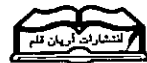


زنان و مدیریت ورزشی

نویسندگان
الهام جعفری
ندا خاوری



انتشارات آریان قلم

سرشناسه : جعفری، الهام، ۱۳۶۰-
عنوان و نام پدیدآور : زنان و مدیریت ورزشی / الهام جعفری، ندا خاوری.
مشخصات نشر : تهران : آریان قلم، ۱۳۹۳.
مشخصات ظاهری : ۱۳۲ ص.
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۴۶-۴۰-۲
وضعیت فهرست نویسی : فیبا شناسه افزوده: خاوری، ندا، ۱۳۵۶
موضوع : ورزش - مدیریت موضوع: مدیران زن
موضوع: مدیران ورزشی
رده کتاب‌نگره : ۱۳۹۳ ز ۷ ج ۱۳/ GV
بندی یی : ۷۹۶/۰۶۹
سامانه رده‌بندی ملی : ۳۴۸۲۰۳۹



زنان و مدیریت ورزشی

ناشر : آریان قلم

مؤلفین : الهام جعفری، ندا خاوری

ناظر کیفی : نخستین پایگاه مشاوره پژوهشی (نیسان)

ناظر فنی : محمد سعید زینلیان

چاپ متن : چاپ مهارت

صحافی : رؤف

نوبت چاپ : اول

تاریخ انتشار : ۱۳۹۳

تیراژ : ۱۰۰۰

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۴۶-۳۶-۵

قیمت : ۸۰۰۰۰ ریال

چکیده

هدف اصلی این تحقیق، مقایسه ابعاد نگرش مدیران ورزشی مرد و زن به مدیریت زنان در فدراسیون‌های ورزشی ایران بود. به این منظور، تعداد ۱۲۵ مدیر ورزشی مرد (۶۵ نفر) و زن (۶۰ نفر) با سن $47/57 \pm 7/54$ سال و سابقه مدیریتی $15/35 \pm 7/67$ سال که یکی از سمت‌های ریاست، نایب رئیس، دبیر یا مسئولیت کمیته‌های فدراسیون‌های ورزشی کشور را بعهده داشتند، پرسشنامه‌های اطلاعات فردی و مقیاس زنان بعنوان مدیران (WAMS) را تکمیل کردند. روایی و پایایی WAMS طی مراحل مختلف اعتباریابی تأیید شد. برای تحلیل داده‌ها، تحلیل عاملی اکتشافی، تحلیل عاملی تأییدی، شاخص‌های برازش مدل، آزمون t تک گروهی و تحلیل واریانس چند متغیره (MANOVA) در سطح $p \leq 0/05$ بکار گرفته شدند. نتایج حاصل از تحلیل عاملی اکتشافی، برای سه مدل برای مقیاس زنان بعنوان مدیران مشخص کرد که در مجموع سه عامل استخراج شد. ۴۲/۲۸ درصد از واریانس داده‌ها را تبیین کرد. همچنین شاخص‌های برازش مدل حاکی از برازش بالای مدل سه عاملی مقیاس با داده‌های گردآوری شده بود. ضریب آلفای کرونباخ و ضریب پایایی برازش در ترتیب ۰/۷۹۷ و ۰/۸۱۸ پایایی قابل قبول مقیاس را مورد تأیید قرار داد. آزمون فرضیه‌های تحقیق نشان داد که نگرش مدیران ورزشی مرد و زن به مدیریت زنان در فدراسیون‌های ورزشی ایران در ابعاد پذیرش زنان در مدیریت، کلیشه‌های جنسیتی، توانمندی‌های زنان در مدیریت و همچنین نگرش کلی به زن‌ها بعنوان مدیر از سطح متوسط بالاتر است ($p < 0/05$). با این حال، مدیران ورزشی مرد در مقایسه با مدیران ورزشی مرد بطور معنی‌داری نگرش مثبت‌تری در ابعاد پذیرش زنان در مدیریت، توانمندی‌های زنان برای مدیریت و نگرش کلی به زن‌ها به عنوان مدیر داشتند ($p < 0/05$). نتایج این تحقیق حاکی از عدم وجود کلیشه‌های جنسیتی در خصوص مدیریت زنان در فدراسیون‌های ورزشی ایران می‌باشد، اما با این حال به نظر می‌رسد درباره پذیرش زنان در جایگاه‌های مدیریتی و همچنین توانمندی‌های مدیریتی زنان، کمبود اعتماد سازمانی وجود دارد که بر نیاز به فرهنگ‌سازی در سازمان‌های ورزشی برای کمک به مدیران زن برای کار در جو سازمانی مثبت و مشارکت در تصمیم‌گیری‌های استراتژیک تأکید دارد.

