



هست کلید در گنج حکیم

www.ketab.ir



راز نهفته در مدیران موفق / علی عرب
سرشناسه: عرب، علی ۱۳۴۵-۸-۱۰۵۸۹۳-۱۰۹
مشخصات نشر: مهر خوبان
موضوع: مدیریت
شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۷۳۹۵-۲۸-۰



شناسنامه کتاب

نام کتاب: راز نهفته در مدیران موفق

نویسنده: علی عرب

ناشر: مهر خوبان

طرح جلد: امین سلیمانی

لیتوگرافی و چاپ: بهار آزادی

بیت چاپ اول: پاییز ۱۳۹۰

قیمت: ۳۰۰۰ تومان

شمارگان: ۲۰۰۰

رده بندی کنگره: ۱۳۹۰/۲/۶۴۲ HD

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴

شماره کتابشناسی ملی: ۲۶۹۹۹۷۹

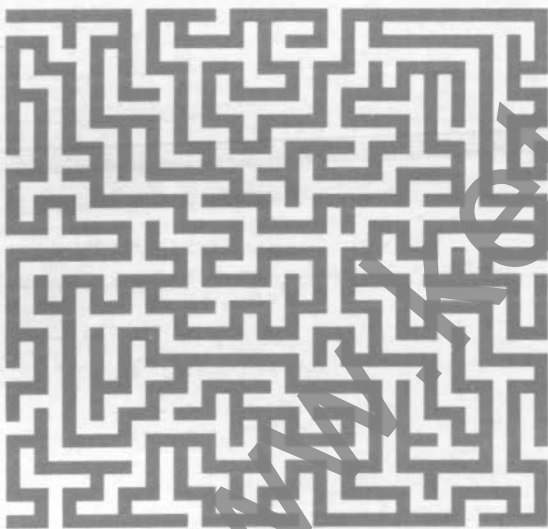
آدرس: نجف آباد، خیابان امام، جنب حوزه علمیه الحجة (عج)

۰۹۱۳۶۴۱۷۸۰۴ - ۲۶۳۳۰۶۶

نویسنده: ۰۹۱۳۳۳۱۲۰۲۹



۷۴	چرا بسیاری از کارکنان در سازمان ها انگیزه ای برای کار کردن ندارند؟
۷۷	آیا کارکنان خشنود و خوشحال همیشه کارگران مولد سازمان ها هستند؟
۷۸	آموزش چه نقشی را در توسعه و پیشرفت و موفقیت سازمان ها ایفا می کند؟
۸۳	نقش مدیران منابع انسانی و اداری در آموزش و تربیت نیروی کار سازمان
۸۴	یک رئیس و مسئول خوب چه ویژگی هایی دارد؟
۸۸	نقش حفاظت و انتظامات سازمان در موفقیت مدیران و رشد و توسعه سازمان
۹۱	نقش مدیریت ایمنی و بهداشت در رشد و توسعه و موفقیت سازمان
۹۷	رعایت اصول ایمنی و بهداشت در محیط کار
۹۸	خلاصه ای از مطالب مفید و راهبردی برای مدیران سازمان ها
۱۰۸	فهرست منابع



مدیریت از اصول مهم زندگی فردی و اجتماعی انسان ها محسوب می شود، به گونه ای که اگر مدیریت صحیح بر زندگی انسان و سازمان ها حاکم نباشد، سرمایه هایی که وجود دارد و سرمایه گذاری که انجام شده است، تباه خواهد شد و استعدادها، شکوفا نخواهد گردید و با از بین رفتن سرمایه ها و شکوفا نشدن استعدادها، فرد، سازمان و جامعه دچار انحطاط می شود.

در حالی که اگر مدیریت صحیح و کارآمد بر سازمان ها و شرکت های کوچک و بزرگ جامعه حاکم باشد، استعدادها شکوفا و سرمایه های مادی و معنوی و انسانی در جهت رشد و تکامل و توسعه همه جانبه به جریان خواهند افتاد و در نتیجه به ابداع و ابتکار و نوآوری دست پیدا خواهند کرد و نیروهای جوان، پر انرژی و کارآمد در محل های مورد نیاز بکارگیری خواهند شد و این سرمایه مهم که در جامعه ما نسبت به کشورهای دیگر بیشتر است به هدر نخواهند رفت.

