

سبانی و اصول نظم و انضباط در سازمان

مؤلف:

دکتر میثم لطیفی

عضو هیئت علمی دانشگاه امام صادق (ع)

انتشارات دانشگاه امام صادق (ع)

تهران: بزرگراه شهید چمران،

پل مدیریت

تلفکس: ۸۸۳۷۰۱۴۲

صندوق پستی ۱۵۹-۱۴۶۵۵

E-mail: isu.press@yahoo.com

فروشگاه اینترنتی:

www.ketabesadiq.ir



دانشگاه امام صادق (ع)

مبانی و اصول نظم و انضباط در سازمان ■ مؤلف: دکتر میثم لطیفی ■ ناشر: دانشگاه امام صادق (ع)

نمایه‌سازی: رضا دبیر چاپ: ل: ۱۳۹۲ ■ قیمت: ۹۰۰۰۰ ریال ■ شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ و صحافی: لاله کفر ■ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۲۱۴-۳۱۶-۷

همه حقوق محفوظ و متعلق به ناشر است.

سرشناسه: لطیفی، میثم، ۱۳۵۷ -

عنوان و نام پدیدآور: مبانی و اصول نظم و انضباط در سازمان / مؤلف میثم لطیفی.

مشخصات نشر: تهران: دانشگاه امام صادق (ع)، ۱۳۹۲.

مشخصات ظاهری: ۳۳۳ ص.

شابک: ۹۷۸۶۰۰۲۱۴۳۱۶۷۰

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: کار — انضباط

موضوع: کارمندان — انضباط

موضوع: نظم و بی‌نظمی — جنبه‌های اجتماعی

موضوع: انضباط — جنبه‌های مذهبی — اسلام

موضوع: انضباط — جنبه‌های اجتماعی

شناسه افزوده: دانشگاه امام صادق (ع)

رده بندی کنگره: ۲ ۱۳۹۲ م ۶ ل/۵/۵۳۹۱ HP

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۴

شماره کتابشناسی ملی: ۳۰۸۲۳۲۸

فهرست مطالب

۱۵.....	سخن ناشر
۱۷.....	سخن نخست
۱۹.....	پیش گفتار
۲۵.....	مقدمه
۳۳.....	بخش اول: نظم و انضباط؛ آنچه تاکنون فهم شده است
۳۹.....	فصل ۱: نگاه پارادایمی، کلان و خرد به نظم و انضباط
۳۹.....	مقدمه
۴۰.....	۱-۱. نگاه پارادایمی به نظم و کنترل
۴۳.....	۱-۱-۱. کنترل در نگاه مدرنیستی
۴۶.....	۱-۲. نگاه انتقادی به کنترل
۴۸.....	۱-۳. نگاه پست مدرن به کنترل
۴۹.....	۲-۱. نگاه کلان به نظم و کنترل در سازمان

۵۲.....	۱-۲-۱. کنترل بوروکراتیک
۵۳.....	۱-۲-۲. کنترل نتیجه‌ای
۵۴.....	۱-۲-۳. کنترل فرهنگی
۵۷.....	۱-۳-۳. نگاه خرد به نظم و انضباط کارکنان
۶۰.....	۱-۳-۱. رویکرد پالاردی و مودری به مفهوم انضباط
۶۱.....	۱-۳-۱-۱. رویکرد تساهلی به انضباط
۶۱.....	۱-۳-۱-۲. رویکرد استبدادی به انضباط
۶۲.....	۱-۳-۱-۳. رویکرد رفتاری به انضباط
۶۳.....	۱-۳-۱-۴. رویکرد شناختی به انضباط
۶۴.....	۱-۳-۲. رویکرد فنی به مفهوم انضباط
۶۷.....	۱-۳-۳. رویکرد جانسون و گروت به مفهوم انضباط
۶۷.....	۱-۳-۳-۱. رویکرد پیشینی
۶۸.....	۱-۳-۳-۲. رویکرد تدریجی (اصلاحی)
۷۱.....	۱-۳-۳-۳. رویکرد مثبت
۷۴.....	۱-۴. جمع‌بندی رویکردهای متعارف مدیریتی به انضباط کارکنان
۷۷.....	۲. فصل نظم و انضباط در جامعه‌شناسی
۷۷.....	مقدمه
۷۹.....	۱-۲. آیا انسان ذاتاً موجودی شرور است؟
۸۱.....	۱-۲. بازسازی اخلاقی اجتماع با استفاده از علم مدرن
۸۳.....	۱-۲-۳. ستیز با جامعه طبقاتی
۸۴.....	۱-۲-۴. پیشرفت خطی جامعه در گرو قوانین مستحکم و بدون انعطاف
۸۶.....	۱-۲-۵. عوامل اجتماعی-ساختاری واقعی تعیین‌کننده مسائل اجتماعی
۹۰.....	۱-۲-۶. جامعه‌شناسی صوری دیالکتیک
۹۳.....	۱-۲-۷. فهم اقتدار و ایده‌آل بوروکراسی در جامعه مدرن