لغات کلیدی: مدیریت زنان، نگرش، کلیشه‌های جنسی، سازمان ورزشی.

فهرست مطالب

چکیده.....	۹
فصل اول: مقدمه و معرفی.....	۱۸
۱-۱- مقدمه.....	۱۹
۲-۱- بیان مسأله.....	۲۰
۳-۱- ضرورت تحقیق.....	۲۳
۴-۱- اهداف تحقیق.....	۲۴
۱-۴-۱- هدف کلی.....	۲۴
۲-۴-۱- اهداف اختصاصی.....	۲۴
۵-۱- فرضیه‌های تحقیق.....	۲۴
۶-۱- پیش فرض‌های تحقیق.....	۲۵
۷-۱- قلمرو و حدود تحقیق.....	۲۵
۸-۱- محدودیت‌های تحقیق.....	۲۵
۹-۱- تعریف اصطلاحات و واژه‌ها.....	۲۶
فصل دوم: زیربنای نظری و پیشینه تحقیق.....	۲۷
۱-۲- زیربنای نظری.....	۲۹
۱-۱-۲- جایگاه مدیریت.....	۲۹
۱-۱-۱-۲- ویژگی‌های شغلی و نقش‌های مدیریت.....	۳۰
۲-۱-۱-۲- خصوصیات و ویژگی‌های فردی مدیران.....	۳۴
۳-۱-۱-۲- توانایی‌های مدیران.....	۴۵
۴-۱-۱-۲- مهارت‌های مدیریتی.....	۴۶
۴-۱-۱-۲- شایستگی‌های مدیریتی.....	۴۷
۲-۱-۲- زنان در مدیریت.....	۴۸
۳-۱-۲- موانع ارتقای زنان به مشاغل مدیریتی.....	۵۱
۱-۳-۱-۲- موانع فردی.....	۵۲
۲-۳-۱-۲- موانع سازمانی.....	۵۳
۳-۲-۱-۲- موانع فرهنگی - اجتماعی.....	۵۴

۵۵	۴-۱-۲- تفاوت‌های ادراکی مربوط به جنسیت در سازمان‌ها
۵۹	۴-۱-۲- مردان مطلوب‌تر از زنان مورد ارزیابی قرار می‌گیرند
۶۱	۴-۱-۲- تصمیم‌گیری در خصوص استخدام
۶۱	۴-۱-۲- تصمیم‌گیری در خصوص ترفیع و ترقی
۶۲	۴-۱-۲- تصورات کلیشه‌ای مردان و زنان
۶۴	۵-۱-۲- مدیریت در ورزش بانوان
۶۶	۲-۲- شینه تحقیق
۶۶	۲-۲- تحقیقات انجام شده در داخل کشور
۷۴	۲-۲- تحقیقات انجام شده خارج کشور
۷۵	۳-۲- چارچوب‌بندی
۷۷	فصل سوم: روش‌شناسی تحقیق
۷۹	۱-۲- نوع تحقیق
۷۹	۲-۲- شرکت‌کننده‌ها
۷۹	۳-۲- متغیرهای تحقیق
۷۹	۱-۳-۲- متغیر مستقل
۷۹	۲-۳-۲- متغیر وابسته
۸۰	۴-۲- تعریف عملیاتی متغیرها
۸۰	۵-۲- اندازه‌گیری‌ها
۸۲	۶-۲- شیوه اجرا
۸۲	۷-۲- روش تجزیه و تحلیل داده‌ها
۸۵	فصل چهارم: یافته‌های تحقیق
۸۷	۱-۴- ارزیابی مقیاس
۸۷	۱-۱-۴- تحلیل عاملی اکتشافی
۹۰	۱-۱-۴- تحلیل عاملی تأییدی
۹۳	۳-۱-۴- همسانی درونی مقیاس
۹۴	۴-۱-۴- پایایی بازآزمایی
۹۵	۲-۴- توصیف داده‌ها
۹۵	۱-۲-۴- ویژگی‌های فردی
۹۶	۲-۲-۴- توصیف عبارات مقیاس
۹۸	۳-۲-۴- توصیف متغیرها

