ability -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	۱۳۹۶ ۹۶۱ الف ۲۶ / ۲۸۱ ۳
رده بندی دیویی	۳۷۱/۲۰۱۲۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	۴۷۱۸۶۸۰

استعداد و خلاقیت در مدیران و دبیران

تألیف: مهدی نصیری

ناشر: تهران، ماهواره

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۶

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۵۹-۱۳۵-۵

قیمت: ۱۶۰۰۰ تومان

تیراژ: ۵۰۰ جلد

دفتر مرکزی انتشارات:

میدان فاطمی، خ چهلستون، پ ۵۰، و ۴، ۰۲۱۸۸۳۹۲۲۶۷، ۰۹۱۹۰۶۲۱۴۱۸

مسئولیت صحت مطالب و حقوق مادی و معنوی کتاب بر عهده مولف می باشد.

کلیه حقوق برای مولف محفوظ است.

پیشگفتار

هدف از تالیف این کتاب، شناسایی رابطه مدیریت استعداد مدیران با خلاقیت دبیران متوسطه دوم ناحیه ۲ خرم آباد بود. روش تحقیق توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری این کتاب شامل دبیران متوسطه دوم ناحیه ۲ خرم آباد بودند که تعداد تعداد دبیران ۵۵۵ نفر و تعداد مدیران ۵۸ نفر گزارش شد. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۲۷ نفر دبیر و ۵۰ نفر مدیر به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش نمونه گیری طبقه ای نسبی تصادفی بود. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه مدیریت استعداد اوهرلی (۲۰۰۷)، و پرسشنامه خلاقیت تورنس (۱۹۷۹) بود. جهت تحلیل داده ها از شاخصهای آمار توصیفی (فروانی، فراوانی تجمعی، نمودارهای ستونی) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام) استفاده شد. نتایج نشان داد که جذاب و استخدام نیروی مستعد، شناسایی و تفکیک کارکنان مستعد، بکارگیری استعداد، توسعه استعداد، ایجاد و حفظ روابط مثبت و خلاقیت دبیران رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نشان می دهد که شاخص بکارگیری استعداد ۴۳ درصد قابلیت پیش بینی خلاقیت دبیران را دارد.

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	فصل اول: اصول و کلیات
۱	۱-۱- مقدمه
۲	۲-۱- بیان مسئله
۶	۳-۱- اهمیت و ضرورت نگارش کتاب
۸	۴-۱- تعاریف مفهومی و عملیاتی و اهداف تحقیق
۸	۱-۴-۱- تعاریف مفهومی
۱۰	۲-۴-۱- تعاریف عملیاتی
۱۳	فصل دوم: مبانی نظری
۱۳	۱-۲- مقدمه
۱۴	۲-۲- تاریخچه مدیریت استعداد:
۱۷	۳-۲- تعریف و مفهوم مدیریت استعداد
۱۸	۴-۲- فرایند مدیریت استعداد
۲۰	۵-۲- دیدگاه های موجود در مدیریت استعداد
۲۱	۱-۵-۲- دیدگاه انحصاری-کارکنان:
۲۱	۲-۵-۲- دیدگاه انحصاری-مشاغل:
۲۲	۳-۵-۲- دیدگاه عمومی-کارکنان:
۲۳	۶-۲- دلایل اهمیت مدیریت استعداد
۲۶	مرحله موثر در مدیریت استعداد کارکنان عبارتند از:

۲۷	➤ مدلی برای مدیریت استعداد
۳۲	➤ تفاوت بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت استعداد:
۳۵	علل اهمیت مدیریت استعدادها در سازمان‌ها
۳۶	عناصرهای سیستم مدیریت استعداد
۳۷	۲-۷- اداره و مدیریت استعدادها
۳۸	۲-۸- تعریف خلاقیت
۳۸	۲-۹- تعریف خلاقیت از دیدگاه روانشناسی
۳۹	۲-۱۰- تعریف خلاقیت از دیدگاه سازمانی
۴۱	۲-۱۱- ویژگی‌های افراد اخلاق
۴۳	۲-۱۲- فرصت‌های خلاقیت
۴۳	۲-۱۳- نقش و اهمیت خلاقیت و نوآوری از جنبه فردی
۴۳	۲-۱۴- نقش و اهمیت خلاقیت و نوآوری از جنبه سازمانی
۴۴	۲-۱۵- نقش مدیر در پرورش خلاقیت
۴۵	۲-۱۶- تکنیک‌های توسعه خلاقیت گروهی
۴۶	- طوفان فکری
۴۶	- تکنیک خلاقیت شش کلاه تفکر
۴۹	- گردش تخیلی
۵۰	- تفکر موازی
۵۱	- ارتباط اجباری
۵۱	۲-۱۷- موانع رفتاری و ارزشی بروز خلاقیت
۵۲	۲-۱۸- موانع و زیرساخت معرفت‌شناختی خلاقیت و نوآوری
۵۳	۲-۱۹- راه‌های پرورش خلاقیت

۵۴	۲۰-۲- خلاقیت در مطالعات سازمانی و مدیریت
۵۴	۲۱-۲- اهمیت خلاقیت در سازمان‌ها
۵۵	۲۲-۲- تفاوت خلاقیت و نوآوری
۵۶	۲۳-۲- رویکردهای فرایند خلاق
۵۷	۲۴-۲- ویژگی سازمان‌های خلاق
۶۰	۲۵-۲- مهارت‌های لازم برای تفکر خلاق و اثربخش (به صورت فردی)
۶۲	۲۶-۲- ویژگی‌های افراد خلاق
۶۲	۲۷-۲- تاثیر خلاقیت فردی روی سازمان
۶۳	۲۸-۲- خلاقیت گروهی
۶۳	۲۹-۲- ایده پردازی گروهی
۶۴	۳۰-۲- موانع خلاقیت
۶۷	۳۱-۲- پیشنهاد تحقیق
۷۴	۳۲-۲- جمع‌بندی
۷۶	فصل سوم: ابزار و روش‌ها
۷۷	۱-۳- مقدمه
۷۷	۲-۳- روش تحقیق
۷۸	۳-۳- جامعه آماری
۷۸	۴-۳- نمونه و روش نمونه‌گیری
۷۹	۵-۳- ابزار اندازه‌گیری
۸۰	۶-۳- روایی پرسشنامه‌ها
۸۱	۷-۳- پایایی پرسشنامه‌ها
۸۳	۸-۳- روش اجرا
۸۳	۹-۳- روش تجزیه و تحلیل داده‌ها

۸۵	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها
۸۵	۴-۱- مقدمه
۸۶	۴-۲- داده های توصیفی
۹۶	۴-۳- یافته های استنباطی
۹۶	۴-۳-۱- آزمون نرمال بودن جامعه دیران و مدیران
۹۷	۴-۳-۲- آزمون فرضیات
۱۰۴	تحلیل رگرسیون مدیران: خلاقیت از روی شاخص های مدیریت استعداد
۱۰۷	فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری
۱۰۷	۵-۱- مقدمه
۱۰۸	۵-۲- خلاصه مطالب کتاب
۱۰۹	۵-۳- بحث و نتیجه گیری
۱۱۵	منابع