۸-۲. انتقال تدریجی ارزش ها	۹۹
۹-۲. کژکارکردهای ساختارهای مدرن و نظریه نابسامانی	۱۰۱
۱۰-۲. عدم توافق عمومی بر سر ارزش ها و نظریه برچسب زنی	۱۰۳
۱۱-۲. نظم، گفت و گویی برآمده از کنش متقابل نمادین	۱۰۴
۱۲-۲. آیا همه افراد، فهم یکسانی از قوانین دارند؟	۱۰۸
۱۳-۲. جمع بندی مبانی نظم و انضباط در علوم اجتماعی	۱۱۰
فصل ۳. مبانی فلسفی نظم و انضباط در مدیریت	
..... مقدمه	۱۱۹
۱-۳. تحلیل مبانی فلسفی	۱۲۱
۲-۳. مواضع فلسفی معرفت شناسی	۱۲۷
۳-۳. مواضع فلسفی هستی شناسی	۱۲۸
فصل ۴. پژوهش های اسلامی درباره نظم و انضباط	
..... مقدمه	۱۳۱
بخش دوم: بازسازی مفهوم نظم و انضباط در سازمان	
فصل ۵. واسازی مفهومی نظم و انضباط در سازمان	
۱-۵. واسازی مفهوم انضباط کارکنان در مدیریت متعارف	۱۳۹
۲-۵. واسازی مفهوم انضباط کارکنان در علم الاجتماع	۱۴۱
۱-۲-۵. دوگان دنیا گرایی یا آخرت گرایی	۱۴۲
۲-۲-۵. دوگان اصالت فرد یا جامعه (عامل/ساختار)	۱۴۵
۳-۲-۵. گونه اول: انضباط به مدد ساختارها و ابزارهای مادی	۱۴۸
۴-۲-۵. گونه دوم: انضباط به مدد اخلاق حرفه ای	۱۴۹
۵-۲-۵. گونه سوم: انضباط به مدد اخلاق الهی	۱۵۰
۶-۲-۵. گونه چهارم: انضباط به مدد قانون الهی	۱۵۰

۸ □ مبانی و اصول نظم و انضباط در سازمان

۱۵۱.....	۳-۵. گونه‌شناسی فلسفی از نظم و انضباط
۱۵۴.....	۱-۳-۵. رویکرد عامل گرا-طبیعت گرا
۱۵۷.....	۲-۳-۵. رویکرد ساختارگرا-طبیعت گرا
۱۵۸.....	۳-۳-۵. رویکرد هرمنوتیک-ساختارگرا
۱۶۰.....	۴-۳-۵. رویکرد هرمنوتیک-عاملیت گرا
۱۶۳.....	فصل ۶. برپایی گونه‌شناسی نظم و انضباط در سازمان
۱۶۳.....	۱-۶. گونه‌شناسی نظم و انضباط بر اساس سنت اسلامی
۱۶۵.....	۲-۶. انضباط تعالی بخش
۱۶۸.....	۳-۶. مبانی معرفت‌شناسی انضباط تعالی بخش
۱۶۹.....	۱-۳-۶. شناخت، ممکن است
۱۷۱.....	۲-۳-۶. منابع شناخت
۱۷۳.....	۳-۳-۶. ابزار شناخت
۱۷۴.....	۴-۳-۶. شرایط و موانع شناخت
۱۷۶.....	۴-۶. مبانی هستی‌شناسی
۱۷۷.....	۱-۴-۶. ماهیت عالم هستی
۱۷۸.....	۲-۴-۶. نظام علی-معلولی و سنن الهی
۱۷۹.....	۳-۴-۶. حیات هستی و جریان روبه تکامل موجودات
۱۸۰.....	۴-۴-۶. جاودانه و ابدی بودن حق حیات
۱۸۱.....	۵-۴-۶. ثبات در اصول و تغییر در فروع
۱۸۲.....	۶-۴-۶. ماهیت وجودی انسان
۱۸۵.....	بخش سوم: اصول نظم و انضباط تعالی بخش در سازمان
۱۸۷.....	فصل ۷. اصول حاکم بر نظم و انضباط کارکنان
۱۸۷.....	۱-۷. زنجیره منابع، مبانی و اصول در مفهوم‌پردازی
۱۹۰.....	۲-۷. اصول حاکم بر انضباط تعالی بخش کارکنان