۳-۴- تجزیه و تحلیل استنباطی.....	۹۹
۱-۳-۴- بررسی طبیعی بودن توزیع داده‌ها.....	۹۹
۲-۳-۴- تجانس واریانس گروه‌ها.....	۱۰۰
۳-۳-۴- آزمون فرضیه‌ها.....	۱۰۰
فصل پنجم: بحث و نتیجه‌گیری.....	۱۰۵
۱-۵- خلاصه تحقیق.....	۱۰۷
۲-۵- بحث و نتیجه‌گیری.....	۱۰۸
۳-۵- پیشنهاد تحقیق.....	۱۱۲
۳-۵- پیشنهادات برخاسته از تحقیق.....	۱۱۲
۲-۳-۵- پیشنهادی برای تحقیقات آتی.....	۱۱۲
منابع و مأخذ.....	۱۱۳
پیوست شماره یک.....	۱۲۹
پیوست شماره دو.....	۱۳۱

فهرست جداول

جدول ۱-۲	نمونه سطوح مختلف مدیریت در سه سازمان با عناوین مختلف	۳۱
جدول ۱-۲	خصوصیات تصورات کلیشه‌ای مردانه و زنانه	۶۳
جدول ۱-۴	شاخص KMO و نتایج آزمون کروییت بارتلت	۸۸
جدول ۱-۶	میانگین‌های آماری تحلیل عاملی به روش مولفه اصلی و چرخش متعامد واریماکس	۸۹
جدول ۱-۳	بارهای استخراج شده و بار عاملی هر یک از عبارات روی عوامل مربوطه	۹۰
جدول ۳-۴	شاخص‌های همبستگی بین متغیرها و ضرایب بارهای متغیرها بر روی عوامل	۹۲
جدول ۴-۴	آماره‌های توصیفی مربوط به متغیرهای تحقیق	۹۴
جدول ۴-۵	نتایج ضریب همبستگی درون طبقه‌ای برای تعیین پایایی بازآزمایی	۹۴
جدول ۴-۶	آماره‌های توصیفی و ویژگی‌های آماری متغیرها	۹۵
جدول ۴-۷	آماره‌های توصیفی مربوط به توزیع شرکت‌کننده‌ها	۹۶
جدول ۴-۸	آماره‌های توصیفی مربوط به عبارات تیاس ($n=125$)	۹۷
جدول ۴-۹	آماره‌های توصیفی مربوط به متغیرهای تحقیق	۹۸
جدول ۴-۱۰	نتایج آزمون K-S جهت بررسی توزیع نرمال	۹۹
جدول ۴-۱۱	نتایج آزمون لوین جهت بررسی تجانس واریانس داده‌ها بین گروه مدیران مرد و زن	۱۰۰
جدول ۴-۱۲	نتایج آزمون t تک گروهی جهت بررسی وضعیت ورزش مدیران ورزشی مرد	۱۰۱
جدول ۴-۱۲	نتایج آزمون t تک گروهی جهت بررسی وضعیت ورزش مدیران ورزشی مرد	۱۰۲
جدول ۴-۱۳	نتایج تحلیل واریانس یک سویه	۱۰۳

فهرست شکل‌ها و نمودارها

۳۸	شکل ۱-۲- روند انگیزش.....
۹۱	شکل ۱-۴- نمودار تحلیل عاملی تأییدی.....
۹۹	شکل ۲-۴- میانگین و خطای استاندارد ابعاد نگرش به زن‌ها بعنوان مدیر.....

www.ketab.ir