

بازشناسی
مدیران جور و اجور

تالیف :

سید جمال علوی - محمد ربیع زاده

۱۳۸۴

علوی ، جمال ، ۱۳۴۷ -

بازشناسی مدیران جوړواچور / تالیف : جمال علوی ، محمد ربیع زاده . -
ساری : محامد ، ۱۳۸۴ .

۷۲ ص . : مصور

ISBN : 964-8714-18-5

کتابنامه : ص . ۷۲

۱. مدیریت . ۲. رفتار سازمانی . الف . ربیع زاده ، محمد . ب . عنوان .

ب ۶۵۸۴۸۲۶

HD ۳۷

شناسنامه کتاب

عنوان کتاب : بازشناسی مدیران جوړواچور

تالیف : سید جمال علوی - محمد ربیع زاده

ناشر : انتشارات محامد

طرح جلد و صفحه آرایی : سید محمد سفیدگر

سال چاپ : ۱۳۸۴

شمارگان : ۳۰۰۰

چاپ و صحافی : امیرکبیر ساری

قیمت : ۱۰۰۰۰ ریال

ISBN : 964-8714-18-5

شابک : ۹۶۴-۸۷۱۴-۱۸-۵

ساری - خیابان ورزش - انتشارات محامد

۰۹۱۱۳۵۱۳۰۹۹-۲۲۱۱۱۴۴

تقدیم و تقدیر

تقدیم به همه مدیران و همکاران عزیز شبکه بانکی کشور
که در جهت رونق اقتصادی و اعتلای فرهنگ بانکداری
اسلامی برای سر بلندی نظام جمهوری اسلامی تلاشی
صادقانه دارند.

امید است این تلاش بسیار ناچیز که قطره کوچکی از
دریای بیکران علم مدیریت و دانش بانکی است، مورد
استفاده همه بانکداران، بویژه کارکنان پر تلاش، صدیق و
سخت کوش بانک صادرات ایران قرار گیرد.

مایلم تا از همه کسانی که در تهیه و چاپ این کتاب به ما
کمک نموده اند تقدیر و ستایش بعمل آوریم.

اولاً: از همه همکاران و دوستان جامعه بانکداری
و نیز برادر ارجمند آقای میرقاسم جمالی که با پیشنهادات و
انتقادات سازنده خود، کار را بر ما هموار کردند.

ثانیاً: از خوانندگان عزیزی که با علاقه این کتاب را
مورد مطالعه قرار می دهند.

در خاتمه علی رغم کوشش های بعمل آمده ما مسئولیت
کلیه کم و کاستی ها و نواقصی را که احیاناً در این کتاب
یافت می شود تقبل می نمائیم.

فهرست

مقدمه / ۸

فصل اول :

مدیریت اسلامی از دیدگاه حضرت علی (ع) / ۱۱

بیست اصل از فرمان حضرت علی به مالک اشتر / ۱۵

کلیدهای طلایی در مدیریت موفق / ۱۶

فصل دوم :

شناخت اجمالی از انواع مدیران / ۲۷

فصل سوم :

کوچک های بی نهایت بزرگ / ۵۷

مدیر و خود ارزیابی / ۶۹

مقدمه

انسان در شمار با ارزشترین سرمایه نظام های بزرگ سیاسی، اقتصادی و اجتماعی جهان و به راستی گوهر آفرینش و تاج تابناک مجموعه هستی است.

انسان که شاهکار آفرینش است برای تعالی و بلند پروازی های خویش به ارزشها و حقایق والا نظر دارد. او موجودی است که می تواند از بند نیازهای زیستی رها شود و به لایه های لطیف و ظریف آفرینش راه پیدا کند و ارزشهای برتر و بلند را جستجو نموده و هستی خود را درون این ارزشها به آسانی قربانی کند. انسان موجودی است که با به کار بستن اندیشه های خود می تواند راه کمال را بییامد و به جایی برسد که به گفته مولوی در وهم ننگد.

الفرد مارشال با ارزشترین سرمایه گذاری را پرورش نیروی انسانی قلمداد نموده و بر این باور بوده که پرورش یک صنعتکار یا مخترع می تواند هزینه آموزش و پرورش مردم یک شهر را جبران کند.

نیروی انسانی فعال در سطح هر کشور بیشتر در سازمانهای بزرگ اجتماعی و اقتصادی بخش دولتی و خصوصی فعالیت می کنند. بنابراین هر آنچه که در مورد منابع انسانی بیان می شود برای این سازمان ها نیز صادق است و مقام و اهمیت نیروی انسانی و لزوم آموزش و تجهیز آنان به دانش و مهارت لازم باید مورد توجه مدیران سازمانهای مختلف قرار گیرد.

نیروی انسانی از ارزشمندترین سرمایه های سازمان است و مدیریت با عطف به این نکته باید بکوشد تا این سرمایه را بدرستی شناخته و توان و استعدادهای نهفته آن را پرورش دهد و به نحو موثری آن را در پیشبرد هدف های سازمان بسیج کند. در عصر حاضر، اهمیت و لزوم ارتقاء کیفیت نیروی انسانی شاغل در سازمانها بر هیچ یک از مدیران، برنامه ریزان اجتماعی و متخصص علم مدیریت پوشیده نیست ولی به علت مسئله های فراوان دیگر، کمتر به این مهم پرداخته شده است. این کتاب کوششی است در این مسیر، امید که این تلاش با همه کم و کاستی ها مقبول طبع لطیف شما خوانندگان محترم قرار بگیرد.