با آموزش صحیح نیز می توان آنها را به سمت و سویی هدایت کرد که هم از نظر اقتصادی و مادی و معنوی بتوانند خدمات ارزنده ای به جامعه و حتی به دیگر جوامع ارائه دهند و هم از بیکاری که خود بنیاد و پایه هر چه مشکل و معطل از جمله اعتیاد، بی بندباری، دزدی و... در جامعه است، بکاهیم.

در بسیاری از جوامع از جمله کشورهای توسعه نیافته و با آنها که در راه رسیدن به توسعه دست و پا می زنند، سازمان های بسیاری هستند که دارای کارکنان جوان که ظاهراً در این سازمان ها و شرکت ها مشغولند ولی عملاً به علت نبود مدیریت دلسوز، متعهد و مسئول، بیکار هستند و بیماری بیکاری پنهان در آنها به وفور دیده می شود و کارکنان از این طرف به آن طرف، از این اتاق به آن اتاق و در نهایت روز را به پایان می رسانند که اکثر این سازمان ها نسبت به سرمایه و سرمایه گذاری صورت گرفته، به علت نداشتن مدیر و مسئول خوب و عدم جایگزینی درست شاغلین در شغل های موجود، به موفقیت قابل قبولی در مقایسه با دیگر سازمان های مشابه دست نیافته اند.

بنابراین کسی می تواند مدیریت کارآمد، خلاق، شکوفا کننده استعدادها و... باشد که دارای ویژگی هایی از جمله کاردانی، درستکار و صداقت، تعهد، تخصص، با تجربه و دلسوز و ایجاد کننده تغییر در سازمان همراه با علم روز باشد و اگر مدیریت فاقد هر یک از این ویژگی ها باشد مدیر موفق نخواهد بود و ممکن است سازمان را کج دار و مریض هدایت کند. اما سازمان با توجه به سرعت علم و تکنولوژی و مدیریت نوین، از رسیدن به اهداف اولیه دور خواهد شد و معلوم نیست سرنوشت آن در بلند مدت به کجا ختم می شود.

در تعالیم اسلامی نیز به نحوه ی انتخاب و شرایط مدیر توجه خاص مبذول داشته و هم الگوهایی را معرفی کرده تا کسانی که می خواهند مدیریت جامعه، سازمان و... را بر عهده بگیرند، ضمن برپا داشتن آن شرایط از الگوهای الهی پیروی نمایند. لذا اینجانب پس از سپری نمودن حدود سی سال عمر خود در سازمان های مختلف دولتی، خصوصی و صنعتی در سمت های مختلف، هم در کنار کارگران و هم در کنار مدیران و هم در خط اول جبهه کار در کارگاه های تولیدی سخت و خشن و بد آب و هوا و هم در کارهای تولیدی و خدماتی و رفاهی پر استرس و... احساس وظیفه نمودم که به منظور جلوگیری از اتلاف نیروی کار و سرمایه های این مرز و بوم که با ریخته شدن خون هزاران شهید به بار نشسته، که خود یکی از اهداف دشمنان قسم خورده اسلام و ایران است تا به هر قیمتی و هزینه ای نگذارد عملی شود و نمونه آن جنگ تحمیلی، ترور بهترین نیروهای انقلاب و تلاش برای ایجاد تفرقه و دو دستگی در جامعه، آنچه را که دیده ام و تجربه کرده ام و آموخته ام و به نظرم نیاز مدیران، مسئولین و سازمان های رای رسیدن به موفقیت و اهداف تعریف شده آنها، لازم است، را در کتابی به نام راز نهفته در مدیریت موفق تهیه و در اختیار آن هایی که قلبشان برای خدمت به این مرز و بوم مقدس می تابد تقدیم نمایم و سعی و تلاش شده است که مطالب به صورت کاملاً روشن، واضح، مختصر و مفید باشند تا انشاءالله برای تمام آن هایی که در راه موفقیت تلاش می کنند، قابل استفاده باشند. و از خداوند سبحان خواستارم تا مرا در این امر مهم یاری نماید.