

دانستنی‌های حقوقی و حفاظتی مدیران و فرماندهان

مجموعه و تدوین:
فرها و کیلی



بهار ۱۳۹۵

سرشناسه	: وکیلی، فرهاد، ۱۳۵۲ -
عنوان قراردادی	: ایران، قوانین و احکام
عنوان و نام پدیدآور	: دانستنیهای حقوقی و حفاظتی مدیران /مؤلف فرهاد وکیلی.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات طلعه ظهور ، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۴ ص.
شابک	: 978-600-7786-16-1
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: مسوولیت (حقوق) — ایران
موضوع	: مدیران — وضع حقوقی و قوانین — ایران
رده بندی کتبه	: ۱۳۹۵ ۲۵۸/۸۳۹KM
رده بندی دیویی	: ۵۵۰۲/۳۴۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۱۸۵۶۶۲



نام کتاب:	دانستنیهای حقوقی و حفاظتی مدیران، فرماندهان
تهیه و تدوین:	فرهاد وکیلی
صفحه آرا و طراح جلد:	صابرگرافیک
چاپ و توزیع:	چاپار، ۸۸۹۹۶۸۰
نوبت چاپ:	اول - ۱۳۹۵
شمارگان:	۳۵۰ نسخه
قیمت:	۸۰۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۷۷۸۶-۱۶-۱
کلیه حقوق چاپ برای نشر محفوظ است.	
نقل مطالب فقط با ذکر مشخصات کامل کتاب و با اشاره به نام ناشر مجاز است.	
آدرس: تهران، میدان نوبنیاد، خیابان شهید لنگری، سازمان صنایع هوافضا	
تلفن: ۲۳۰۲۲۲۳۰	

فهرست

۷	پیشگفتار.....
۹	فصل ۱: تعاریف.....
۹	۱-۱- شکست.....
۱۰	۲-۱- تخلف.....
۱۱	۳-۱- عیب حفاظتی.....
۱۱	۴-۱- مصداق شکست و تخلف، عیب حفاظتی.....
۱۵	فصل ۲: وظایف فرماندهان و مدیران.....
۲۳	فصل ۳: وظایف فرماندهان و مدیران در خصوص کارکنان.....
۲۵	۱-۳- جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی.....
۲۷	۱-۱-۳- جاسوسی و خیانت به کشور.....
۳۵	۲-۱-۳- محارب.....
۳۹	۳-۱-۳- ممنوعیت فعالیت تبلیغاتی و دخالت در مناقشه‌های سیاد.....
۴۰	۴-۱-۳- تخریب.....
۴۱	۲-۳- جرایم علیه آسایش عمومی.....
۴۳	۱-۲-۳- اسناد و مدارک.....
۴۶	۲-۲-۳- حفظ اسرار.....
۴۶	۳-۲-۳- جعل.....
۵۳	۴-۲-۳- سهل انگاری منجر به تخریب، معنوم کردن، ربودن یا مفقودشدن اسناد.....
۵۵	۳-۳- خراب کاری.....
۶۲	۴-۳- جرایم اقتصادی.....

۶۳ ۳-۴-۱- اختلاس

۶۸ ۳-۴-۲- تبانی در معاملات دولتی

۷۱ ۳-۴-۳- رشاء و ارتشاء

۷۸ ۳-۴-۴- پورسانت

۸۰ ۳-۴-۵- تدلیس

۸۳ ۳-۴-۶- منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی

۸۷ ۳-۵- تصرف غیر قانونی

۹۳ ۳-۶- بیم رایانه‌ای

۱۰۴ ۳-۷- مجازات تبعی نظامیان

۱۰۵ ۳-۸- لغو دستور

۱۰۷ ۳-۸- گزارش دلی

۱۰۸ ۳-۹- کتمان

۱۱۳ فصل ۴: نتیجه‌گیری

۱۱۴ منابع

پیشگفتار

منابع انسانی در میان سایر منابع، باارزش‌ترین منابع محسوب می‌گردد؛ زیرا بالاترین میزان درصاً توسعه، تحرک، پویایی و بهره‌وری در سازمان‌ها، در پرتو نوآوری نیروی انسانی با انگیزه، آفهمند، سعه و برخورددار از سلامت امنیتی به دست می‌آید. بدون تردید نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران نیز در این قاعده جای می‌گیرند.

