



تحليل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی

مؤلف:

دکتر حسن رنگریز

عضو هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی

WWW.KEABAB.IR



کتاب‌مهربان

Mehraban Book

سرشناسه	: رنگریز، حسن، ۱۳۳۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: تحلیل مسائل برنامه‌ریزی نیروی انسانی / مولف حسن رنگریز.
مشخصات نشر	: تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری	: ۲۰۷ ص: جلد.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۲۸-۷
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبا
موضوع	: نیروی انسانی - برنامه‌ریزی
موضوع	: نیروی انسانی - مدیریت
رده‌بندی کنگره	: HF ۵۵۴۷۵/۹۶۶ ۱۳۹۴
رده‌بندی دیویی	: ۶۵۸۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۲۱۶۵۵

عنوان	: تحلیل مسائل برنامه‌ریزی نیروی انسانی
مولف	: دکتر مسن رنگریز
ناشر	: مؤسسه کتاب مهربان نشر
صفحه‌آرا	: مسین احمدی
طراح جلد	: آسیه امسانگر
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۲۸-۷
نوبت چاپ	: اول تابستان ۱۳۹۴
تیراژ	: ۱۰۰۰ نسخه

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان لیاقتی‌نژاد، بلاک ۱۸۹
کدپستی: ۱۳۱۴۹۶۵۳۵۱ تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

ایمیل و وب سایت : Info@mehrabanshop.com - MehrabanPub.com
فروشگاه اینترنتی : Ketabemehraban.com

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است، مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۲۸ محفوظ و متعلق به مؤسسه کتاب مهربان نشر می‌باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی‌برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه کتبی از مؤسسه کتاب مهربان نشر ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

کتاب مهربان

فهرست مطالب

۹	پیش‌گفتار
۱۱	فصل اول؛ کلیاتی در خصوص برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۱	هدف کلی
۱۱	هدف‌های رفتاری
۱۲	مقدمه
۱۳	روند تحول و زمینه‌های تکاملی برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۳	اهمیت و ضرورت برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۶	آثار تغییرات بر برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۹	تعریف برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۹	علل برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۲۰	مزایای برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۲۰	اهداف برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۲۱	مسئولیت برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۲۱	نقش مدیر نیروی انسانی در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۳۰	عوامل مؤثر بر برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۳۰	آثار مترتب بر برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۳۲	مدل برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تجزیه و تحلیل مراحل آن
۳۴	خلاصه و نتیجه‌گیری
۳۵	خودآزمایی فصل اول
۳۷	فصل دوم؛ تجزیه و تحلیل محیط
۳۷	هدف کلی

۳۷	هدف‌های رفتاری
۳۸	مقدمه
۳۹	اهمیت بررسی محیط نیروی انسانی
۴۰	ماهیت محیط نیروی انسانی
۴۱	تجزیه و تحلیل محیط برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۵۵	فرایند بررسی محیط نیروی انسانی
۶۶	خلاصه و نتیجه‌گیری
۶۸	خودآزمایی فصل دوم
۷۱	فصل سوم: ارزیابی وضعیت نیروی انسانی موجود
۷۱	هدف کلی
۷۱	هدف‌های رفتاری
۷۱	مقدمه
۷۲	تجزیه و تحلیل کار
۷۲	مدل تجزیه و تحلیل کار و مراحل آن
۸۳	تجزیه و تحلیل نیروی کار
۸۳	مدل تجزیه و تحلیل نیروی کار و مراحل آن
۸۹	تجزیه و تحلیل واحد نیروی انسانی
۹۰	مدل تجزیه و تحلیل واحد نیروی انسانی و مراحل آن
۹۵	خلاصه و نتیجه‌گیری
۹۶	خودآزمایی فصل سوم
۱۰۱	فصل چهارم: بررسی اهداف آتی سازمان
۱۰۱	هدف کلی
۱۰۱	هدف‌های رفتاری

۱۰۱	مقدمه
۱۰۲	اهداف نیروی انسانی به عنوان راهنما
۱۰۳	مزایای تعیین اهداف نیروی انسانی
۱۰۴	فرایند تعریف اهداف نیروی انسانی
۱۱۱	خلاصه و نتیجه‌گیری
۱۱۲	خودآزمایی فصل چهارم
۱۱۳	فصل پنجم: پیش‌بینی تقاضا
۱۱۳	هدف کلی
۱۱۳	هدف‌های رفتاری
۱۱۳	مقدمه
۱۱۴	تعریف پیش‌بینی تقاضا
۱۱۴	مسئولیت پیش‌بینی تقاضا
۱۱۵	عوامل مؤثر بر پیش‌بینی تقاضا
۱۱۷	روش‌های پیش‌بینی تقاضا
۱۲۲	خلاصه و نتیجه‌گیری
۱۲۳	خودآزمایی فصل پنجم
۱۳۵	فصل ششم: پیش‌بینی عرضه
۱۳۵	هدف کلی
۱۳۵	هدف‌های رفتاری
۱۳۵	مقدمه
۱۳۶	تعریف پیش‌بینی عرضه
۱۳۸	روش‌های پیش‌بینی عرضه
۱۴۵	خلاصه و نتیجه‌گیری