فصل ۸. اصول حاکم بر حوزه رهبری و مدیریت	۲۰۳
مقدمه	۲۰۳
۱-۸. اصل عدم تقدم بر خدا و رسول	۲۰۴
۲-۸. اصل وحدت و هماهنگی مدیریت‌ها و افراد در مسیر الهی	۲۰۶
۳-۸. اصل اعمال مدیریت بر اساس اختیار افراد	۲۰۷
۴-۸. اصل اعمال مدیریت بر اساس بصیرت افراد	۲۰۷
۵-۸. اصل مدیریت زمان	۲۰۹
۶-۸. اصل معرفی و تکریم الگوها	۲۱۰
۷-۸. اصل شایسته‌سالاری	۲۱۰
۸-۸. اصل خودسازی و پیش‌سازی مدیر و رهبر	۲۱۱
۹-۸. اصل لزوم تقویت رابطه مدیر و رهبر با خداوند	۲۱۳
۱۰-۸. اصل لزوم تقویت رابطه رهبر و افراد مبتنی بر انس و محبت	۲۱۴
۱۱-۸. اصل جاذبه و دافعه الهی مدیر و رهبر	۲۱۵
۱۲-۸. اصل مردمی بودن مدیر و رهبر	۲۱۶
۱۳-۸. اصل سعه صدر و مشورت‌پذیری مدیر و رهبر	۲۱۷
۱۴-۸. اصل ثبات قدم و استقامت	۲۱۷
۱۵-۸. اصل ساده‌گویی و بیان روان مدیر و رهبر	۲۱۸
۱۶-۸. اصل زهد و اعراض از مادیات مدیر و رهبر	۲۱۹
۱۷-۸. اصل تقدم کار جمعی بر فردی و لزوم تقسیم کار	۲۱۹
فصل ۹. اصول حاکم بر حوزه ایمان و اخلاق	۲۲۱
مقدمه	۲۲۱
۱-۹. اصل آخرت‌گرایی	۲۲۲
۲-۹. اصل انطباق ایمان و اخلاق با فطرت	۲۲۳
۳-۹. اصل باور به حضور در محضر الهی	۲۲۴

۴-۹.	اصل پیوند و رابطه تکاملی اخلاق و قانون	۲۲۵
۵-۹.	اصل تلازم ایمان و عمل صالح	۲۲۶
۶-۹.	اصل رعایت تقوا و محاسبه نفس	۲۲۶
۷-۹.	اصل اتمام و استمرار در استغفار و توبه	۲۲۷
۸-۹.	اصل توجه به عبادت، جهاد و هجرت	۲۲۹
۹-۹.	اصل ترجیح به داوری وجدان	۲۳۰
۱۰-۹.	اصل لزوم تبیین فضائل و ردائیل اخلاقی و ایمانی برای افراد	۲۳۰
فصل ۱۰. اصول حاکم بر حوزه قانون و مقررات		
۲۳۱	مقدمه	۲۳۱
۱-۱۰.	اصل نیاز به قانون الهی	۲۳۱
۲-۱۰.	اصل هماهنگی قانون تکوین و تشریع	۲۳۲
۳-۱۰.	اصل وحدت در دین و تفاوت در شرایع (ثابت و متغیر)	۲۳۳
۴-۱۰.	اصل تلازم حق و تکلیف در تنظیم قوانین	۲۳۴
۵-۱۰.	اصل عدم تبعیض و شمولیت	۲۳۵
۶-۱۰.	اصل دقت، جامعیت، شفافیت و فهمیدنی بودن قانون و مقررات	۲۳۵
۷-۱۰.	اصل تعالی بخش بودن قوانین	۲۳۶
۸-۱۰.	اصل تمایز ثواب و خطاهای کوچک و بزرگ	۲۳۶
۹-۱۰.	اصل مکتوب کردن قانون، مقررات و قرارداد	۲۳۷
۱۰-۱۰.	اصل انعطاف و رعایت اختیار برای طرفین در تنظیم قراردادها	۲۳۷
۱۱-۱۰.	اصل تدریج در ابلاغ قانون	۲۳۸
۱۲-۱۰.	اصل اهتمام با اجرای قانون و حفظ قالب‌ها	۲۳۹
فصل ۱۱. اصول حاکم بر حوزه افراد		
۲۴۱	مقدمه	۲۴۱