باید توجه داشت که نوآوری، طرح‌های عضوایی، جذب، استخدام و آموزش نیروهای انسانی واجد شرایط و تربیت افراد متخصص و کارآمد، برای سازمان‌های دولتی بسیار هزینه‌بر بوده و به همین دلیل، حفظ امنیت این منابع با ارزش انسانی، به عنوان یک رسالت مقدس ارزیابی می‌گردد.

هرچند یکی از متداول‌ترین شیوه‌های تأمین امنیت، حفاظت و امنیت عمومی از سازمان‌ها و جوامع بشری، استفاده از عوامل قهرآمیز و فیزیکی است، اما تجربه‌های گران‌بهای حفاظتی و امنیتی گذشته ثابت کرده‌اند که برخلاف مکانیستری آسان به این نوع امنیت، دوام، قوام و پایداری آن بسیار کوتاه و ناچیز بوده و اغلب از دشمنان بر این باورند که ثبات و پایداری امنیت تنها از رهگذر نهادینه‌ساختن آن در سراسر جامعه و ایجاد احساس مشترک و مسئولیت‌پذیری آنان نسبت به امنیت عمومی خویش، یعنی دفاع از مصالح و منافع عمومی‌شان حاصل می‌گردد. بدیهی است در تکوین و شکل‌گیری چنین احساس مشترکی، عواملی از جمله چگونگی نگرش مدیران به کارکنان و نقش آنان در فرآیند نهادینه‌شدن جدی مشارکت عمومی برای تأمین امنیت عمومی سازمان‌ها، نقشی تعیین‌کننده و اساسی است.

انحراف، کژرفتاری، جرم و جنایت، پیشینه‌ای دیرینه در زندگی بشر و تاریخی به درازای تاریخ بشری دارند. این ناهنجاری‌ها واقعیاتی اجتناب‌ناپذیر هستند که هیچ جامعه‌ای از آن‌ها

در امان نخواهد بود. ادمی از گذشته‌ی دور، پیوسته در اندیشه‌ی مقابله با جرایم و انحرافات بوده و در این زمینه دست‌اوردهایی نیز داشته است. انسان به تناسب افزایش جرم و جنایت، به اتخاذ انواع تدابیر پیش‌گیرانه، هرچند از نوع کیفری، روی آورده است. بشر پس از گذر از دوره‌های گوناگون از نظر حقوقی و قضایی و تجربه و آزمون مکاتب مختلف جزایی، امروزه به فکر اتخاذ تدابیر پیش‌گیرانه‌ی غیر کیفری افتاده است. هنگامی که تلاش می‌گردد تا عدالت درک شود، باید دانست که چه عواملی مجرم را تشویق کرده، چه فرصت‌هایی در دسترس او بوده و چه شرایطی او را وادار به ارتکاب جرم کرده‌اند؟ بنابراین، در برنامه‌های پیش‌گیرانه باید هم‌زمان از سه بعد، موضوع را مورد بررسی قرارداد که این سه بعد عبارتند از:

- محیط فیزیکی اجتماعی پیرامون او

در هر برنامه‌ی پیشگیرانه باید این سه بعد را هم‌زمان و در کنار هم مورد توجه قرارداد تا این برنامه‌ها به هدف خود که، مانع از ارتکاب مجرم است، برسند. در این مجلد سعی شده است که اصل اول (به تعاریف اساسی پرداخته شود تا شناخت بیشتری در خصوص این مباحث ارائه گردد).

در فصل دوم به وظایف مدیران پرداخته شده است. بدین منظور قوانین و مقررات و ضوابطی را که در انجام مأموریت خود باید رعایت نمایند تا رفتار و تاثیر رفتار آنها منجر به ایجاد یا گسترش تخلف یا شکست و یا جرم در مجموعه نشود و سعی شده است از قوانین و ضوابط و مقررات مرتبط در آئین نامه انضباطی نیروهای مسلح، آئین نامه استخدام و مدارک ن.م، قانون مجازات اسلامی، قانون اساسی ج.ا.ا. و قانون جرائم نیروهای مسلح استفاده گردد.

در فصل سوم به وظایف مدیران نسبت به عوامل تحت امرشان پرداخته شده است و به نحوه نظارت و میزان مسئولیت آنها ارائه گردیده تا جرائم مختلفی از جمله جاسوسی و خرابکاری و جرائم اقتصادی و ... رخ نداده و یا گسترش نیابد.