

ابزار ارزیابی کتاب مدیریت منابع انسانی

ترجمه و تألیف
محمد جواد آبگون

راهنمایاندیش - ۱۳۹۳

آبگون محمدجواد، ۱۳۵۷.

ابزار ارزیابی فرآیند مدیریت منابع انسانی / ترجمه و تألیف محمد جواد آبگون

تهران: رادنو اندیش، ۱۳۹۳

۸۸ ص. مصور، جدول، نمودار.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۴۰۲-۲۹-۲

فهرست نویسی بر اساس اطلاعات فیبا.

بنیاد اروپایی مدیریت کیفیت

European Foundation for Quality Management

نظری انسانی -- مدیریت - کارآمدی سازمانی -- ارزشیابی - کیفیت فراگیر -- مدیریت - کارمندان -- ارزشیابی

ردم: ۱۳۹۳ / ۹۱۲ / ۵ / ۵۴۹ / ۵۴۹ HIF

ردم: ۶۵۱ / ۳۰۱

شماره شابک: ۲۵۰۳۵۰۴

ابزار ارزیابی فرآیند مدیریت منابع انسانی

محمدجواد آبگون

ناشر: رادنو اندیش

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۴۰۲-۲۹-۲

چاپ: اول، ۱۳۹۳

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۸۰۰۰۰ ریال



رادنو اندیش

انتشارات رادنو اندیش، آدرس: تهران خیابان شهید بهشتی، خیابان کاووسی فر، کوچه باربد، پلاک

آدرس سایت: www.radnoandish.com

۳۰، طبقه سوم تلفن: ۸۸۵۲۸۱۴۷-۸

کاوشگران بهره‌وری پویای پارس، آدرس: نارمک، خیابان گلبرگ غربی، بین خیابان سامان و

آدرس سایت: www.KGroupCo.ir

سمنگان، پلاک ۱۰۹ واحد ۱۲ تلفن: ۷۷۲۴۶۲۴۱-۳

صفحه

فهرست

۹	مقدمه
۲۲	عنصر ۱: فرآیند استراتژی - زیربخش منابع انسانی
۲۹	عنصر ۲: توسعه قابلیت سازمانی
۳۵	عنصر ۳: کارمندیابی
۴۳	عنصر ۴: توسعه کارکنان
۴۷	عنصر ۵: مدیریت استعدادها
۵۳	عنصر ۶: مدیریت عملکرد
۵۹	عنصر ۷: پاداش و قدردانی
۶۵	عنصر ۸: ایمنی و بهداشت
۶۹	عنصر ۹: ارتباطات داخلی و خارجی
۷۵	عنصر ۱۰: مدیریت داده‌ها و سیستم‌های منابع انسانی
۸۱	پیوست

مقدمه مترجم

بیا از داغ دل مرهم بسازیم
خدایی کن بیا آدم بسازیم
مرحوم مجتبی کاشانی (سالک)

بیا از ابر دل شبنم بسازیم
گوگیم، آدم را ندیدیم

مدل ارزیابی، فرآیندهای منابع انسانی به دنبال اهداف زیر است:

- ۱- اندازه‌گیری کیفیت فرآیندهای منابع انسانی
- ۲- پیاده‌سازی برنامه به منظور پشتیبانی از وظایف منابع انسانی
- ۳- هموارسازی حرکت توالی منابع انسانی
- ۴- انتخاب درست و صحیح پرسنلها جهت در حوزه منابع انسانی
- ۵- برنامه‌ریزی کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت در حوزه منابع انسانی
- ۶- امکان مقایسه سطح بلوغ فرآیندهای منابع انسانی سازمان با سایر سازمان‌های پیشرو
- ۷- تشخیص زمان و مکان مناسب برای استفاده از ابزارهای نوین مدیریت منابع انسانی
- ۸- کمک به مدیران در انتخاب بهترین رویکردها با توجه به مقتضیات سازمان.

صمیمانه امیدوارم مدیران پرتلاش ایرانی با بهره‌گیری از این کتاب به‌کارگیری فنون و توصیه‌های مندرج، سازمان‌ها و کارکنانشان را موفق‌تر از قبل هدایت کرده و بهره‌مند کنند. از خانواده فرهیخته‌ام بسیار سپاسگزارم. از سرکار خانم دکتر نسرين جزینی به خاطر مقاطعی که در این کتاب مطالعه و توصیه‌های مناسبی را ارایه فرمودند، کمال تشکر را دارم. همچنین از همکاران شایسته‌ام در کاوشگران بهره‌وری پویای پارس که نقش تسهیل‌گر در این ترجمه و تألیف را ایفا نمودند، قدردانی می‌نمایم.

محمدجواد آبگون

مدیرعامل کاوشگران بهره‌وری پویای پارس