۱۴۵ خودآزمایی فصل ششم
۱۴۷ فصل هفتم؛ مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت تعادل
۱۴۷ هدف کلی
۱۴۷ هدف‌های رفتاری
۱۴۷ مقدمه
۱۴۸ تعریف بهبود و بازسازی سازمان
۱۴۸ مدل بهبود و بازسازی سازمان و تجزیه و تحلیل مراحل آن
۱۵۶ خلاصه و نتیجه‌گیری
۱۵۷ خودآزمایی فصل هفتم
۱۵۹ فصل هشتم؛ مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت عرضه بیشتر از تقاضا
۱۵۹ هدف کلی
۱۵۹ هدف‌های رفتاری
۱۶۰ مقدمه
۱۶۰ استراتژی کاهش نیروی انسانی
۱۶۵ خلاصه و نتیجه‌گیری
۱۶۶ خودآزمایی فصل هشتم
۱۶۷ فصل نهم؛ مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت عرضه کمتر از تقاضا
۱۶۷ هدف کلی
۱۶۷ هدف‌های رفتاری
۱۶۸ مقدمه
۱۶۸ استراتژی افزایش نیروی انسانی از طریق کارمندیابی
۱۶۹ تعریف کارمندیابی
۱۶۹ پیام‌های مترتب بر کارمندیابی

۱۷۰	اهداف کارمندیابی
۱۷۰	مدل کارمندیابی و تجزیه و تحلیل مراحل آن
۱۷۸	عوامل مؤثر در کارمندیابی
۱۸۰	انتخاب
۱۸۰	تعریف انتخاب
۱۸۰	اهداف انتخاب
۱۸۱	معیارهای انتخاب
۱۸۲	مدل انتخاب و تجزیه و تحلیل و مراحل آن
۱۹۶	انتصاب
۱۹۸	خلاصه و نتیجه‌گیری
۲۰۰	خودآزمایی فصل نهم
۲۰۳	منابع و مآخذ
۲۰۳	الف) منابع انگلیسی
۲۰۵	ب) منابع فارسی

پیش‌گفتار

بحث تحلیل مسائل برنامه‌ریزی نیروی انسانی از دغدغه‌ها و نگرانی‌های مدرسان دانشگاه‌ها است و مولف این اثر نیز، به اعتبار تجربه‌های ناچیز خود در دانشگاه‌ها هیچ‌گاه از این دغدغه‌ها بر کنار نبوده است. مولف که کتاب حاضر را به صورت جزوه بارها در دوره‌های دانشگاهی در مقطع دکتری تدریس نموده، بر خود وظیفه دانسته که کتابی درخور جامعه دانشگاهی به بوته چاپ برساند، که قطره‌ای باشد در این اقیانوس بیکران علم و دانش مدیریت.

کتاب مزبور می‌تواند به عنوان یک منبع بسیار مناسب و مفید مورد استفاده دانشجویان رشته مدیریت با گرایش مدیریت منابع انسانی برای درس تحلیل مسائل برنامه‌ریزی نیروی انسانی در مقطع دکتری دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور واقع گردیده و گام کوچکی در جهت غنی‌بخشی فرهنگ مدیریت کشور قرار گیرد. با این همه لغزش‌ها و کاستی‌های این کتاب بر همه فرهیختگان روشن است و از همین رو مولف به راهنمایی‌های صاحب‌نظران دانش‌پژوه چشم دوخته تا چاپ‌های بعدی را پربارتر سازد.

کتاب حاضر شامل نه فصل زیر می‌باشد:

فصل اول: کلیاتی در خصوص برنامه‌ریزی نیروی انسانی

فصل دوم: تجزیه و تحلیل محیط

فصل سوم: ارزیابی وضعیت نیروی انسانی موجود

فصل چهارم: بررسی اهداف آتی سازمان

فصل پنجم: پیش‌بینی تقاضا

فصل ششم: پیش‌بینی عرضه

فصل هفتم: مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت تعادل

فصل هشتم: مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت عرضه بیشتر از تقاضا

فصل نهم: مقایسه عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حالت عرضه کمتر از تقاضا

تذکر این نکته حائز اهمیت است که خواننده با عشق و علاقه به تعمق در مسائل و تصمیم به درک و هضم مطالب فصول کتاب را قرائت کند و مطالعه کتاب را از آغاز فصل اول شروع نماید و به ترتیب فصول پیش رود تا ارتباط سلسله مطالب را از دست ندهد. فصول این کتاب مانند رشته زنجیر به یکدیگر پیوسته است، لذا رعایت این نکته لازم است که فصول مابعد بدون مرور به فصول ماقبل مطالعه نشود تا نتیجه صحیح و کامل و حداکثر فایده از مطالعه آن حاصل گردد. در خاتمه لازم است از مسئولان محترم موسسه کتاب مهربان نشر که امکان چاپ کتاب مزبور را فراهم کرده‌اند، قدردانی تمایم.

دکتر حسن رنگریز

عضو هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی

مهر ۱۳۹۴

www.ketab.ir