

مدیریت تحول

با رویکردی بر اندیشه های اسلامی

تألیف:

اکبر پیوسته

سرشناسه	: پیوسته، اکبر، ۱۳۶۴ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت تحول با رویکردی بر اندیشه‌های اسلامی / اکبر پیوسته.
مشخصات نشر	: تهران: آرنا، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	: ۲۰۰ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۷۲۱۴-۳۹-۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۷۹ - ۱۸۴.
موضوع	: تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	: تحول سازمانی
موضوع	: مدیریت (اسلام)
رده بندی کنگره	: HD۵۸/۸ ۱۳۹۲ ۴م۹۵پ/
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴۰۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۴-۳۳۵۶۹



عنوان	: مدیریت تحول با رویکردی بر اندیشه‌های اسلامی
نویسنده	: اکبر پیوسته
ناشر	: آرنا
طرح جلد	: ندا احمدی بویاغچی
چاپ	: اول ۱۳۹۲
شمارگان	: ۱۰۰۰ نسخه قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۷۲۱۴-۳۹-۸

www.arnapub.com

جوهر اصلی تمام هنرهای عالی و زیبا، در شکر گزاری است. "فردریک نیچه"

سپاس خدای یکتا را که به ما هستی بخشید و ما را از نعمت های بیکران خود برخوردار ساخت. سپاس خدای را که سخنوران، در ستودن او بمانند و شمارندگان، شمردن نعمت های او ندانند و کوشندگان، حق او را گزاردن نتوانند. و سلام و دورد بر محمد و خاندان پاک او، طاهران معصوم، هم آنان که وجودشان و امدار وجودشان است؛ و نفرین پیوسته بر دشمنان ایشان تا روز رستاخیز... از آنجایی که بلبل از استاد، سپاس از انسانی است که هدف و غایت آفرینش را تامین می کند و سلامت امانت هایی که به او سپرده اند، تضمین؛ بر حسب وظیفه و از باب "من لم یشکر المنعم من المخلوقین یسکرت" عزّ و جلّ. در این مجال برخورد لازم می دانم از جناب آقای دکتر نادر بهلولی زیناب (عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی) و همچنین از جناب آقای حسین نصیری باری (عضو هیئت علمی دانشگاه امام علی (ع)) که از ابتدای این مجموعه با راهنماییهای بی منتشان در جهت بالا بردن غنای این اثر وسیع کوششی دریغ نورزیده اند و همچنین از کلیه کسانی که در این امر مارا کمک و یاری نمودند. کمال تشکر و امتنان را دارم. و از خداوند منان سلامتی و سعادت و عمر روزافزون برای همه اساتید محترم خواستاریم.

یا مقلب القلوب و الابصار

یا مدبر اللیل والنهار

یا محول الحول والاحوال

حول حالنا الی احسن الحال

(به نام خدایی که تغییر می دهد همه پدیده ها را به نیکی)

تقدیم به :

به پدر و مادر محترم

و

نظامیان حافظ امنیت کشور عزیزمان

فصل اول

مقدمه.....	۲
تاریخچه.....	۷
تاریخچه مختصر سازمان های دولتی ایران.....	۱۱
چالش های بخش ری سازمانها.....	۱۴
اهمیت و لزوم مدیریت تغییر.....	۱۷
دیدگاه امام علی (ع) در رابطه با اهمیت و لزوم مدیریت تحول.....	۱۹
تحول در مدیر، پیش زمینه تحول در اجتماع.....	۲۲
ضرورت تحول سازمان.....	۲۴

فصل دوم

تعاریف تحول سازمانی.....	۲۶
برخی از تعاریف اولیه از تحول سازمان.....	۲۷
برخی از تعاریف جدید تحول سازمان.....	۲۸
ابعاد تحول.....	۲۹
الگوهای عمده تحول سازمانی.....	۳۰
ابعاد سیستمی برنامه های تحول.....	۳۲
مدل ها و تئوریهای تغییر برنامه ریزی شده.....	۳۲
مدل تغییر کرت لوین.....	۳۲

