

سازمان ملی دانش نکر

تألیف و گلدآوری:

مجید مشایخ ، شهلا خرج پور قمره عمیر



۱۳۹۲

٧٠٠٠٠ ، ٩٧٨-٦٠٠-٦٠٢٨-١٧-١ ريال

موضوع:

موضوع:

موضوع:

شناسه افزوده:

رده‌بندی کنگره:

رده‌بندی دیویی:

شماره کتابخانه ملی:

کارمندان - دولت

اصلاح نظام اداری

برون سپاری - - مدیریت

فرج بود قره عمر، شهلا، ۱۳۵۸

HF ۴۹۵۵ / ۱۳۹۲ س ۵۵

FD-302 (Rev. 11-27-70)

TTTVAFA



نام کتاب: سازمان‌های دانش‌نگر

مولفین: مجید مشایخ - شہلا فرج پور قرہ عمر

ناشر: انتشارات راش

شمارگان: ۲۰۰ نسخه

وبت چاپ اول ۱۳۹۲

حروف چینی و صفحہ آرایہ: انتشارات راش

جواب / صحافی: برهان / یحییٰ نوید

قیمت: ۷۰۰۰ ریال

ISBN شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۰۷۸-۲۰-۴

حق چاپ برای ناشر محفوظ می باشد. متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می گیرند.

مرکز پخش: تهران، خیابان کارگر جنوبی، بین روان مهر و لبافی نژاد، کوچه سرود، پلاک ۱۲۸، واحد ۲.

تلفن: ۶۶۴۸۲۶۸۳ - ۶۶۹۵۱۳۴۵، تلفکس: ۶۶۹۶۷۰۰۰

دانشجویان محترم می‌توانند کلیه کتاب‌های منتشر شده را از دفتر مرکزی انتشارات با تخفیف ویژه خریداری نمایند.

۷	ف و مفاهیم کلیدی سیستم‌های مدیریت مبتنی بر شایستگی
۱۰	حیات شایستگی
۱۱	ت پرداختن به استراتژی‌های مبتنی بر شایستگی در مدیریت منابع انسانی
۱۳	ن سیستم‌های منابع انسانی مبتنی بر شایستگی
۱۴	دیت‌های مدیریت منابع انسانی بر اساس رویکرد شایستگی
۱۴	سیستم‌های منابع انسانی مبتنی بر شایستگی
۱۴	سیستم جذب و استخدام
۱۶	سیستم یادگیری آموزش و توسعه
۱۶	سیستم برنامه ریزی مسیر شغلی
۱۷	سیستم برنامه‌ریزی جانشینی و استعدادیابی
۱۸	نقشه مدل‌های شایستگی
۲۲	های عملی از طراحی مدل شایستگی
۲۵	به گیری
۲۶	ف
۲۹	ل تغییر ساختاری سازمان ها و روی آوردن به برون سپاری
۳۱	ند برون سپاری استراتژیک
۳۴	ند خدمات شراکت و برون سپاری
۳۵	مر کلیدی برای برون سپاری
۳۵	ن استعدادیابی خدمات برون سپاری منابع انسانی
۳۸	وچ برون سپاری
۳۸	بل برون سپاری منابع انسانی
۴۱	ت گام برای برون سپاری اثر بخشی منابع انسانی موفق
۴۶	های کلیدی برای برون سپاری اثربخش منابع انسانی

مآب برون سپاری منابع انسانی

۴۸

لایل عدم استفاده از برون سپاری منابع انسانی

۴۹

ون سپاری و دوره عمر سازمان

۵۱

مآله موردی

۵۲

ریف حسابداری منابع انسانی

۵۴

یخچه حسابداری منابع انسانی

۵۵

ش متخصصان منابع انسانی

۵۸

سابداری منابع انسانی در خدمت مدیریت منابع انسانی

۶۱

ب منابع انسانی

۶۱

رش منابع انسانی

۶۲

صیص منابع انسانی

۶۳

ظ و نگهداری منابع انسانی

۶۳

نالات صورت‌های مالی فاقد دارایی های انسانی

۶۸

زده شرکت برای استفاده از حسابداری منابع انسانی

۷۰

ف شرکت از ایجاد حسابداری منابع انسانی

۷۲

یخ سیستم حسابداری منابع انسانی در شرکت بیمه نورت ایسترن

۷۲

ای حسابداری منابع انسانی در شرکت نورث ایسترن

۷۶

حی و بازده سیستم

۸۳

ش مخارج تحلیل زمان

۸۴

و منافع سیستم

۸۶