

نقش منابع انسانی در پیشرفت آموزش

مؤلفین :

رامینا پاشازاده

نسیم معروف نژاد

مصطفی رادسر

فهرست

چکیده/۱

مقدمه/۲

فصل اول کلیات

فصل دوم : تاریخچه موضوع

فصل سوم

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل رابطه آموزش و بهره وری نیروی انسانی

فصل پنجم : جمع بندی و نتیجه گیری

نتیجه گیری/۸۰

منابع و مأخذ/۸۳

چکیده

دستیابی به بهره‌وری پایدار، اقلیت و نوآوری و کیفیت مناسب زندگی در گرو مدیریت و نیروی انسانی کار، است. اثربخش، هوشمند و متعهد است. در دنیای امروزی ثروت ملی با متشکل از ثروتهای طبیعی، فیزیکی و ثروتهای انسانی میداند آمار بالا نشان میدهد که در این میان نیروی انسانی نقش تعیین کننده داشته و حفظ گسترش ثروت ملی را ممکن میسازد. لذا دیدگاههای جدید در مورد نقش نیروی انسانی و شیوههای کار، نسبت به دیدگاههای گذشته، دستخوش تغییر و تحول بسیار زیادی قرار گرفته است. اعتقاد به وجود شیوههای بهتر تلقی مسئولیت همگانی در قبال کیفیت، طرحریزی شیوهکار با مشارکت کارکنان، مدیریت مشارکتی و تیمهای خودگردان و همگان بودن مسئولیت نوآوری، ... نمونههایی از دیدگاههای جدید در مدیریت منابع انسانی است. بنابراین، داشتن بینش صحیح، دانش کافی و مهارت لازم برای مدیریت منابع انسانی اجتنابناپذیر است.

واژگان کلیدی: منابع انسانی - آموزش - مدیریت - توانمند سازی - برنامه ریزی

مقدمه

یکی از عناصر عمده در مدیریت برنامه ریزی است. برنامه ریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیتها و کوششهای خود را درمورد اهداف درازمدت، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده، و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. پس مدیریت برای کیه منابع تحت اختیار خود بایستی برنامه ریزی مناسبی داشته باشد. یکی از این منابع که منبع راهبردی برای سازمانها محسوب می شود، منابع انسانی است که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است، عواملی موجب نگرش جدید در برنامه ریزی راهبردی منابع انسانی شده اند ولی هنوز به علت برخی مسائل و محدودیتها این نوع برنامه ریزی در سازمانها به صورت جامع و کامل و مناسب به کار گرفته نشده است.