۳۳		مدل تغییر جامع رالف کیلمن
۳۳		مدل تجزیه و تحلیل جریانی جری پوراس
۳۴		مدل عملکرد فردی و سازمانی یورک- لیتوین
۳۵		نظریه سیستمها
۳۶		مشارکت و توانمند سازی
۳۷		تیم ها و کارتهای تیمی
۳۸		ساختارهای موازی
۳۹		استراتژی هنجاری بازار
۴۰		علم رفتاری کاربردی
		فصل سوم
۴۲		تحول در نظریه و عمل
۴۵		مفهوم مدیریت و تحول در سخنان امام علی (ع)
۴۸		عوامل تغییر در سیستم از نظر امام علی (ع)
۵۱		ایجاد حمایت سیاسی
۵۱		استدلال به آیات قرآن در زمینه تغییر و تحول
۵۵		مفروضات نظریه رشد
۵۶		آیات قرآن در زمینه تغییر و تحول
		فصل چهارم

۶۰	مدیریت فرایند تحول سازمان
۶۰	نقشهای مدیر برای رهبری تغییر فرایند
۶۱	آیات قرآن در زمینه ساختارها و فعالیت‌های مدیریتی خاص
۶۲	مدیریت تغییر و تحول
۶۳	دسته بندی تغییر و تحول در سازمان
۶۷	اشتباهات تحول در سازمانها
۶۸	سطوح تغییر تحول
۶۹	اصول مدیریت تغییر

فصل پنجم

۷۲	بهسازی سازمان و نقش عامل تغییر
۷۲	سه روش اصلی در بهسازی سازمان
۷۵	مراحل رشد در سازمان
۷۷	برنامه ریزی برای ایجاد تغییر
۷۸	اجرای تغییرات عملی
۷۹	فرایند ایجاد تغییر

فصل ششم

۸۱	مبانی نظری مدیریت تحول
۸۳	ابتنای مدیریت تحول بر تئوریه‌ها

۸۴.....	جایگاه مذهب در مدیریت تحولات.....
۸۶.....	سازماندهی مدیریت تحول.....
۸۷.....	راهکارهای مدیریت تحول.....
۸۹.....	برنامه های تغییر جامع (انسان و تغییر).....
۹۰.....	ایجاد چشم انداز استدلال به آیات قرآن.....
۹۲.....	نقش تابع انسانی در تحولات سازمانی.....
	فصل هفتم
۹۵.....	تحول اداری و مدیریت تحول.....
۹۶.....	اولویتهای راهبرد تحول اداری.....
۹۷.....	پنج نقش اساسی مدیران ارشد بانی تحول.....
۹۹.....	عوامل موفقیت ایجاد تحول.....
۱۰۲.....	معمول ترین اشتباهات مدیران ارشد بانی تحول.....
۱۰۳.....	مدل سازمانی شش بخشی.....
۱۰۳.....	مراحل برنامه های تحول سازمان.....
	فصل هشتم
۱۰۶.....	برنامه های تغییر ساختار ، رفتار ، و تکنولوژی.....
۱۰۹.....	استراتژیهای تغییر و تحول سازمانی.....
۱۱۰.....	استراتژی تغییر ساختار.....
۱۱۱.....	مدلهای تغییر.....