۲۴۲.....	۱-۱۱. اصل توجه به خلقت فطری انسان
۲۴۳.....	۲-۱۱. اصل اختیار و فضیلت انتخاب از سر بصیرت
۲۴۴.....	۳-۱۱. اصل محبت و برادری
۲۴۵.....	۴-۱۱. اصل مسئولیت‌پذیری و فرمان‌بری
۲۴۶.....	۵-۱۱. اصل امر به معروف و نهی از منکر
۲۴۶.....	۶-۱۱. اصل توجه به اهمیت جایگاه افراد
۲۴۷.....	۷-۱۱. اصل قداست کار و تلاش
۲۴۸.....	۸-۱۱. اصل جدی گرفتن امکان انحراف افراد
۲۴۹.....	۹-۱۱. اصل جریان‌شناسی انحراف
۲۵۰.....	۱۰-۱۱. اصل آراستگی ظاهری و درونی
۲۵۰.....	۱۱-۱۱. اصل عفاف و حجاب
۲۵۱.....	۱۲-۱۱. اصل توجه به خصائل نیکوکاران و الگوگیری از ایشان
۲۵۲.....	۱۳-۱۱. اصل دوری گزیدن از خصائل منحرفان و تبری جستن از ایشان
۲۵۳.....	فصل ۱۲. اصول حاکم بر حوزه تربیت
۲۵۳.....	مقدمه
۲۵۴.....	۱-۱۲. اصل تقدم تزکیه بر تعلیم
۲۵۴.....	۲-۱۲. اصل آموزش مستمر
۲۵۵.....	۳-۱۲. اصل تأکید بر ایمان و معادباوری در تربیت
۲۵۶.....	۴-۱۲. اصل تبشیر و انذار توأم
۲۵۷.....	۵-۱۲. اصل تفصیل و تبیین در تربیت
۲۵۷.....	۶-۱۲. اصل تکرار و تنوع تذکر
۲۵۸.....	۷-۱۲. اصل تدریج و مهلت در تربیت
۲۵۸.....	۸-۱۲. اصل عبرت‌آموزی از تجربه و تاریخ
۲۵۹.....	۹-۱۲. اصل مقایسه

۲۵۹.....	۱۰-۱۲. اصل تجلیل از خویان
۲۶۰.....	۱۱-۱۲. اصل توجه دادن توأم به شکست و پیروزی
۲۶۰.....	۱۲-۱۲. اصل ابتلاء در ارتقاء (آزمون)
۲۶۱.....	۱۳-۱۲. اصل تهدید قطعی و اقدام اجمالی
۲۶۲.....	۱۴-۱۲. اصل قاطعیت در برخورد با افراد لجوج

