

نیازهای آموزشی کارکنان وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

(ستاد - استان)

در رشته‌های شغلی
کاردان و کارشناس امور مدارک و مطبوعات، فرهنگی،
هنری و...

معاونت توسعه مدیریت و منابع
دفتر نوسازی و تحول اداری
گروه برنامه ریزی آموزشی و بهسازی منابع انسانی

۱۳۹۴

سرشناسه: ایران. وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

عنوان و نام پدیدآور: نیازهای آموزشی کارکنان وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی (ستاد - استان) در رشته‌های شغلی: مدارک و مطبوعات، فرهنگی، هنری، سمنی و بصری و ... / نگارش معاونت توسعه مدیریت و منابع، دفتر نوسازی و تحول اداری، گروه برنامه‌ریزی آموزشی و بهسازی منابع انسانی؛ تهیه و تنظیم فاطمه هدایتی‌راد شیرازی.

مشخصات نشر: تهران: کلک باران، ۱۳۹۴.

مشخصات ظاهری: ۲۳۸ ص: ۲۲ × ۲۲ س.م.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۸۶۴-۰۵۰-۰

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: آموزش حین خدمت — ایران — برنامه‌های درسی

موضوع: ایران. وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی — کارمندان

موضوع: نیازهای آموزشی — ایران

شناسه افزوده: هدایتی راد شیرازی، فاطمه، ۱۳۳۸ -

شناسه افزوده: ایران. وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی. دفتر نوسازی و تحول اداری. گروه برنامه‌ریزی آموزشی و بهسازی منابع انسانی

رده بندی کنگره: ۱۳۹۴۵/۵۵۳۹HF ۸۵۶ الف ۸/۱

رده بندی دیویی: ۳۱۳۳۰۹۵۵/۶۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۳۹۳۰۵۸۸

زیر نظر: علی اصغر کاراندیش مروستی (معاون توسعه مدیریت و منابع و رئیس کمیته سرمایه انسانی)، قاسم خسروی (مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری)

تهیه و تنظیم: فاطمه هدایتی راد شیرازی

طراحان و برنامه‌ریزان آموزشی: راضیه سیادت، گوهر محمودی، مریم حاجی حسینی، علی اکبر شیرکوند و با همکاری الهه جلالی

هیأت علمی: محمد جورنیان، علی میرزایی، سعید فلاح فر، مجید ستایش، اکبر کرمی، گیتا علی آبادی

تأیید و تصویب: کمیته راهبری آموزش و توانمندسازی، کمیته سرمایه انسانی

اجرا: سلیمان اسماعیلی

طراحی گرافیک و صفحه‌آرایی: مینا شاه‌محمدرلو

انتشارات: کلک باران

چاپ: نقش گستر

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۴

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

فهرست مطالب

عنوان.....	صفحه.....
مقدمه.....	۷
معرفی اجمالی.....	۹
امور مدارک و مطبوعات مطبوعات.....	۱۹
امور فرهنگی.....	۳۵
امور هنری.....	۷۳
مسئول چاپ و انتشارات.....	۸۷
موزه دار.....	۹۹
دوره‌های مشترک در رشته‌های شغلی اختصاصی.....	۱۰۳
دوره‌های تخصصی سطح سازمان.....	۲۱۵
دوره‌های مشاغل عمومی.....	۲۲۳

مقدمه:

دانایی و توانایی بی تردید سهم عمده‌ای در موفقیت هر سازمان و نهادی دارد. هر نهاد چه دولتی و چه خصوصی در انتخاب کارکنان خود، ملاک و معیارهای بسیاری در نظر می‌گیرد که نقطه مشترک همه آنان دانستن (فانی) و توانستن (توانایی) است و بر اساس همین رویکرد پس از به کارگیری افراد تکمیل و تقویت و بواقع استمرار این ویژگی‌ها در قالب دوره‌های آموزشی مختلف مورد توجه و اهتمام جدی است همگام با تغییر و تحولات، خود را سرزنده، فعال و پویا نگاه دارد.

وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بخشنده نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرایی و ماده ۵۸ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۲ آیین نامه اجرایی فصل نهم قانون مذکور را سرلوحه سیاست‌ها و برنامه‌های داخلی قرار داده و با طراحی، برنامه‌ریزی و برگزاری دوره‌های آموزشی متناسب با حوزه وظایف پست‌ها و مشاغل تخصصی، افزایش بهره‌وری و کارآمدی و قابلیت‌های فردی را در انجام وظایف و مأموریت‌های محوله برای دستیابی به اهداف کلان سازمانی مورد توجه و عنایت جدی قرار داده است.

دفتر نوسازی و تحول اداری، به عنوان مرجع و متولی آموزش‌های ضمن خدمت کارکنان، در مرحله اول به شناسایی مشاغل و پست‌های تخصصی وزارت متبوع در حوزه‌های مختلف فرهنگی، هنری، سینما، مطبوعات، چاپ و نشر و... پرداخته و پس از آن با توجه به شرح وظایف پست‌های مربوطه و قوانین و مقررات و بخشنده‌های سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و هم چنین بررسی و نیازسنجی‌های انجام شده، اقدام به تهیه و تدوین عناوین دوره‌های آموزشی و سرفصل‌ها و محتوای آموزشی با ملاک و معیارهای متناسب با شرایط، نیازها و فن‌آوری‌های نوین علمی و آموزشی نموده است.

آن چه ما را بر انتشار این کتاب مصمم ساخت، علاوه بر مستندسازی اقدامات و فعالیت‌های انجام گرفته برای استفاده از تجارب و دستاوردهای پیشین، بهره‌مندی ادارات کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استانها و نیز سازمانها و مراکز فرهنگی و هنری برای رفع مشکلات و تنگناهای آموزشی بوده است که بی تردید سهم و نقش عمده و بارزی در امور آموزشی و به تبع آن ارتقا و اعتلای فعالیت‌های فرهنگی کشورمان خواهد داشت.

کتاب حاضر مجموعه‌ای از سرفصل‌ها و محتوای دوره‌ها در مشاغل اختصاصی وزارت که طی سالهای ۱۳۹۳ لغایت ۱۳۹۴ به همت گروه برنامه‌ریزی آموزشی و بهسازی منابع انسانی دفتر نوسازی و تحول اداری، کارشناسان سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و صاحب نظران حوزه فرهنگ و هنر و مدرسان و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها تهیه و تدوین و به تأیید اعضای کمیته سرمایه انسانی رسیده است که در اینجا لازم است از همکاری صمیمانه کلیه عزیزان تشکر نماییم.

در پایان از تمامی صاحب نظران و عزیزان درخواست داریم، نظرات و دیدگاه‌های ارزشمند خود را به این دفتر اعلام نمایند تا در طراحی و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی فرهنگی و هنری و انتشار مجموعه‌های آتی مورد استفاده قرار گیرد. ان شاء الله

گروه برنامه‌ریزی آموزشی و بهسازی منابع انسانی