۱۱۲.....	مدل هفت مرحله ای تغییر.....
۱۱۴.....	استراتژیهای برای فرایند، تعهد و ارتباطات.....
فصل نهم	
۱۱۷.....	انگیزختن تحول.....
۱۱۸.....	آیه هایی در زمینه ایجاد آمادگی برای تحول.....
۱۱۹.....	مقاومت در برابر تحول.....
۱۲۱.....	علل مقاومت ایجاد در برابر تغییر.....
۱۲۱.....	عواملان تغییر و مقاومت در برابر تغییر.....
۱۲۳.....	موانع تغییر و تحول در سازمان های دولتی کشور.....
۱۲۶.....	فرهنگ سازمانی ، بستر تحول.....
فصل دهم	
۱۲۸.....	رهبری تحول گرا.....
۱۳۱.....	مفهوم مدیریت در سخنان امام علی (ع).....
۱۳۱.....	سبک های رهبری.....
۱۳۲.....	مفهوم سبک رهبری تحول آفرین.....
۱۳۴.....	رهبری تحول آفرین.....
۱۳۷.....	ویژگیهای رهبری تحول گرا.....
۱۴۲.....	شرایط رهبری موفقیت آمیز.....

- ۱۴۴.....اجزای رهبری تحول گرا
- ۱۴۸.....مهارت‌های رهبری
- ۱۴۹.....پارامترهای مؤثر برسبک رهبری تحول آفرین

فصل یازدهم

- ۱۵۳.....قدرت سیاست و تحول سازمانی
- ۱۵۴.....نقش ارزش ها، پیش فرض ها و باورها در تحول سازمانی
- ۱۵۶.....رویکرد تئیر ارزش‌های، اسلامی برمدیریت
- ۱۵۷.....برنامه های آموزش
- ۱۵۸.....پنج گامی که روی مدیریت تغییر می گذارد

فصل دوازدهم

- ۱۶۳.....آینده پژوهی در فرهنگ اسلامی
- ۱۶۳.....آینده پژوهی و آینده‌های پیش‌بینی شده
- ۱۶۶.....آینده مطالعات آینده پژوهان اسلامی
- ۱۶۹.....رهبری تلاشهای تحول مبتنی بر تصویر آینده
- ۱۷۲.....مدیریت تحولات سازمانی ضرورت حیاتی امروز ایران اسلامی
- ۱۷۴.....شاخص‌های تحول منجر به پیشرفت
- ۱۷۶.....رصد تحولات، مقدمه مهندسی و مدیریت تحولات

تهدیدات و آسیب‌ها در روند مدیریت تحولات..... ۱۷۷

منابع

منابع فارسی..... ۱۷۹

منابع انگلیسی..... ۱۸۴

www.ketab.ir

در عصر حاضر روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی، هر روز بیشتر می شود. سرعت تغییرات و دگرگونی به حدی است که هیچ یک از افراد بشر حتی در یک قرن گذشته پیش بینی چنین تغییراتی را نمی کرد. رقابت جهانی و تجارت رو به رشد در شرق و غرب، در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، فضایی به شدت ناپایدار برای تمامی کسب و کارها ایجاد کرده است. افزایش آگاهی جامعه درباره علم مدیریت و پی بردن به نیاز روز افزون سازمان های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، تولیدی کشور به این موضوع نیازمند تحول و دگرگونی در سازمان ها در زمینه های گوناگون می باشد.

در پی تغییرات و اثراتی که دانش مدیریت در بهبود، پیشرفت و رشد سازمان ها در جوامع توسعه یافته و صنعتی امروزه داشته است برخی از کشورهای کمتر توسعه یافته نیز متوجه نقش و اهمیت رهایی از تفکر سنت مدیریت شدند و دریافتند که باید در صدد فراگرفتن دانش مدیریت نوین باشند و در این جهت بارها حرکت کردند و دست به تحول سازمانی زدند. در این کتاب سعی گردیده است مصداق و آیات ها، احادیث، روایات و فرمایشات رهبر کبیر انقلاب اسلامی در مورد تحول را، با توجه به ضرورت و اهمیت مدیریت تحول سازمانی را با رویکرد بر اندیشه های اسلامی به نگارش در بیاوریم.

پیشاپیش از کلیه صاحب نظرانی که ما را با انصادات و پیشنهادهای سازنده و راهگشا و رفع نقایص و معایب کتاب حاضر برای ارتقاء کیفیت آن یاری می نمایند و تسکین و قدردانی می نماییم.

اکبر پیوسته