۲۶۳.....	فصل ۱۳. اصول حاکم بر حوزه تشویق و تنبیه
۲۶۳.....	مقدمه
۲۶۴.....	۱-۱۳. اصل توجه به هدف و نیت فرد در رسیدگی به اقدامات
۲۶۵.....	۲-۱۳. اصل حسابرسی نهایی افکار و اعمال دنیا در آخرت
۲۶۶.....	۳-۱۳. اصل اصالت صحت و برائت درباره اعمال مؤمنان
۲۶۶.....	۴-۱۳. اصل اتمام حجت
۲۶۷.....	۵-۱۳. اصل مسئول بودن هر کس در برابر اعمال خود
۲۶۷.....	۶-۱۳. اصل ثبت و ضبط دقیق
۲۶۸.....	۷-۱۳. اصل تفکیک کارهای نیک و بد و بزرگ و کوچک
۲۶۹.....	۸-۱۳. اصل تغافل و چشم‌پوشی از خطاهای کوچک
۲۷۰.....	۹-۱۳. اصل انصاف، عدالت و سرعت در رسیدگی و برخورد
۲۷۰.....	۱۰-۱۳. اصل تنوع در تشویق‌ها و تنبیه‌ها
۲۷۱.....	۱۱-۱۳. اصل دریافت جزای ناقص در دنیا و کامل در آخرت
۲۷۲.....	۱۲-۱۳. اصل پذیرش توبه و عفو در موضع قدرت
۲۷۳.....	۱۳-۱۳. اصل شفاعت
۲۷۳.....	۱۴-۱۳. اصل از بین بردن بدی‌ها با خوبی‌ها و جایگزینی خوبی

۲۷۵.....	فصل ۱۴. اصول حاکم بر حوزه فرهنگ و جامعه
۲۷۵.....	مقدمه

۲۷۵	۱-۱۴. اصل توحیدی بودن بنیان جامعه
۲۷۶	۲-۱۴. اصل اصالت خانواده، فرد و جامعه
۲۷۷	۳-۱۴. اصل مسئول بودن جامعه درباره رفتار خود
۲۷۸	۴-۱۴. اصل مسئول بودن هر نسل در برابر نسل های آتی
۲۷۸	۵-۱۴. اصل توجه به سنن الهی درباره جامعه
۲۷۹	۶-۱۴. اصل تقدم پیوند قلوب بر اتحاد ظاهری
۲۸۰	۷-۱۴. اصل حق گرایی و به کثرت گرایی
۲۸۱	۸-۱۴. اصل گسترش فرهنگ بهشتی
۲۸۲	۹-۱۴. اصل وفای به عهد
۲۸۲	۱۰-۱۴. اصل گواه آوردن از درون مردم
۲۸۳	۱۱-۱۴. اصل تغییر فرهنگ نامناسب
۲۸۴	۱۲-۱۴. اصل لزوم شناخت و مبارزه با آفات جامعه و فرهنگ
۲۸۷	فصل ۱۵. سخن پایانی در انضباط تعالی بخش
۳۰۳	منابع و مآخذ
۳۱۳	معرفی اجمالی محقق
۳۱۵	نمایه

فهرست جداول

- جدول شماره ۱: سه نگاه به کنترل در سازمان ۴۱
- جدول شماره ۲: مقایسه‌ی رویکردهای متعارف به انضباط کارکنان ۷۶
- جدول شماره ۳: نمونه مفاهیم و مقولات محوری مرتبط با انضباط در قرآن ۱۹۲
- جدول شماره ۴: مقایسه مفاهیم رایج از انضباط کارکنان با مفهوم انضباط تعالی‌بخش کارکنان ۳۰۲

فهرست اشکال

- شکل شماره ۱: گونه‌شناسی انضباط کارکنان ۶۵
- شکل شماره ۲: گونه‌شناسی یک فرد از افراد در جامعه ۱۰۳
- شکل شماره ۳: سطوح تحلیل و اقدام در مدیریت منابع انسانی ۱۲۰
- شکل شماره ۴: گونه‌شناسی انضباط کارکنان بر اساس رویکردهای موجود ۱۳۹
- شکل شماره ۵: گونه‌شناسی علم‌الاجتماعی از نظم و انضباط کارکنان ۱۴۷
- شکل شماره ۶: گونه‌شناسی فلسفی از انضباط کارکنان ۱۵۴
- شکل شماره ۷: گونه‌شناسی انضباط کارکنان به صورت یک پیوستار ۱۶۴
- شکل شماره ۸: فرایند پژوهش تدبیر مساله محور در تبیین مفهوم انضباط کارکنان ۱۶۷
- شکل شماره ۹: مدل مفهومی انضباط تعالی‌بخش ۱۹۷

«بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ»
 وَلَقَدْ آتَيْنَا دَاوُودَ وَسُلَيْمَانَ عِلْمًا وَقَالَا الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
 فَضَّلَنَا عَلَى كَثِيرٍ مِّنْ عِبَادِهِ الْمُؤْمِنِينَ
 (قرآن کریم. سوره مبارکه النمل. آیه شریفه ۱۵)

سخن ناشر

یکی از مسائل مهم و محل نزاع نظریه‌پردازان و دانشمندان علوم انسانی و اجتماعی، کنترل، نظم و انضباط است؛ و طی سال‌های گذشته، آرای گوناگون و بعضاً متناقضی در این باره مطرح شده که دست‌اندرکاران و حتی اهل مطالعه را دچار سردرگمی و ابهام کرده است. نظم و انضباط چیست؛ چه کسی آن را ایجاد می‌کند، حفظ می‌کند و گسترش می‌دهد؛ چرا دیگران و حتی خود واضعان قواعد نظم و انضباط باید از آن تبعیت کنند و سزایی از این دست، به نحو تاریخی، ذهن افراد دقیق و نکته‌سنج را به خود مشغول کرده است.

به نظم و انضباط از ابعاد گوناگون فلسفی، نظری یا حقوقی و قانونی یا مدیریتی و اجرایی می‌توان پرداخت. علاوه بر این، می‌توان به آن، محدود به فرد، خانواده، سازمان، شهر، جامعه یا افق‌های گسترده‌تر نگریست. به هر صورت، شاید عده‌ای با این قول، هم‌نظر باشند که برای نظم و انضباط می‌توان صورتی کلی تبیین کرد که تا حدی بتواند در هر یک از عرصه‌های پیش‌گفته به نحوی تبیین ساختارمندی عرضه کند.

آنچه نویسنده محترم در کتاب حاضر، طرح و تبیین کرده است نظم و انضباط در سازمان است. وی تلاش کرده است با بررسی مفهومی نظم و انضباط

-آنچنان که در دانش مدیریت و علوم اجتماعی است- بدان پردازد. اگرچه این پژوهش تا بدین جا نیز در نوع خود، ارزشمند و تمجیدکردنی است اما کار نویسنده به اینجا ختم نشده و وی تلاش کرده است با شناخت و تبیین مناقشات و نزاع‌های نظریه‌پردازان، مسئله‌های مرتبط با نظم و انضباط را منقح، و در قالب گونه‌شناسی بدیعی عرضه کند. وی در ادامه با ورود به عرصه مطالعات اسلامی و قرآنی، مفهوم جدیدی از انضباط کارکنان را با عنوان انضباط تعالی‌بخش، صورت‌بندی کرده است. مبانی متفاوت هستی‌شناختی، معرفت‌شناختی و انسان‌شناختی به نسبت آنچه در ادبیات متعارف علمی درباره نظم و انضباط وجود دارد و اصول حاکم بر این نوع انضباط، نوآوری بی‌بدیل پژوهشگر محترم در این اثر است. نود و دو اصل برآمده از قرآن درباره نظم و انضباط، دلالت‌هایی را برای دانشمندان و دست‌اندرکاران مدیریت به ارمغان آورده که می‌تواند مبنای پژوهش‌های گسترده آتی در حوزه علوم انسانی اسلامی باشد.

دانشگاه امام صادق علیه السلام که هم‌سو با مأموریت تربیت اسلامی و مرجعیت علمی خود، طی سال‌های گذشته، فعالیت گسترده‌ای در حوزه انتشار آثار فاخر علمی کرده است مفتخر است اثر پژوهشی جدیدی را در حوزه مدیریت و علوم اجتماعی عرضه کند که در آن، ضمن نگاه انتقادی به مفهوم نظم و انضباط در علوم اجتماعی و مدیریت، قول مختار و نظر برآمده از آموزه‌های قرآنی نیز به عنوان رویکرد مطلوب عرضه شده است.

امید است با افق‌های جدیدی که نویسنده ارجمند ارائه کرده است خوانندگان فهیم و اهل نظر، پژوهش‌های ارزشمند و مفیدی در این حوزه انجام دهند و موجب غنای مکتب فکری و عملی مبتنی بر آموزه‌های اسلامی شوند.

و من الله التوفیق و علیه التکلان

معاونت پژوهشی دانشگاه امام صادق علیه السلام