

پرورش مهارت های کارآفرینی

بر اساس رویکرد تصادفی برنامه ریزی شده

لعلیا نبوت

با همکاری دکتر محمد رضا عابدی و دکتر فاطمه بهرامی

سرشناسه	: دین دوست، لعیاء، ۱۳۵۹ -
عنوان و نام پدیدآور	: پرورش مهارت‌های کارآفرینی براساس رویکرد تصادفی برنامه‌ریزی شده/ لعیاء دین دوست؛ با همکاری محمدرضا عابدی، فاطمه بهرامی.
مشخصات نشر	: تهران: سها دانش، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۲ص: تمودار. ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۱-۱۷۴-۶
وضعیت فهرست نویسی	: فیفا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: کارآفرینی
شناسه افزودن	: بهرامی، فاطمه، ۱۳۴۲ -
شناسه افزودن	: عابدی، محمدرضا، ۱۳۴۵ -
رده بندی دنگ	: HD۱۳۹۵۶۱۵ / ف.ب.م
رده بندی دربی	: ۰۴/۳۳۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۲۰۲۱۰۲

مرکز پخش: میدان انقلاب، اوکازگر - ریحی، کوچه رشتچی، رویروی دانشگاه علمی کاربردی، پلاک ۹

تلفن: ۰۲۱۶۶۵۶۹۸۸۱-۳

۰۹۱۲۱۲۶۱۴۱۹



سها دانش

عنوان کتاب: پرورش مهارت‌های کارآفرینی براساس رویکرد تصادفی برنامه ریزی شده

مؤلف: لعیاء دین دوست با همکاری دکتر محمدرضا عابدی، دکتر فاطمه بهرامی

ناشر: انتشارات سها دانش

نوبت چاپ: اول

سال چاپ: ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰ جلد

شابک: ISBN: ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۱-۱۷۴-۶

قیمت: ۹۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۸۱-۱۷۴-۶

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۹	مقدمه و پیشگفتار
۱۳	فصل اول: کار آفرینی
۱۴	کار آفرینی چیست؟
۱۵	کار آفرینان چه کسانی هستند؟
۱۷	ماهیت و تحول کار آفرینی
۱۹	انواع کار آفرینی
۲۲	آموزش کار آفرینی
۳۰	ویژگی های افراد کار آفرین
۳۰	ویژگی های روانشناختی کار آفرینان
۴۰	ویژگی های جمعیت شناختی کار آفرینان
۴۵	فصل دوم: رویکرد تصادفی
۴۶	مشاوره شغلی چیست؟
۴۹	نظریه ها و رویکردهای مشاوره شغلی
۵۳	نظریه یادگیری اجتماعی کرومبولتز
۵۷	رویکرد تصادفی برنامه ریزی شده
۶۲	بکارگیری رویکرد تصادفی برای مشاوره شغلی
۶۷	مهارتها
۶۸	استفاده از ابزارهای ارزیابی برای ایجاد اتفاقات شانس
۶۹	تغییرات محیط کار
۷۸	تصمیم گیری شغلی و بی تصمیمی

فصل سوم: تحقیقات انجام شده در مورد کارآفرینی و رویکرد تصادفی برنامه

ریزی شده ۸۳

تحقیقات انجام شده در مورد کارآفرینی در کشور ۸۴

تحقیقات انجام شده در مورد کارآفرینی در خارج از کشور ۸۹

تحقیقات انجام شده درباره رویکرد تصادفی برنامه ریزی شده ۹۶

منابع و مأخذ ۱۰۳

www.ketab.ir

مقدمه و پیشگفتار

امروزه تغییرات چشمگیری در زندگی شغلی و تعاریف آن ایجاد شده است، در طی دهه‌های گذشته تغییرات مکرر محیط کار به صورت اصل ثابتی برای بسیاری از محیط‌های کاری در آمده و این وضعیت نیاز به تطبیق و سازگاری را به یک ضرورت مهم تبدیل نموده است.

در اقتصاد رقابتی دنیای کنونی که با تحولات سریع در عرصه‌های گوناگون علمی و محیط بین‌المللی و تغییر اقتصاد ملی به اقتصاد جهانی همراه است، ضرورت کاهش اتکا به منابع طبیعی و زیرزمینی و اهمیت و ضرورت کارآفرینی را برجسته تر ساخته است، بطوریکه امروزه از کارآفرینی به عنوان موتور توسعه اقتصادی یاد می‌شود.

یادماند دیگری که از متحول شدن نیازها و تغییرات محیط کاری منتج شده است افزایش نرخ بیکاری و همین‌طور کاهش امنیت شغلی افراد می‌باشد، بطوریکه سیاستگذاران دنیای کسب و کار را با آن داشته است که به کارآفرینی به عنوان یک ضرورت مهم در این عصر فراصنعتی بنگرند.

