

به نام خداوند جان و خرد

کارگروهی
مفاهیم و روشها، مزیتها و آسیب شناسی

تهیه و تنظیم:
انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن
خرداد ۱۳۸۶

سرشناسه: مهدوی، محمدنقی، ۱۳۳۱۔

عنوان و نام پدیدآور: کار گروهی: مفاهیم و روش‌ها، مزیت‌ها و آسیب‌شناسی / مولف محمدنفی مهدری؛ تهیه و تنظیم: انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن.

مشخصات نشر: تهران: دیدار پارسیان: انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن، ۱۳۸۸.
مشخصات ظاهری: ۴۸ ص.

شایک: ۱۰۰۰۰ رمال: 978-600-5592-15-3

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: گروه‌های کار

دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی، دانشکده مهندسی، تهران، ایران

دهبندی کنگر: ۱۳۸۸ ۹۵۲ HD۶۶/

ده بندی دیو یی: ۶۵۸/۴-۲۲

نمبره کتاب شناسی: ۱۷۵۷۶۱۷

نشر دیدار پارسیان

نام کتاب: کار گروهی: مفاهیم و روش‌ها، مزیت‌ها و آسیب‌شناسی

مؤلف: محمد نقی مہدوی

ناشر: نشر دیدار پاریسان با همکاری انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن

طراحی و صفحه‌آرایی: آتلیه نشر دیدار پارسیان

جواب اول: ۱۳۸۸

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

یٹوگرافی: بصیر

چاپ: کیاں چاپ

صحافی: فرانک

ملک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۵۹۲-۱۵-۳

قیمت: ۱۰۰۰۰ ریال

اهمیت و آثار مسجده آسای کار گروهی در حدی است که باید در قالب یک استراتژی کلان ملی به آن نگاه کرد.

کار گروهی سودمند برای زیادی در ابعاد فردی، سازمانی و ملی دارد. تعالی فردی (چند مهارتی شدن، افزایش خلاقیت، تقویت انگیز و...) تعالی سازمانی (عمیق تر شدن مشارکت، بهبود در روابط کاری، کاهش دوباره کاریها، صرفه جویی در وقت، بهبود کیفیت و...) و تعالی جامعه (استفاده موثر از نیروی کار، ایجاد تشکلهای اقتصادی و سیاسی نظیر شرکتهای بزرگ، احزاب سیاسی، تشکلهای عام المنفعه و در نهایت توسعه ملی) از دستاوردهای مهم نظام کار گروهی به شمار می روند.

همکاری و کار گروهی، انرژی سازنده ای را در روح و روان فرد ایجاد می کند که قادر است او را نسبت به زندگی و فعالیت بیشتر تهییج و تحریک نماید. قدرت واقعی و پنهان کار گروهی این است که دستاوردهای گروه از جمع دستاوردهای اعضا آن به مراتب بیشتر است. این معجزه، نتیجه فرآیندی است که به آن هم افزایی (Synergy) گویند. مدیریت اجتماعی امروز باید «هم افزایی» و مباحث مربوط به تعاون و کار گروهی و مشارکتی را به عنوان یک نیاز علمی و کاربردی در دنیا مطرح است. پی گیری و در زندگی فردی، سازمانی و اجتماعی رسوخ دهد.

در کشور ما، متأسفانه هنوز، آنچنان که باید، اهمیت و استعدادهای (پتانسیلهای) کار گروهی درک نشده است و ضعف ما در کار گروهی در سطوح مختلف اقتصادی، اجتماعی، علمی و حتی سیاسی، سخت مشهود است. ناپایداری گروههای کاری در فعالیتهای علمی، تحقیقاتی، شرکای تجاری، عدم همکاری نهادها و سازمانهای همگن در پیشبرد برنامه های توسعه ملی و شکل نگرفتن تشکلهای و احزاب سیاسی در کشور

نیز ناشی از همین درک ناقص اهمیت «کار گروهی» است.

هدف ما از تهیه این مجموعه «مختصر و کوچک» ترغیب مدیریت اجتماعی و مدیران سازمانها در ایجاد زمینه امری بس «عظیم و بزرگ» است که یک سرمایه اجتماعی پایان‌ناپذیر تلقی می‌شود و دستاوردهای علمی و اقتصادی بسیاری را به همراه خواهد داشت.

حمید طاهباز توکلی
دیرانجمن مراکز تحقیق و توسعه
صنایع و معادن

کار گروهی، یک سرمایه اجتماعی است. سرمایه اجتماعی، اشاره به منابعی دارد که افراد به واسطه حضور یا تعلقشان به یک گروه اجتماعی به آن دسترسی پیدا می‌کنند. این گروه می‌تواند به بزرگی یک ملت یا به کوچکی یک خانواده باشد. فرد دارای سرمایه اجتماعی زیاد کسی است که روابط وسیعتری داشته باشد (یعنی با افراد بیشتری در تماس و ارتباط باشد). احساس هویت کار گروهی، احساس وجود تصویری مشترک از آینده و کار گروهی از نقاط کانونی سرمایه اجتماعی به‌شمار می‌روند.

براساس مطالعاتی که در باب توسعه و مسایل مرتبط با آن صورت گرفته است، مجموعه‌ای از خصوصیات و عادات فرهنگی از میان ملل توسعه‌یافته، استخراج شده است که یکی از مهمترین آنها وجود «روحیه کار گروهی» و «مشارکت‌طلبی» است. از سوی دیگر گفته می‌شود که فرهنگ کار گروهی در کشورهای در حال توسعه و توسعه‌نیافته، ضعیف است و همین امر سبب می‌شود که علاوه بر صرف انرژی بیشتر، کارها با کیفیت پایین‌تری انجام پذیرد.

آنچه مسلم است، فقدان یا ضعف «روحیه کار گروهی» یک خصیصه ذاتی و پایدار نیست، بلکه یک نقص فرهنگی و آموزشی است. فقدان الگوهای آموزشی کار گروهی، در خانواده، مدرسه و دانشگاه موجب می‌شود که وقتی فرد در سازمان یا جامعه قرار می‌گیرد، نتواند جایگاه سازمانی و اجتماعی خود را در فعالیتهای گروهی درک و پیدا کند. به‌طور کلی، فقدان روحیه کار گروهی، یک «آسیب» اجتماعی و فرهنگی است که می‌توان آن را از طریق آموزش و الگو دادن، برطرف نمود.

در اين مجموعه، سعي شده است كه ضمن بيان اصول و مفاهيم كارگروهي به مزيتها، آسيب شناسي و راهكارهايي براي تقويت روحيه كارگروهي و نهادينه كردن آن در فعاليتهاي سازماني به عنوان يك «سرمايه اجتماعي» پرداخته شود.

www.ketab.ir