در پاسخ به تغییر از یک جامعه صنعتی مقدّم به یک مکان رشد، پیشرفت و انتشار اطلاعات در حال تغییر، مکان‌های کاری نقش و هویت کارکنان را تغییر داده است. رفته رفته تعداد کارکنانی که دارای عنوان شغلی مشخص و وظایف شغلی تعریف شده باشند کمتر می‌شود. پیوسته کارکنان باید تغییر کرده و خود را با اقتصادهای مختلف و تغییرات تکنولوژی جدیدی که هیچ اطلاعی در مورد آنها ندارند، وفق دهند. چون جو محیط‌های کاری در حال تغییر است، لازم به نظر می‌رسد که کارکنان بدانند که چه نوع مهارت‌ها و چه ویژگی‌های شخصیتی به آنها برای رسیدن به موفقیت کمک می‌کند. کارآفرینان به عنوان موتور توسعه اقتصادی، قابلیت‌ها و مهارت‌هایی دارند که به آنها در گذر از موانع کمک می‌کند. گرچه تحقیقات قبلی بر این باورند که صفات شخصیتی کارآفرینان ذاتی و بالقوه می‌باشد، اما طبق تحقیقات جدید ویژگی‌های نسبت داده شده به کارآفرینان به صورت تجربی بدست می‌آید و قابل آموزش است. بنابراین از جمله ملزومات رشد کارآفرینانه، توجه به حیطه روانشناختی

و تمرکز بر مهارت‌های مورد نیاز و آموزش و پرورش این مهارت‌ها و ویژگی‌های شخصیتی می‌باشد.

به طور خلاصه بهتر است افراد آموزش ببینند که چگونه با حوادث غیرمترقبه مقابله کنند، به ویژه با نوع زندگی کاری در قرن ۲۱ که با کار و بیکاری‌های مکرر همراه است. در این رابطه میشل، لوین، کرومبولتز^۱ (۱۹۹۱) پنج مهارت اساسی را برای مراجعان مشاوره شغلی معرفی کرده‌اند، که عبارتند از: کنجکاوی^۲، پشتکار^۳، انعطاف‌پذیری^۴، خوش‌بینی^۵ و ریسک‌پذیری^۶.

طبق پیش‌بینی این رویکرد باز بودن ذهن یکی از صفات شخصیتی ضروری برای هر فردی در محیط کاری می‌باشد. طبق این رویکرد، افرادی که ذهن بازی دارند دارای مهارت‌های ذکر شده می‌باشند. این مهارت‌ها به منظور ایجاد، تشخیص و استفاده از فرصت‌ها بوده و می‌تواند با احتیاط و کسب شود. چنانچه افراد به این مهارت‌ها مجهز شوند به راحتی می‌توانند با تغییراتی که امروزه در دنیای کاری ایجاد شده سازگار شوند و همچنین از فرصت‌هایی که این تغییرات برای آنها ایجاد کرده، حداکثر استفاده را بکنند و حتی خودشان فرصت‌های جدیدی ایجاد کنند.

«یادگیری» یک عامل کلیدی مشاوره و راهنمایی شغلی است. از این رو وظیفه اصلی مشاور افزایش فرصت‌های یادگیری برای مراجعان است.

تغییرات دنیای کاری، مشاوران شغلی را برای انطباق با این تغییرات مشاوره‌ای به چالش طلبیده است، به طوری که وقایع پیش‌بینی نشده را به عنوان اتفاقات ناگزیر و مطلوب در نظر بگیرند. لازم است مشاوران، مراجعان را برای درگیر شدن در فعالیت‌هایی که احتمال کشف فرصت‌های شغلی غیرمنتظره را افزایش می‌دهد، آموزش دهند، چرا که رویدادهای برنامه‌ریزی نشده می‌توانند فرصت‌هایی برای

1 - Mitchell, Levin and Krumboltz

2- Curiosity

3- Persistence

4- Flexibility

5- Optimism

6- Risk-taking

یادگیری فراهم کنند. مشاوران شغلی می‌توانند الگوی رویکرد تصادفی را به منظور آماده سازی مراجعان برای وقایع پیش‌بینی نشده به کار برند، کتاب حاضر قصد دارد مفاهیم کارآفرینی، مشاوره شغلی به شیوه رویکرد تصادفی برنامه ریزی شده و پرورش مهارت های کارآفرینی به شیوه رویکرد تصادفی را شرح دهد، میداست که بتواند به مشاوران شغلی این مرز و بوم کمکی هر چند ناچیز نماید.

در پایان لازم می دانم از راهنمایی های اساتید بزرگوایم جناب آقای دکتر محمد رضا بایندی و سرکار خانم دکتر فاطمه بهرامی که خالصانه و استادانه اینجانب را در تالیف این کتاب یاری نمودند قدردانی نمایم و همچنین از دوست عزیزم خانم دکتر سمیه شاهراد که زحمت بازخوانی کتاب را به عهده داشتند کمال تشکر را دارم.

لعیا دین دوست